



RELATÓRIO
ANUAL
2018

+ SUMÁRIO

3 

MENSAGEM

6 

GRUPO NOVA ARALCO

- Apresentação
- Linha do Tempo
- Estrutura Societária
- Estrutura Organizacional

12 

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Valores
- Compromisso
- Princípios Éticos
- Planejamento Estratégico
- Comitês

18 

UNIDADES PRODUTORAS

- Unidade Alcoazul
- Unidade Figueira
- Unidade Generalco
- Unidade Aralco
- Vantagens Competitivas

26 

PESSOAS

- Impacto Social 2018
- Contratação de Mão de Obra Terceirizada
- Contratações na Região
- Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações
- Programa de Formação
- Programa Lay Off

29 

CERTIFICAÇÃO Etanol Verde

30 

SUSTENTABILIDADE

- Gerenciamento de Recursos Hídricos
- Fertilizantes
- Qualidade do Ar
- Fertirrigação
- Reflorestamento e Preservação
- Ações Sustentáveis

34 

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Ações Sociais
- Esportes
- Educação
- Doação e Patrocínios
- Parcerias Público Privadas

38 

NOSSAS OPERAÇÕES

+ SUMÁRIO

3 
MENSAGEM

6 
GRUPO NOVA ARALCO
→ Apresentação
→ Linha do Tempo
→ Estrutura Societária
→ Estrutura Organizacional

12 
GOVERNANÇA CORPORATIVA
→ Valores
→ Compromisso
→ Princípios Éticos
→ Planejamento Estratégico
→ Comitês

18 
UNIDADES PRODUTORAS
→ Unidade Alcoazul
→ Unidade Figueira
→ Unidade Generalco
→ Unidade Aralco
→ Vantagens Competitivas

26 
PESSOAS
→ Impacto Social 2018
→ Contratação de Mão de Obra Terceirizada
→ Contratações na Região
→ Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações
→ Programa de Formação
→ Programa Lay Off

29 
CERTIFICAÇÃO Etanol Verde

30 
SUSTENTABILIDADE
→ Gerenciamento de Recursos Hídricos
→ Fertilizantes
→ Qualidade do Ar
→ Fertirrigação
→ Reflorestamento e Preservação
→ Ações Sustentáveis

34 
RESPONSABILIDADE SOCIAL
→ Ações Sociais
→ Esportes
→ Educação
→ Doação e Patrocínios
→ Parcerias Público Privadas

38 
NOSSAS OPERAÇÕES



+ MENSAGEM



Perseverança, Produtividade, Segurança, Qualidade, Inovação, Sustentabilidade e Transparência, são alguns dos princípios que norteiam nossas ações e sustentam nossa permanência no segmento sucroenergético com uma história que já acumula mais de 40 anos.

E essa história construída por várias mãos é resultado de muita dedicação e empenho de um time engajado, formado por equipes das áreas agrícola, industrial, técnica, administrativa e também por nossos parceiros e fornecedores. Cada um com seu valor, representando partes que constituem e movem essa grande engrenagem chamada Grupo Nova Aralco.

Este Relatório Anual, transcreve não só nossos resultados, desempenho e expectativas, mas retrata também a evolução da nossa gestão, a maneira de pensarmos nossas atividades e as grandes transformações que enfrentamos ao longo desta trajetória.

Já caminhamos muito! E vamos continuar, na certeza que estamos na direção certa, com o compromisso da evolução constante dos nossos negócios de forma sustentável e ética, acreditando sempre que Juntos Somos Melhores!

Grupo Nova Aralco

APRESENTAÇÃO

A Aralco, como era chamada no passado, teve sua primeira Unidade fundada em 1978 no município de Santo Antônio do Aracanguá/SP. Foi pioneira na produção de etanol carburante na região Noroeste do Estado de São Paulo e teve sua 1ª safra realizada em 1981, com capacidade de produção instalada de 120.000 litros de etanol anidro carburante por dia, na qual foram processadas 320.000 toneladas de cana. Atualmente, o Grupo é composto por quatro unidades produtoras de açúcar e etanol, com capacidade de moagem de 6.9 milhões de toneladas por ano.

Capacidade
de moagem:
6.9 MM t.



