

# JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO



**ARALCO CELEBRA O DIA INTERNACIONAL DAS MULHERES, E HOMENAGEIA COLABORADORES COM O PROGRAMA OPB.**



# JORNAL ARALCO

INFORMATIVO OFICIAL DO GRUPO ARALCO

**OLÁ, EU SOU  
O ARALQUINHO!**

**TENHA UMA  
EXCELENTE  
LEITURA!**



## NESTA EDIÇÃO

**Capa**  
(Página 01)

**Sumário**  
(Página 02)

**Grupo Aralco celebra o Dia  
Internacional da Mulher.**  
(Páginas 03, 04 e 05)

**Aralco realiza abertura do  
Programa Juntos Avançar, para a  
Safrá 2023/2024.**  
(Páginas 06, 07 e 08)

**G.E.D.: O sistema de controle que  
otimiza a rotina de trabalho,  
gerando produtividade e  
eficiência.**  
(Páginas 09, 10, e 11)

**Aralco realiza SIPAT 2023.**  
(Páginas 12 e 13)

**Projeto Midas, patrocinado pelo  
Grupo Aralco, recebe Voto de  
Aplauso na cidade de Araçatuba.**  
(Páginas 14 e 15)

**Aralco conclui formação de  
tratoristas e motoristas  
canavieiros.**  
(Páginas 16 e 17)

**Aralco reúne os vencedores da  
Maratona 5S, da Safrá 2022/2023.**  
(Páginas 18, 19 e 20)

**Colaborador reutiliza materiais na  
criação de invento.**  
(Página 21)

**Muita emoção e gratidão, marcam  
o início do Programa Ouro, Prata e  
Bronze no Grupo Aralco.**  
(Páginas 22, 23, 24, 25 e 26)

**Nossa Gente que Faz!**  
(Página 27)

**Somos 4k**  
(Página 28)

**Tem vaga no time!**  
(Páginas 29, 30, 31 e 33)

**Envie seu currículo.**  
(Página 34)



## **GRUPO ARALCO CELEBRA O DIA INTERNACIONAL DA MULHER.**

Nesta manhã, colaboradoras da Aralco obtiveram uma experiência cheia de conhecimentos, emoções e alegrias. O evento, em referência ao Dia Internacional da Mulher, ocorreu no município de Santo Antônio do Aracanguá, e puderam compartilhar um delicioso café da manhã bem descontraído, e cheio de informações.

A interação contou com a presença da Esteticista Simone Alves, que trouxe dicas sobre o dia-a-dia, saúde da mulher, e como a autoestima influencia diretamente no sucesso e no empoderamento feminino. Na sequência, a Diretora de Vendas, Bruna Egydio, deu uma aula sobre o autocuidado. Foram realizados sorteios de brindes diversificados e vale compras no valor de até R\$ 200,00.

A Aralco, sempre busca a motivação e a valorização de todas as suas colaboradoras, encorajando-as a se tornarem mulheres fortes e empoderadas.







## **ARALCO REALIZA ABERTURA DO PROGRAMA JUNTOS AVANÇAR, PARA A SAFRA 2023/2024.**

Uma empresa é feita de pessoas, que são movidas por inspiração, sonhos e objetivos. Desta forma, a liderança possui um papel fundamental para o sucesso das atividades propostas, junto as equipes de trabalho.

Pensando na qualificação dos colaboradores que estão na linha de frente de seus processos, o Grupo Aralco lançou na data do dia 07/03 mais uma etapa do Programa Juntos Avançar, que visa a qualificação de seus líderes estratégicos, táticos e operacionais, que serão capacitados durante o ano todo, nos seguintes temas: Autoconhecimento, Resiliência, Comunicação, Planejamento, Gerenciamento de times de alta performance, Tomada de decisão, Desenvolvimento de talentos, entre outros.

No lançamento oficial das atividades para 2023, a empresa Prepara RH, ministrou treinamento e abertura do Programa destacando o papel da liderança na comunicação e no engajamento dos colaboradores. Os Diretores Fábio Rovida e Regiane Machi, destacaram também a importância de todos os que possuem influência na gestão de equipes, e o quanto são fundamentais para o alcance das metas e dos objetivos propostos para a Safra.