LINHA DO TEMPO HISTÓRICA



LINHA DO TEMPO TRANSFORMAÇÃO

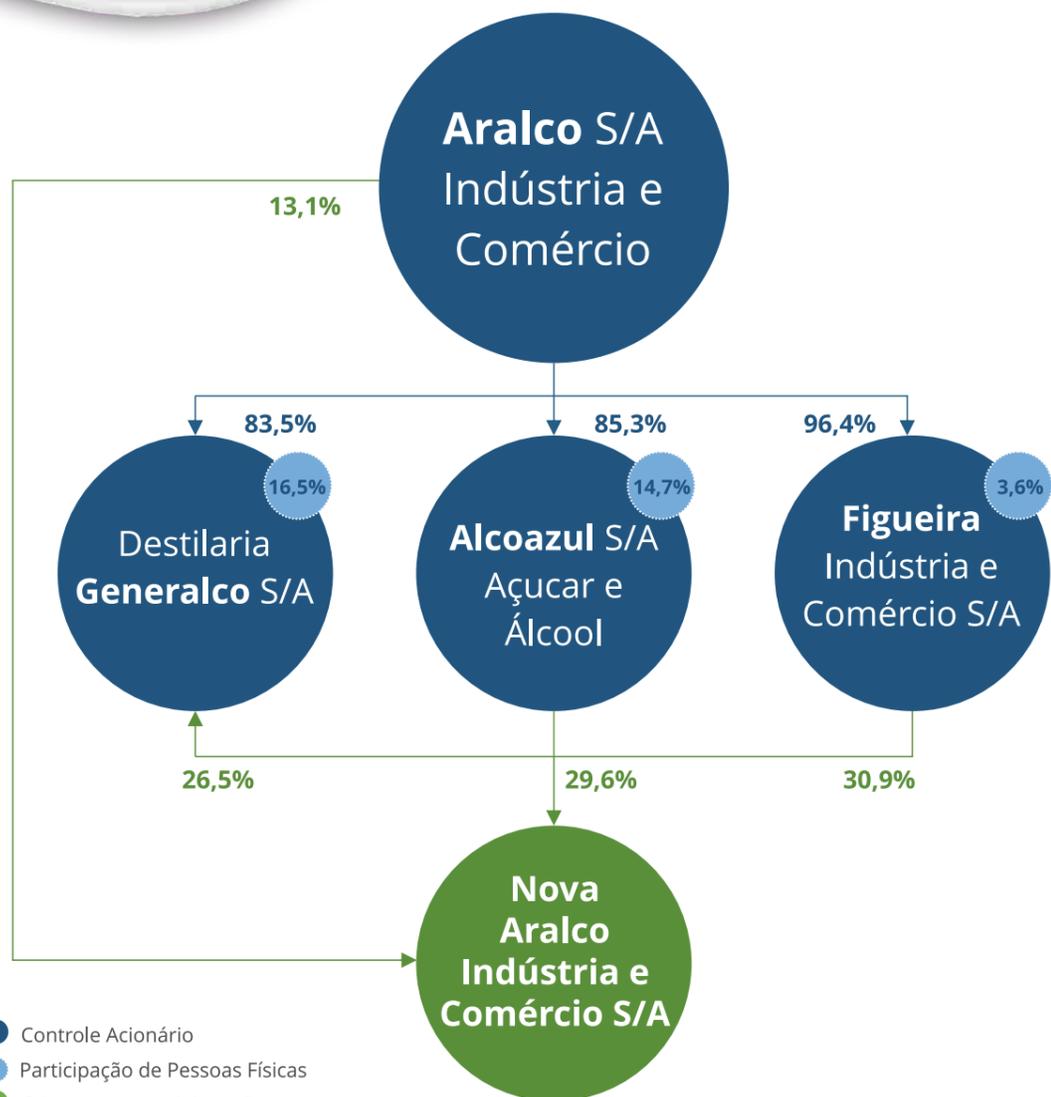
Em 2013 o Grupo Nova Aralco passou por uma reestruturação econômica financeira que exigiu a reformulação da direção administrativa e transformou-se em uma oportunidade de mudança integral na gestão dos processos.

Com foco em tornar o ativo lucrativo e conquistar ainda mais a confiança dos acionistas, parceiros e sociedade, nasceu a empresa Nova Aralco, com uma nova cultura organizacional, através de uma Administração Participativa, baseada na atuação dos colaboradores no processo decisório, na negociação de metas, no trabalho em equipe, na participação dos resultados, na introdução de tecnologias, no aproveitamento do tempo e na administração de recursos: mão de obra, material, matéria-prima, método, meio ambiente e manutenção, como predicados diários para o sucesso.

O Grupo Nova Aralco tem como premissa executar ativamente o Plano Quinquenal, comprometido com a eficiência e eficácia, disseminando na organização a importância de trazer o passivo para níveis sustentáveis, através da aliança com a excelência da produção e cumprimento dos indicadores econômicos e financeiros.

Este modelo funciona como alavanca de evolução e motivação para o Grupo perseverar no alcance da recuperação enquanto uma empresa produtiva, sustentável, financeiramente saudável e que contribui com o desenvolvimento social e econômico das comunidades e municípios onde atua.