Camila Simão, Assistente de Desenvolvimento Humano e Organizacional, ressalta que: “Planejar as atividades de qualificação profissional para nossos gestores na Safra 2023/2024, será fundamental para que possamos ter um time engajado, polivalente e ágil, atributos estes que buscamos nos nossos profissionais, sobretudo com a retomada do crescimento da companhia. Estamos focados em qualificar nossa mão de obra, já que faz parte da nossa visão o apoio aos programas comportamentais, estratégicos e preparativos”.

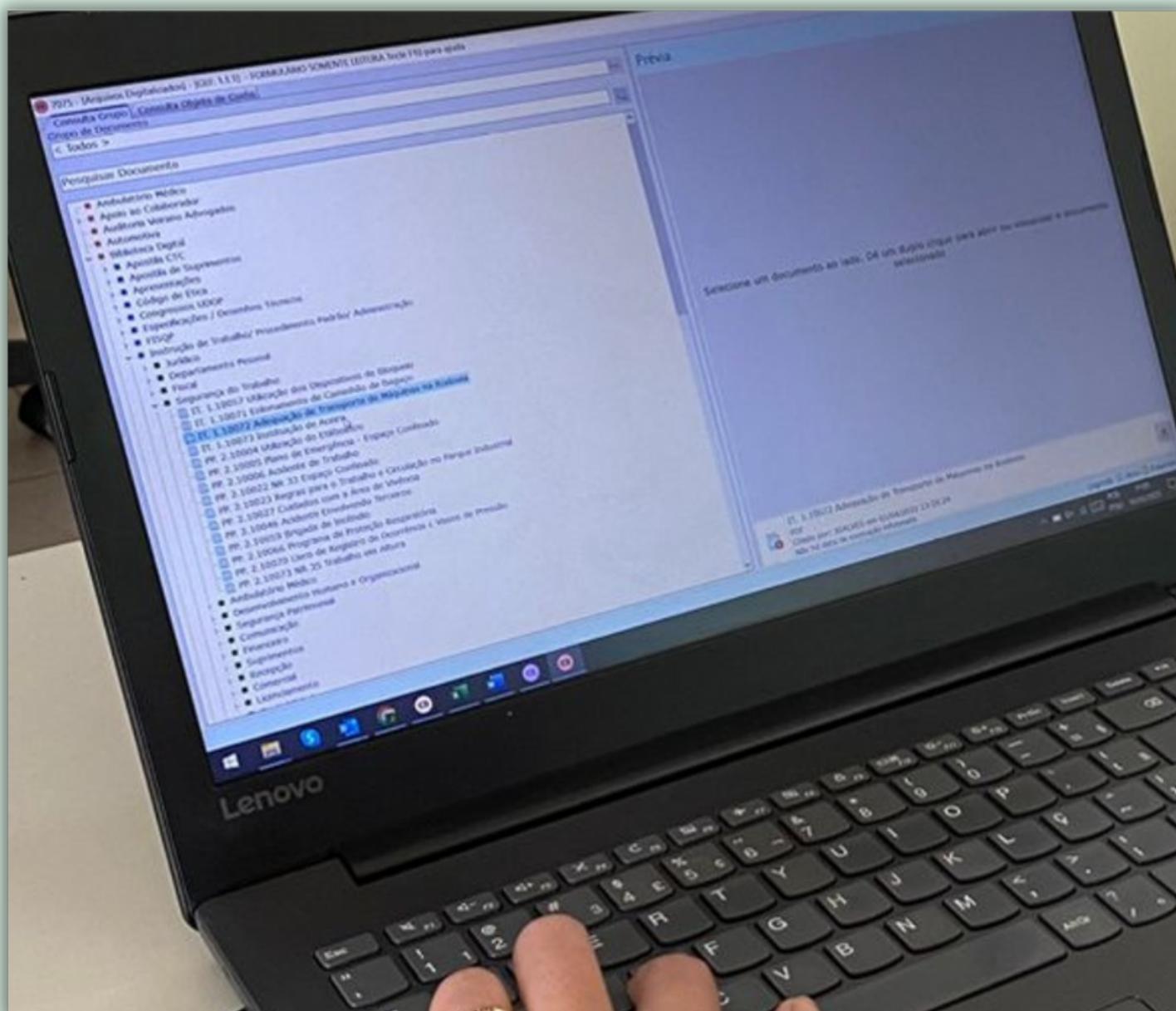
Diego Garcia, Coordenador de RH, comenta que “Iniciar nossos treinamentos de liderança com o tema de Comunicação Eficaz, é primordial para que possamos transmitir as informações a todos os colaboradores de forma efetiva e organizada. Ao longo de todo o ano preparamos um cronograma com atividades que visam buscar a eficiência da nossa gestão, e por meio da qualificação, atingiremos nossos objetivos.”







## **G.E.D.: O SISTEMA DE CONTROLE QUE OTIMIZA A ROTINA DE TRABALHO, GERANDO PRODUTIVIDADE E EFICIÊNCIA.**



O sistema G.E.D. (Gerenciamento Eletrônico de Documentos), trata-se de um conjunto de tecnologias que permitem o controle, gerência, armazenamento e distribuição de informações digitais, como, documentos, imagens, arquivos, entre outros; arquivados de forma segura dentro de um banco de dados.

Em 2016, o sistema foi implantado no Grupo Aralco, trazendo otimização à rotina de trabalho, gerando impacto na produtividade e eficiência, facilitando o acesso às informações. Tem também a função de ser uma biblioteca digital, fornecendo disponibilidade imediata aos documentos, atribuindo agilidade na busca pela informação.

O G.E.D., é um complemento ao Programa 5S, que entre suas ações, destaca-se a organização de dados, informativos e materiais, de modo a aumentar a padronização e a eficiência das rotinas administrativas, por meio da otimização do tempo.

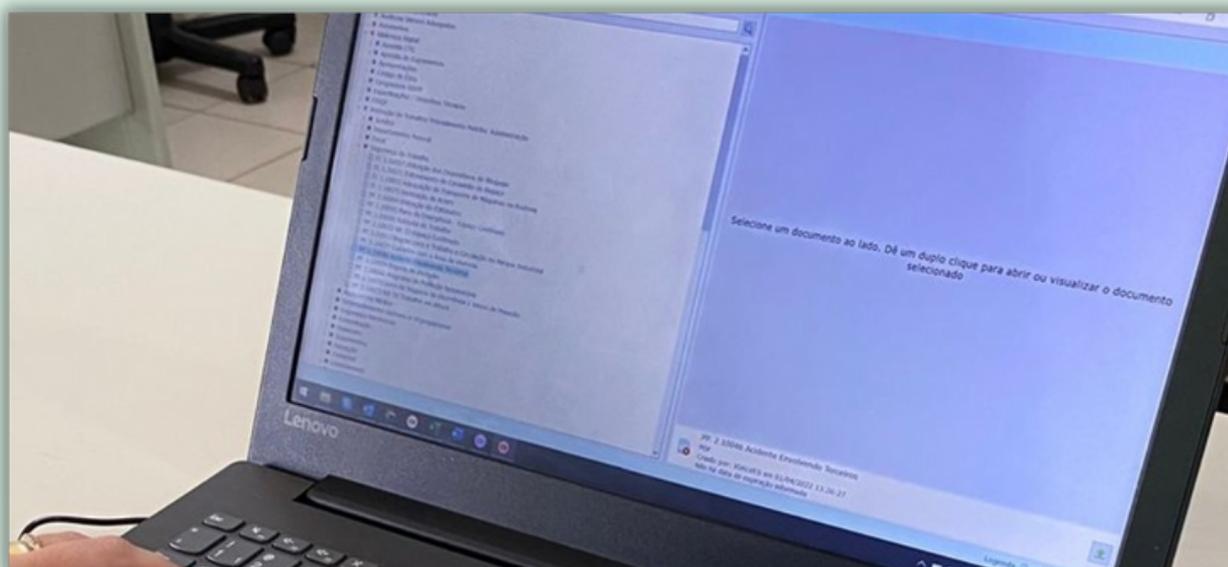
Para compreensão desse sistema no Grupo Aralco, é necessário relembrar o passado e visualizar os motivos que levaram a sua implantação, sendo os principais deles, a facilitação ao acesso à informação, a redução de papel, a maior organização dos dados, entre outros fatores.