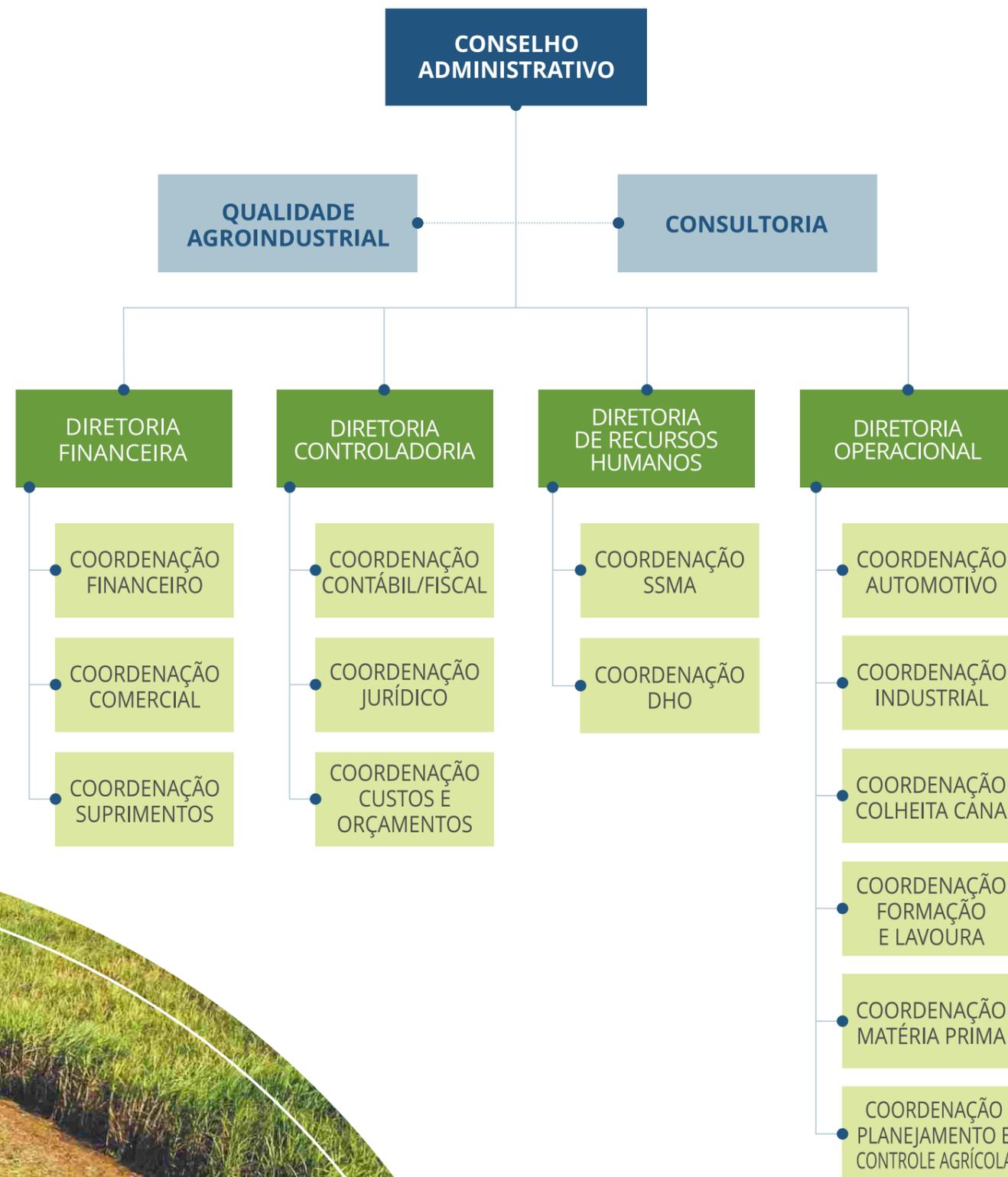
ESTRUTURA SOCIETÁRIA*



- Controle Acionário
- Participação de Pessoas Físicas
- Criada para administração do processo de Recuperação Judicial

* Considerando apenas participações diretas

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



+ GOVERNANÇA CORPORATIVA

VALORES

MISSÃO

Produzir Etanol e Açúcar com excelência, através do cultivo de canaviais altamente produtivos, estabelecendo relações éticas e de valor com nossos acionistas, parceiros e colaboradores, de forma a contribuir para o desenvolvimento sustentável da nossa região.