Josimara Regina Alves Gon, Assistente de Qualidade do Grupo, relata que: “Incorporar o G.E.D. na Aralco, foi uma decisão acertada! Com a sua implantação, a forma de se acessar os documentos da organização, foi facilitada. Por conta da gestão eletrônica de documentos oferecer agilidade na busca pela informação, houve muita adesão das áreas à ferramenta, especialmente por armazenar, compartilhar e classificar documentos, com tamanha simplicidade e eficácia. Em outros momentos, era necessário algum tempo para acessar um arquivo, em virtude de não estar digitalizado, mas hoje, com o G.E.D. ao alcance da nossa mão, esse problema foi solucionado, trazendo agilidade a tantas operações.”

Para Fábio Rovida, Diretor de Recursos Humanos: “Após 2014, quando a empresa passou por uma grande mudança em sua estrutura organizacional, uma das maiores dificuldades que tivemos, foi encontrar documentos, contratos, notas, entre outros arquivos. Como a gestão era feita, até então, de maneira descentralizada, cada setor e cada unidade tinha sua metodologia de trabalho e local para guardar seus documentos físicos. Inicialmente, o primeiro passo foi trazer uma profissional do mercado para nos ajudar com essa organização de documentos, padronização e unificação dos arquivos. O segundo passo, foi então, a criação e implementação do G.E.D., e o que a princípio parecia um trabalho impossível se tornou uma realidade. O Terceiro e último passo foi a criação da cultura da digitalização e guarda dos arquivos digitais, ou seja, no dia a dia de cada trabalho dos setores, a partir do momento que é gerado um arquivo oficial, ele já é salvo nas pastas do G.E.D.”

Os ganhos dessa tecnologia implantada foram enormes, começando da economia e boas práticas ambientais, com a redução de milhares de impressões todos os anos, e conseqüentemente houve ganhos da companhia, por ter toda a documentação salva com fácil acesso aos controles. Um exemplo prático, são as digitalizações de arquivos de pessoal, organizados como prontuários, onde o acesso digital, se dá apenas aos envolvidos pela área de Administração de Pessoas.

A Diretora Financeira, Sr.<sup>a</sup>. Regiane Machi, menciona que: “O G.E.D. veio para organizar, e trazer aos olhos da companhia de forma clara e correta, os históricos, contratos e demais documentos vigentes em perfeita ordem, além de transmitir informações em tempo real aos nossos clientes e fornecedores.” Com a implantação do G.E.D. a segurança das informações e a agilidade nos procedimentos de trabalho foram notáveis, e os ganhos em otimização e padronizações foram fundamentais para a aculturação de uma política de qualidade na companhia.





## ARALCO REALIZA SIPAT 2023.

Entre os dias 6 a 10 de março, colaboradores do Grupo Aralco participaram de mais uma SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho). Múltiplos temas foram abordados, nas 4 unidades, como Saúde Mental, A Importância do Uso dos EPI'S, Direção Defensiva, Ergonomia, Percepção de Risco, entre outros.

As palestras foram elaboradas por meio de metodologias participativas e ativas, trazendo o destaque da consciência da importância da realização do trabalho com Segurança.

Para o Coordenador de SSMA, Edson Watanabe: “A SIPAT é um importante momento para promover conhecimento e uma reflexão sobre os acidentes de trabalho, e a necessidade de sua prevenção. Precisamos que este olhar crítico se multiplique, e esteja cada vez mais presente na rotina de todos os nossos colaboradores, fortalecendo assim, nossa cultura de Segurança.”

A Aralco destaca a necessidade da conscientização dos colaboradores na realização de suas funções com saúde e segurança, e a prevenção aos acidentes, é o que garantirá o sucesso das operações na Safra 2023/2024.





## **PROJETO MIDAS, PATROCINADO PELO GRUPO ARALCO, RECEBE VOTO DE APLAUSO NA CIDADE DE ARAÇATUBA.**

Em 13 de março, o time de basquete feminino sub 13, treinado pela Atleta Vera Lúcia Goetz, conhecida como Pipoca, foi homenageado com Voto de Aplauso no município de Araçatuba. A equipe vem conquistando campeonatos importantes, e até mesmo se sagrando campeã invicta.

No ano 2000, a Aralco iniciou o patrocínio para o projeto de basquete em Araçatuba, motivando crianças a praticarem atividades físicas. Já no ano de 2017 através da Lei de Incentivo ao Esporte e Cultura, houve a criação do Projeto Midas, onde é destinado parte do valor do pagamento do ICMS, a ações esportivas.