VISÃO

- Tornar o ativo lucrativo.
- Confiança dos fornecedores, parceiros, funcionários e das instituições financeiras.
- Transparência, Franqueza e Honestidade na organização.
- Informações consistentes e confiáveis.
- Produção e produtividade iguais e superiores aos já conquistados anteriormente.
- Indicadores de excelência para capacitar as pessoas, modernizar a gestão, inserir tecnologia, eliminar gargalos e colocar o Grupo dentre os melhores indicadores.

VALORES

- Ser uma organização ética, sólida e inovadora.
- Busca constante pela excelência.
- Cultivar o bom relacionamento e a transparência em suas relações.
- Promover o respeito às ideias individuais e à diversidade humana e cultural.

RELAÇÕES **APOIO** CIDADANIA PARCERIAS BEM-ESTAR TRANSPARÊNCIA
COMPROMISSO ESTRATÉGIA REGRAS **ÉTICA**
CIDADANIA **NOSSO COMPROMISSO** MORAL
RESPONSABILIDADE SOCIAL **PREOCUPAÇÃO** JUNTAMENTE
APROXIMAÇÃO PRINCÍPIOS **AGIR**
POLÍTICAS CARÁTER CONTRIBUIR **MORAL** COMUNIDADE PRINCÍPIOS



PRINCÍPIOS ÉTICOS

Conheça os sete princípios éticos que regem a nossa atuação:

Respeito a Legislação

O Grupo Nova Aralco cumpre as leis, normas e regulamentos vigentes, sobretudo aquelas voltadas à livre concorrência, segurança do trabalho, meio ambiente, qualidade e combate a corrupção, agindo sempre com ética.

Respeito aos Direitos Humanos

Repudiamos a exploração de mão de obra infantil, o trabalho escravo ou degradante e a corrupção em todas as suas formas, inclusive em sua relação com fornecedores e parceiros.

Respeito pelas Pessoas

Respeitamos a diversidade e repudiamos qualquer prática discriminatória, criando um ambiente livre de preconceitos, discriminação, assédio e abuso de poder.

Qualquer forma de assédio e discriminação étnica, religiosa, por orientação sexual, classe social, convicção política, ideológica, condição de portador de necessidades especiais, estado civil ou idade é vedada. Respeito à vida dos outros e as diferenças individuais.

Saúde e Segurança do trabalhador

Nossos colaboradores são a força que nos movimenta, por isso temos o compromisso de oferecer condições para garantir a segurança e saúde dos nossos trabalhadores, além de promover ações de conscientização sobre o tema.



O Grupo Nova Aralco passou por grandes transformações ao longo de sua história. Nossos valores éticos acompanham nosso crescimento e nosso compromisso com a sociedade.

Valorização Profissional

A empresa investe em treinamentos e capacitação de seus colaboradores, pois acredita que o conhecimento e o desenvolvimento humano organizacional são fundamentais para um time de alta performance. Asseguramos também, a igualdade de acesso as oportunidades, através de critérios baseados em competências e habilidades individuais.

Responsabilidade Socioambiental

Temos um compromisso com o desenvolvimento social, através da promoção de ações socioeducativas realizadas nos municípios em que atuamos e com o meio ambiente, trabalhando com foco na sustentabilidade e no cumprimento de todos os regulamentos e leis aplicáveis.

Confiança e Transparência

Cultivamos bons relacionamentos e a transparência nas nossas relações, pautados na confiança, franqueza e honestidade com todos os públicos de interesses, pois prezamos pela ética em nosso negócio.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

INOVAÇÃO, COLABORAÇÃO E SUSTENTABILIDADE PARA CRESCER

O Grupo Nova Aralco prepara a terra, planta, colhe e transporta a cana para produzir açúcar e etanol, imprimindo agilidade e eficiência em todas as etapas de seu processo produtivo. Todo este processo segue rigorosos padrões de qualidade, que visam superar as expectativas de nossos clientes, gerar valor aos acionistas, manter padrões de crescimento sustentáveis, culminando com a melhoria de vida das pessoas.

Com foco no crescimento e evolução dos nossos negócios, o Grupo possui um Planejamento Estratégico traçado para atingir de forma sustentável seus objetivos de crescimento. As decisões são pensadas através de duas principais ferramentas, o Plano Quinquenal que tem como base o período produtivo dos canaviais, definindo início e fim de safra, e possibilita o planejamento operacional de moagem e investimentos para melhor eficiência e aumento de capacidade de moagem e, a Valoração que visa uma análise detalhada e participativa sobre a geração de caixa, fomentadas pelas informações geradas pela operação, qualidade agrícola e industrial, juntamente com premissas de mercado como preços das commodities, custos internos de cada etapa da operação e outras despesas, permitindo assim decidir sobre tipos de investimentos, definição de mix de produção (açúcar ou etanol) e crescimento de forma sustentável.

MÉDIO PRAZO (3 ANOS)

- Vinculações longo prazo
- Vendas
- Preços
- Produção
- Produtividade
- Orçamento

LONGO PRAZO (5 ANOS)

- Inovações Tecnológicas
- Recursos Humanos
- Recursos Físicos
- Produtividade
- Recursos Financeiros
- Responsabilidade Social



COMITÊS

A empresa trabalha com a Gestão Participativa no negócio, estabelecendo comitês, pelos quais são definidas as estratégias da companhia, envolvendo colaboradores de todos os níveis hierárquicos.



Comitê Financeiro

Revisa o planejamento financeiro por meio do fluxo de entradas e saídas.



Comitê de Avaliação de Indicadores

Monitora as operações por meio dos indicadores setoriais.



Comitê Kaizen

Analisa projetos de melhorias contínuas, onde são expostas e debatidas ideias para inovação dos processos de trabalho.



Comitê Agroindustrial

Estabelece ações para impulsionamentos das operações dos processos agrícolas e industriais.



Comitê Jurídico

Estabelece ações de Controladoria, Fiscal, Trabalhista, Civil e Ambiental.



+ UNIDADES PRODUTORAS



UNIDADE ALCOAZUL

A unidade Alcoazul está localizada em Araçatuba-SP. Tem capacidade de moagem atual de 2,2 milhões de toneladas de cana/ano, capacidade de produção diária de 800.000 litros de etanol e 400 toneladas de açúcar.



A Unidade recebeu este nome em homenagem a uma árvore Figueira centenária que habitava o terreno na época de sua construção. Esta lendária árvore encontra-se preservada até hoje e faz parte da paisagem da Unidade Figueira.

UNIDADE FIGUEIRA

Agroindústria, unidade 100% açucareira, situada no município de Buritama-SP, tem a capacidade de moagem atual de 1,0 milhão toneladas de cana/ano e capacidade de produção diária de 600 toneladas de açúcar.



UNIDADE ARALCO

Primeira unidade do Grupo, localizada em Santo Antônio do Aracanguá-SP. Foi fundada em 1978, com início de produção em 1981, tem capacidade de moagem atual de 2,2 milhões de toneladas de cana/ano, capacidade de produção diária de 500.000 litros de etanol e 550 toneladas de açúcar.



UNIDADE GENERALCO

Localizada em General Salgado-SP, foi adquirida pelo Grupo Aralco em 1999. Unidade 100% produtora de etanol, com capacidade de moagem atual de 1,5 milhões de toneladas de cana/ano e capacidade de produção diária de 600.000 litros de etanol.

VANTAGENS COMPETITIVAS

PESSOAS

O engajamento dos colaboradores e o conhecimento técnico de nossas equipes são ativos relevantes em nosso modelo de negócio. A companhia capacita seus profissionais e estimula a atração e retenção de talentos por meio de uma gestão de pessoas dinâmica e integrada, utilizando parcerias educacionais públicas e privadas.



QUALIDADE

O Controle de Qualidade do Processo Produtivo é realizado pelo Laboratório Industrial, onde por amostragem e análises físico/químicas é determinada a qualidade da matéria-prima e dos produtos fabricados. Através deste monitoramento é possível acompanhar a produção em suas diferentes etapas ao longo do processo e determinar a eficiência de cada uma destas etapas, identificando pontos de melhoria.



A Qualidade do Etanol produzido é garantida por ensaios realizados em Laboratório de Análises Interno e Certificado por Laboratório Externo, atendendo às normas e aos limites estabelecidos nas especificações constantes do Regulamento Técnico da ANP (Agência Nacional do Petróleo).

ECOEFIÊNCIA

Os aspectos ambientais dos processos produtivos de nossas unidades, são monitorados de forma contínua com foco na redução do uso de recursos naturais e no aumento da eficiência produtiva.



SINERGIA

- Administração centralizada e centro de manutenção.
- Otimização de equipamentos agrícolas, insumos, peças de reposição e outros.
- Processo de produção complementar, eficiente uso dos subgrupos da usina.

LOGÍSTICA DOS CANAVIAIS

- Estrategicamente posicionados, perto um do outro, em uma média de 40 km, os canaviais estão localizados dentro de um raio médio de 25 km.

ECONOMIA DE ESCALA

- Transporte e logística eficiente.
- Barreira natural a novos competidores.

PROCESSO DE PRODUÇÃO INTEGRADO

- Produção integrada e manutenção centralizada.
- Uso maximizado de matérias-primas e menor custo de trabalho.

LOGÍSTICA APRIMORADA

- Maior taxa de utilização de equipamento agrícola/industrial.
- Otimização da agricultura/gestão industrial.