A Aralco se orgulha em participar desse projeto, que traz inúmeros benefícios para as famílias da região, formando crianças em super atletas, que são promessas para o futuro do esporte.





## **ARALCO CONCLUI FORMAÇÃO DE TRATORISTAS E MOTORISTAS CANAVIEIROS.**

No início de março, foram concluídos os cursos de formação em Tratoristas e Motoristas Canavieiros, realizado pelo Grupo Aralco em parceria com as prefeituras das cidades de Brejo Alegre, Buritama, Gastão Vidigal, Guzolândia, Lourdes, Magda, Monções, Nova Castilho, Nova Luzitânia, General Salgado e Santo Antônio do Aracanguá.

A formação teve uma carga horária total de 120 horas entre aulas teóricas e práticas, pela qual, mais de 100 municípios se beneficiaram da instrução. Todos os participantes receberam certificados de conclusão, por meio do Grupo Aralco e pelas prefeituras da região.

Para o Assistente de Treinamento Operacional, Carlos Souza e para o Instrutor de Ensino Profissional Agrícola, Diogo Mendes: “Encerramos os cursos com uma imensa alegria, onde podemos acompanhar o crescimento de cada um, aprimorando os seus conhecimentos, e trazendo preparação para os mesmos, muitos terão a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho. Os melhores avaliados nos treinamentos serão nossos futuros colaboradores, já nesta nova safra.”

Alexandre de Teixeira Dias, Líder de Formação e Colheita relata: “Foi uma experiência muito agradável poder contribuir para o desenvolvimento dos cursantes, encontrei pessoas dedicadas, proativas e com muita força de vontade em aprender, e isso foi de grande benefício para ambas as partes.”

A Aralco tem como prioridade capacitar e qualificar pessoas, impactando em oportunidades e melhorias na condição de vida, da comunidade da região.





## **ARALCO REÚNE OS VENCEDORES DA MARATONA 5S, DA SAFRA 2022/2023.**

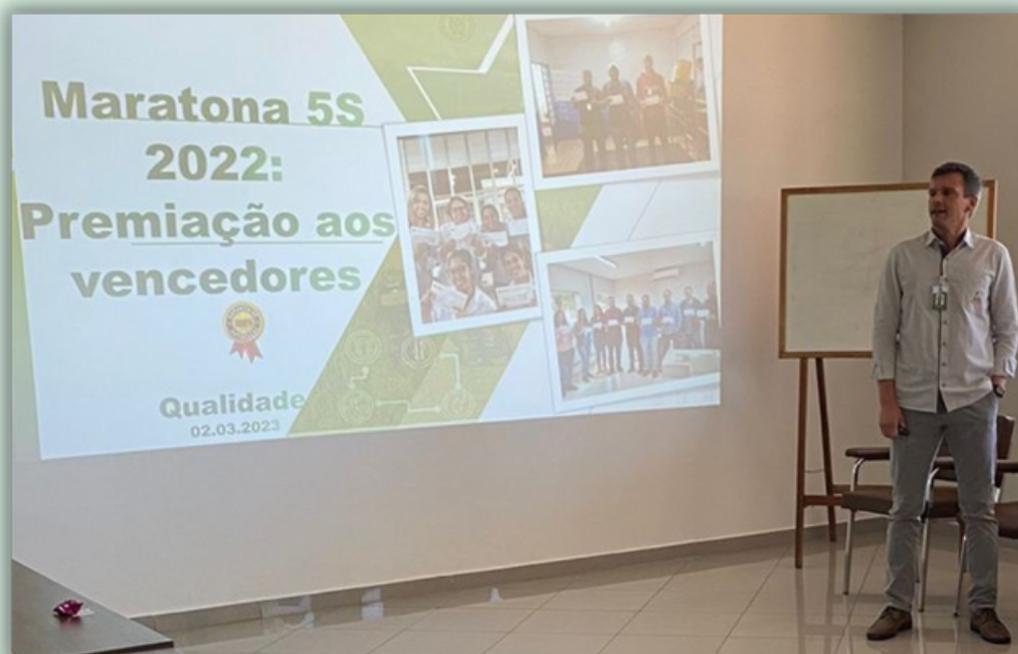
No início do mês de março, foi realizada a premiação das equipes vencedoras da Maratona 5S, safra 2022/2023, na Unidade Aralco, no município de Santo Antônio do Aracanguá. A Maratona tem o intuito de contribuir com a organização dos ambientes de trabalho, pelos quais, os setores da companhia, contribuem mensalmente com ações, verificadas por meio de auditorias internas.

Os setores campeões foram, Laboratório Industrial da Unidade Figueira, Hidráulica, e COA – Centro de Operações Agroindustriais, da Unidade Aralco. A celebração foi acompanhada por um delicioso café, e com um bate papo muito agradável entre as turmas vencedoras e os Diretores, Fábio Rovida e Regiane Machi.

Para Josimara Regina Alves Gon, Assistente de Qualidade, Ariane Alves Nogueira, Trainee Industrial, Andrea Varoli, Analista de Qualidade e Maria Aparecida de Barros, Líder de Qualidade Agrícola: “Encerramos o último capítulo da Maratona 5S 2022, com a premiação para os setores vencedores. Nesta oportunidade, diante dos campeões e Diretores, reforçamos a importância da ferramenta 5S dentro da organização, apresentamos as melhorias realizadas pelos setores e o motivo que os levaram a estar presentes neste café. Foi uma manhã muito especial, repleta de reconhecimento e parabenizações. Estamos prontos para planejar e organizar os passos da Maratona 5S em 2023, conscientes de que os 5 Sentos podem nos levar cada vez mais longe!”

Everton Rodrigo Santucci Dias, Coordenador de Planejamento e Controle de Manutenção, relata: “O 5S é uma ferramenta muito importante para o nosso dia a dia, precisamos utilizá-la para agregar organização, saúde e bem estar ao cotidiano. Com a execução das ferramentas do 5S conseguimos otimizar as rotinas de trabalho, melhorando as atividades realizadas pelo setor, trazendo assim, ganhos de produtividade, e cada vez mais, valor às equipes de trabalho.”

O Grupo Aralco desenvolve o Programa 5S em todas as unidades, com o intuito de gerar consciência em seus colaboradores para a importância dos seguintes Sentos: Seiri – Senso de Utilização, Seiton – Senso de Organização, Seiso – Senso de Limpeza, Seiketsu – Senso de Normatização e Shitsuke – Senso de Autodisciplina.







## **COLABORADOR REUTILIZA MATERIAIS NA CRIAÇÃO DE INVENTO.**

NO Assistente Mecânico de Máquinas Pesadas, Charles Eurico, e sua equipe, realizou a criação de vasos para plantas, utilizando-se de materiais reciclados. O invento trouxe melhorias para a visibilidade do paisagismo da Oficina da Unidade Aralco.

Com muita criatividade e autenticidade, os vasos foram criados reutilizando compressores de ar condicionado, possibilitando uma menor despesa.

A Aralco está repleta de funcionários determinados, inovadores e dedicados, a empresa valoriza e acredita no potencial dos seus colaboradores. Trabalhar com renovação, para alcançar o topo, com base na filosofia do Programa 5S.





*Programa*  
**OPB**  
EU FAÇO PARTE DESTA HISTÓRIA

## **MUITA EMOÇÃO E GRATIDÃO, MARCAM O INÍCIO DO PROGRAMA OURO, PRATA E BRONZE NO GRUPO ARALCO.**

Nesta sexta feira, 31 de março, o Grupo Aralco realizou a 1ª celebração do Programa Ouro, Prata e Bronze, com o objetivo de homenagear os colaboradores com 10, 15, 20 anos, ou mais de empresa.

Tal ação contempla e bonifica os funcionários no mês de aniversário da sua admissão, sendo classificados como Ouro, pessoas acima de 20 anos, recebendo 2,0 salários de carteira, Prata, pessoas acima de 15 anos, recebendo 1,5 salários de carteira, e Bronze pessoas acima de 10 anos, recebendo 1,0 salário de carteira.

No total, 117 colaboradores foram contemplados nos meses de janeiro, fevereiro e março, e com os familiares presentes no almoço, a confraternização contou com a presença de 350 pessoas. Durante todo o ano de 2023, mais de 500 colaboradores serão bonificados com o Projeto. Também participaram do evento, o CEO da empresa, o Sr. José Carlos Escobar (Drim), o Diretor de RH, Sr. Fábio Rovida, a Diretora Financeira, Sr.ª. Regiane Machi, e os coordenadores dos homenageados.