FORNECEDORES DE CANA

A Nova Aralco valoriza o relacionamento com os produtores de cana-de-açúcar, pela forte importância do produto ao desenvolvimento do país.

Esse relacionamento é o elo entre a sua fonte de matéria-prima e suas ações, garantindo a sustentabilidade da companhia, bem como, a evolução de toda cadeia produtiva ao seu redor.

Estar próxima desse público, torna possível, à Nova Aralco, a continuidade de seu crescimento, perpetuando o bom relacionamento com seus públicos e o cultivo de promissores resultados alcançáveis.

Alicerçada em seu planejamento mercadológico e por acreditar na força dessa união, a Nova Aralco estima parceiros a longo prazo, que possam oferecer a cana-de-açúcar com sua máxima qualidade, produzidas de maneira sustentável e segura.

Aos produtores de cana, oferece uma parceria não somente de negócios, mas uma estruturação que os permite solidificar suas atividades, com constante expansão e crescimento no mercado sucroenergético.

+ PESSOAS

IMPACTO DA FOLHA DE PAGAMENTO NA ECONOMIA DA REGIÃO – SAFRA 2018/2019

30

Municípios impactados com geração de empregos diretos

2.025

Colaboradores contratados

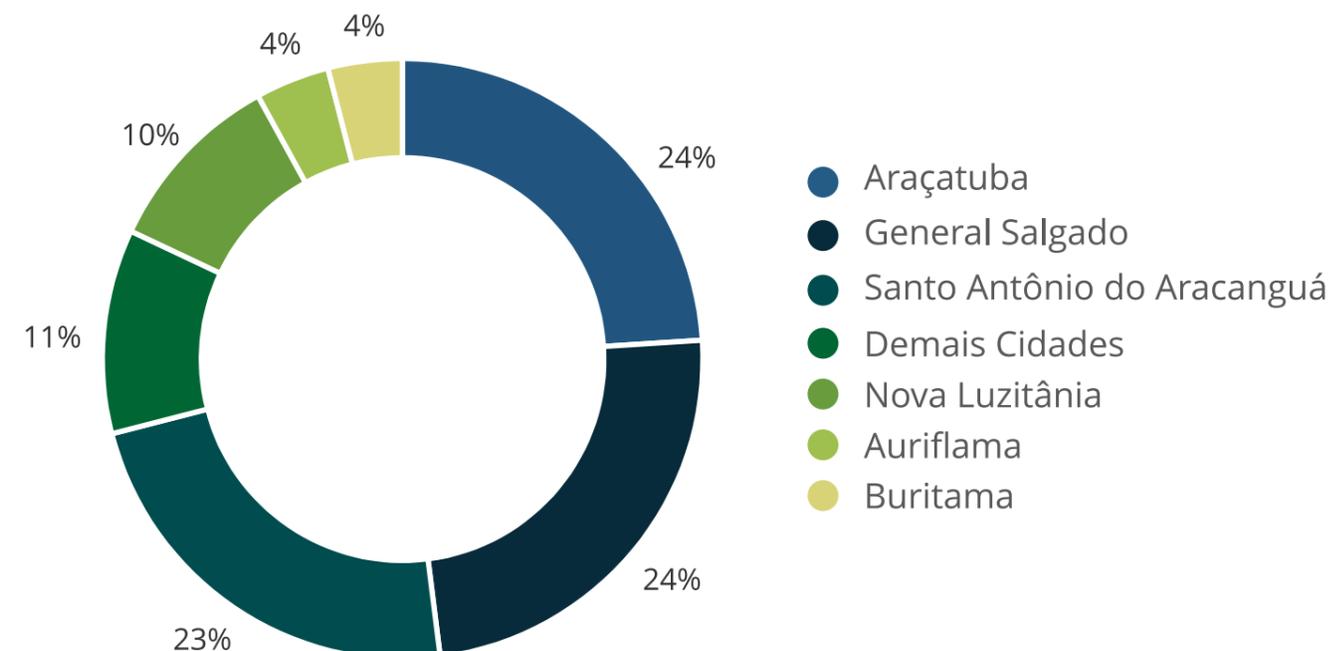
64.700.000

Valor de Salário (R\$)

CADEIA DE VALOR



% de Desembolso da Folha de Pagamento por Município



IMPACTO SOCIAL 2018

Contratações de Mão de Obra Terceirizada

AGRÍCOLA



331

Colaboradores

R\$54.120.000

AUTOMOTIVA



3

Colaboradores

R\$465.000

INDÚSTRIA



30

Colaboradores

R\$1.517.000



364

Colaboradores

TOTAL R\$56.102.000



CONTRATAÇÕES NA REGIÃO

- Contratação de 650 colaboradores para a safra 2018/2019.
- Destaque na região quanto à economia no ano, conforme reportagem da TV TEM – Afiliada Rede Globo em abril/2018.
- O Grupo Nova Aralco foi destaque em uma matéria do Tem Notícias 2ª Edição sobre a geração de empregos na região de Araçatuba, a companhia foi uma das empresas que realizou mais contratações no mês de março.



PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E REMUNERAÇÕES

O Grupo Nova Aralco possui um Plano de Cargos e Carreiras que proporcionam aos colaboradores o crescimento e o desenvolvimento profissional. Na Safra 2018/2019 foram realizadas 240 alterações de Cargos e Salários.

PROGRAMAS DE FORMAÇÃO

Com o aumento da mecanização agrícola e com o fim das queimadas previsto em lei desde 2014, é necessária a capacitação da mão-de-obra remanescente. Neste programa, a capacitação dos trabalhadores rurais é constante e os colaboradores aprendem a operar tratores, máquinas e colhedoras de cana por meio de treinamento teórico e prático.

ENTIDADES APOIADORAS



Serviço Social da Indústria



Centro Estadual de Educação Tecnológica



Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial



Serviço Social do Transporte



Serviço Nacional de Aprendizagem Rural



PROGRAMA LAY OFF

LAY OFF trata -se de um termo em inglês que significa suspensão do contrato de trabalho.

- Refere-se a Medida Provisória 2.161, de 24 de agosto de 2001, que foi acrescentada à Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) através do art. 476 - A, que regula a suspensão do contrato de trabalho, para a participação do empregado em curso ou programa de qualificação profissional.

OBJETIVO:

- Manter os funcionários com vínculo empregatício, garantindo seus empregos.
- Garantir aos funcionários inseridos no programa, capacitação e aperfeiçoamento profissional.
- Diferencial de permanecerem afastados de suas funções, enquanto se capacitam.
- Assegurar a viabilidade econômica da empresa.

COMO FUNCIONA:

- Durante a suspensão de contrato de trabalho o funcionário / treinando terá o direito de receber mensalmente a bolsa qualificação que é paga pelo FAT – Fundo de Amparo ao Trabalhador que utiliza como base de cálculo a tabela do seguro desemprego.
- O Grupo Nova Aralco garante o salário contratual do Colaborador (complemento salarial).
- Durante o período de suspensão do contrato, não poderá ser dispensado.
- Existe um período de 18 meses obrigatório entre LAY OFF do colaborador.



**LAY OFF
2016/2017
622 Participantes**

**LAY OFF
2017/2018
355 Participantes**

**LAY OFF
2018/2019
505 Participantes
(com 80.000 horas
de treinamento)**

+ CERTIFICAÇÃO



O Protocolo Agroambiental é um acordo firmado entre a Secretaria do Meio Ambiente, a Secretaria da Agricultura e Abastecimento e, a União da Indústria de Cana-de-açúcar UNICA, entidade que representa o setor, que estabeleceu a antecipação do prazo para o fim da queima de cana-de-açúcar.

Com a adesão ao Protocolo em outubro de 2007, suas unidades anteciparam os prazos legais para o fim da colheita de cana queimada para 2014 nas áreas mecanizáveis e para 2017 nas não mecanizáveis. Para cumprir o acordo, foi elaborado um plano de ação com programas complementares para proteção das matas ciliares, controle de erosão do solo, controle e reuso da água, destinação correta para embalagens de agrotóxicos e resíduos sólidos, além do monitoramento e controle de emissões atmosféricas.

Atualmente 100% da colheita da cana de açúcar é mecanizada. Com a formalização do acordo, as empresas têm recebido o "Certificado de Conformidade Agroambiental" que é anualmente renovado quando as metas estabelecidas no plano de ação são cumpridas.