Para Drim, “Homenagear os colaboradores que estiveram conosco nos momentos de maior desafio da Aralco, é tão gratificante, que não consigo expressar com palavras o meu sentimento neste momento, agradeço a todos os presentes que com amor e paixão pela empresa, conseguiram reerguer esta companhia, tenho a convicção, que juntos somos melhores, e que novas conquistas e novos programas estarão por vir”.



Fábio Rovida relatou que “Como setor de Recursos Humanos, trabalhamos para que possamos estreitar nosso relacionamento com os colaboradores cada dia mais. O início do OPB é um novo marco do Grupo Aralco, e estamos focados em oferecer novos benefícios, à medida que a empresa amplia a sua capacidade produtiva”.

Regiane Machi, destacou que “Ser homenageado é algo que nos faz refletir sobre a vida, o que aprendemos, o que valorizamos, o que vivenciamos e mais do que isso, se estamos fazendo nosso melhor a quem está ao nosso lado, e se estamos multiplicando nosso conhecimento e nossa crença em Deus. Pois é dele que vem nossa força diária para continuar e fazer o nosso melhor para vencer os obstáculos da vida, é assim que conquistamos nosso espaço e nosso merecimento.”

As homenagens seguiram com o relato de Luíz Aduauto, Assistente de Topografia, relatando sua gratidão pelos 32 anos de empresa, e como o grupo proporcionou o seu crescimento pessoal e profissional. Também Bruna Fernandes, filha do colaborador Valdeci Fernandes da Silva, Líder de Formação e Colheita, homenageado com 18 anos de empresa, citou que: “A Aralco faz parte da história da minha família, foi por meio do trabalho do meu pai, que hoje sou formada em Direito, e minha irmã cursa Psicologia, temos nossa casa e nosso sustento por meio desta empresa, e somos muito orgulhosas pelo trabalho do nosso pai”.

Para a Aralco é muito gratificante celebrar juntamente com seus colaboradores e familiares, os anos de dedicação e fidelidade de todos. Uma empresa se constrói com grandes profissionais, e ter pessoas competentes, é um dos maiores pilares para a garantia do sucesso. Novas histórias, novos ciclos e novos desafios fazem parte da empresa, que com suor, trabalho e muito engajamento de uma equipe unida e comprometida, marcam mais uma vez, um novo tempo de aprendizados, conquistas e celebrações.







## PROGRAMA "GENTE QUE FAZ"

O programa gente que faz, tem como finalidade contar a história de superação e conquista de cada colaborador do Grupo Aralco.

### NOSSA GENTE QUE FAZ!

**JUNTOS SOMOS MELHORES!**

#### **SILVANA CAPOBIANCO**

Silvana, é Analista de Controle Agrícola, e trabalha no Grupo Aralco desde 2002. Ela nos conta que: "Sou muito grata por fazer parte da empresa, lugar onde obtive crescimento e sucesso. Realizei sonhos, a minha formação, construí a minha família, durante todo esse tempo de muito aprendizado, fui tendo grandes conquistas, tanto como pessoais e profissionais.

É com imensa alegria, que no mês de abril me torno colaboradora Ouro, com 21 anos no tempo de casa, fazendo parte da história do Grupo Aralco."



*Silvana, o Grupo Aralco agradece a sua fidelidade, você faz parte da nossa história!*



**CHEGAMOS NOS 4K NO INSTAGRAM, GRATIDÃO!**



**Já somos  
4 mil**



**#SEGUIDORES**

Gratidão!





# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!



## ESTAMOS CONTRATANDO

### RECURSOS HUMANOS

- ESTAGIÁRIO DE RH.

### RESPONSABILIDADES

- REALIZAR TRIAGEM DE CURRÍCULO, ORGANIZAÇÃO DE DOCUMENTOS, CONTATO COM CANDIDATOS E AGENDAMENTO DE TREINAMENTOS.

### REQUISITOS

- CURSANDO TÉCNICO OU GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO OU PSICOLOGIA.
- DISPONIBILIDADE PARA TRABALHAR DE SEGUNDA A QUINTA DAS 07h às 15h.



Vagas disponíveis para ambos os sexos



TEMOS VAGAS PARA PCD

### BENEFÍCIOS:

- REMUNERAÇÃO, R\$ 932,00;
- VALE ALIMENTAÇÃO, R\$ 146,41;
- TRANSPORTE.

VENHA FAZER PARTE DO NOSSO TIME, AFINAL JUNTOS SOMOS MELHORES!



ENVIE SEU CURRÍCULO

[vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)

RESIDIR EM:

- NOVA LUZITÂNIA
- VICENTINÓPOLIS



GRUPO ARALCO



# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!



## ESTAMOS CONTRATANDO

**INDÚSTRIA**

- CALDEIREIRO
- INSTRUMENTISTA
- ELETRICISTA
- MECÂNICO
- COZEDOR
- SOLDADOR
- DESTILADOR



Vagas disponíveis para ambos os sexos



TEMOS VAGAS PARA PCD



VENHA FAZER PARTE DO  
NOSSO TIME, AFINAL  
JUNTOS SOMOS MELHORES!



ENVIE SEU CURRÍCULO

[vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)

RESIDIR EM:

- NOVA LUZITÂNIA
- GENERAL SALGADO
- AURIFLAMA
- GUZOLÂNDIA
- ARAÇATUBA
- BURITAMA
- SANTO ANTÔNIO DO ARACANGUÁ



GRUPO ARALCO



# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!



## ESTAMOS CONTRATANDO

**INDÚSTRIA**

- ANALISTA DE LABORATÓRIO.

**REQUISITOS**

- POSSUIR CRQ;
- DISPONIBILIDADE DE HORÁRIO.



Vagas disponíveis para ambos os sexos

**TEMOS VAGAS PARA PCD**



**VENHA FAZER PARTE DO NOSSO TIME, AFINAL JUNTOS SOMOS MELHORES!**



ENVIE SEU CURRÍCULO

**vagas@aralco.com.br**

RESIDIR EM:

- NOVA LUZITANA
- GENERAL SALGADO
- AURIFLAMA
- GUZOLÂNDIA
- ARAÇATUBA
- BURITAMA
- SANTO ANTÔNIO DO ARACANGUÁ



**GRUPO ARALCO**



# TEM VAGA NO TIME!

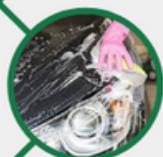
Trabalhe Conosco!



## ESTAMOS CONTRATANDO

**AUTOMOTIVA**

- BORRACHEIRO;
- LAVADOR E LUBRIFICADOR DE VEÍCULO;
- MECÂNICO DE COLHEDORA;
- OPERADOR DE COMBOIO.



Vagas disponíveis para ambos os sexos



TEMOS VAGAS PARA PCD



VENHA FAZER PARTE DO  
NOSSO TIME, AFINAL  
JUNTOS SOMOS MELHORES!



ENVIE SEU CURRÍCULO

[vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)

RESIDIR EM:

- NOVA LUZITÂNIA
- GENERAL SALGADO
- AURIFLAMA
- GUZOLÂNDIA
- ARAÇATUBA
- BURITAMA
- SANTO ANTÔNIO DO ARACANGUÁ



GRUPO ARALCO



# TEM VAGA NO TIME!

Trabalhe Conosco!



## ESTAMOS CONTRATANDO

**AGRÍCOLA**

- MOTORISTA CANAVIEIRO.

**REQUISITOS**

- POSSUIR CNH LETRA E;
- EXPERIÊNCIA NA ÁREA;
- DISPONIBILIDADE DE HORÁRIO.



Vagas disponíveis para ambos os sexos



TEMOS VAGAS PARA PCD



VENHA FAZER PARTE DO NOSSO TIME, AFINAL JUNTOS SOMOS MELHORES!



ENVIE SEU CURRÍCULO

[vagas@aralco.com.br](mailto:vagas@aralco.com.br)

RESIDIR EM:

- NOVA LUZITÂNIA
- GENERAL SALGADO
- LOURDES
- ARAÇATUBA
- BURITAMA
- SANTO ANTÔNIO DO ARACANGUÁ



GRUPO ARALCO



# ENVIE SEU CURRÍCULO

Vem pro time!

## vagas@aralco.com.br



**TEMOS VAGAS PARA PCD**