+ SUSTENTABILIDADE

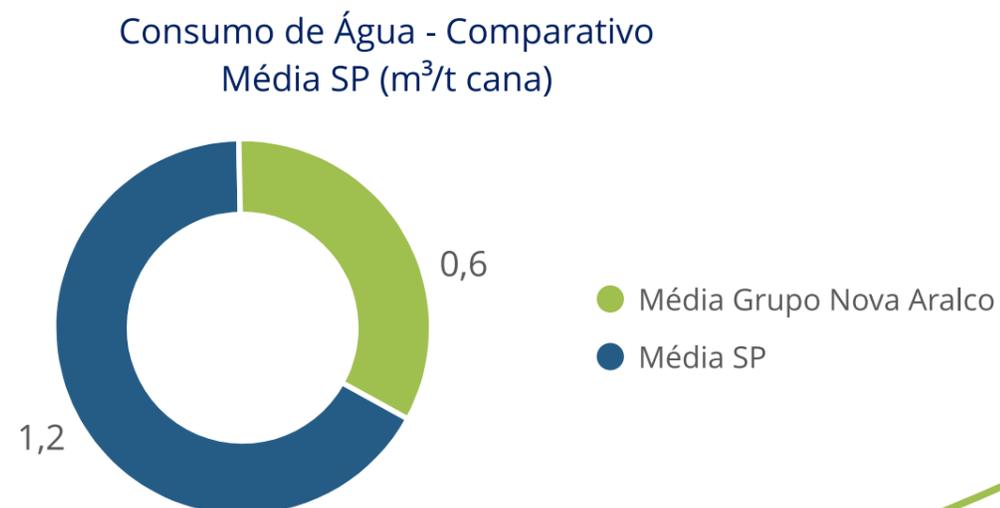
A Nova Aralco reconhece a sustentabilidade como um dos pilares estratégicos essenciais para cumprir a sua missão. Nesse sentido prioriza ações nas áreas ambiental e social, a fim de permitir a preservação, conservação e recuperação dos recursos naturais existentes, bem como o desenvolvimento e o bem estar da comunidade.

A elaboração e execução de programas que priorizam a qualidade dos produtos e a mitigação dos impactos ao Meio Ambiente são constantemente desenvolvidas, sempre com o foco na melhoria contínua.

A Nova Aralco sempre se pautou no investimento constante em novas tecnologias e melhoria do processo produtivo, de modo a garantir maior eficiência operacional e menor demanda por recursos naturais.

GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS

No processo industrial foram definidas metas anuais de redução do consumo de água por tonelada de cana processada. Desde 2015, as unidades consomem menos de 0,9 m³/ton de cana processada. No processo agrícola utiliza a fertirrigação com vinhaça, que permite reduzir o consumo de fertilizantes químicos e inibe o uso de água para irrigação. O sistema de Gestão Ambiental desenvolve um programa de monitoramento da qualidade das águas superficiais e subterrâneas nas áreas que recebem influência das atividades produtivas de suas unidades.



MEIO AMBIENTE

Dentre as ações realizadas pelo Grupo visando assegurar o equilíbrio entre as atividades produtivas e o meio ambiente, cabe destacar nossas ações com o Ar, Fertilizantes, Fertirrigação, o Reflorestamento e outras ações sustentáveis.

AR

Visando contribuir com a melhoria da qualidade do ar, várias ações foram deflagradas, com destaque para renovação da adesão ao Protocolo Agroambiental, onde a eliminação da queima foi uma das principais diretivas e a adequação dos sistemas de controle de poluição, constituídos por lavadores de gases, que garantem redução significativa da emissão de poluentes pelas caldeiras.



FERTILIZANTES

O sistema de Gestão Ambiental visa reduzir a geração de resíduos em seus processos produtivos. Os resíduos gerados no processo de transformação da cana-de-açúcar em etanol e açúcar, tais como torta de filtro, são reaproveitados na fertilização de áreas de plantio, reduzindo assim o consumo de fertilizantes químicos e minimizando os impactos ao meio ambiente.



FERTIRRIGAÇÃO

A vinhaça é um resíduo rico em potássio, gerado da destilação que ocorre no processo de produção do etanol. Sua aplicação nas lavouras de cana-de-açúcar, através de equipamento de irrigação, segue ações rigorosamente controladas, conforme Norma Técnica P4-231/2015, reduzindo a necessidade de adubos químicos.



REFLORESTAMENTO E PRESERVAÇÃO DE MATAS CILIARES

AÇÕES SUSTENTÁVEIS

Em celebração ao Dia Mundial da Água, o Grupo Nova Aralco promove ações com as crianças com escolas da região sobre a preservação de nossos mananciais. Estudantes com idade entre 11 e 12 anos, participam de palestras sobre a preservação dos recursos hídricos com foco na conservação da Mata Ciliar. Na sequência as crianças são levadas a uma área de preservação permanente próxima a um lago, onde realizam o plantio de aproximadamente trezentas mudas nativas. Através dessa ação reforçamos nosso compromisso com o meio ambiente e também com a sociedade, ao despertar nas crianças a consciência sobre a preservação da água, esse bem tão precioso e essencial à vida.



Foram construídas quatro lagoas com sistemas impermeabilizantes de captação e redistribuição de vinhaça, nas unidades Alcoazul e Generalco, respeitando as normas da CETESB (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo).



+ RESPONSABILIDADE SOCIAL



AÇÕES SOCIAIS

Promover o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde atua é um compromisso da Nova Aralco. O foco principal dos investimentos em Projetos Sociais são: educação, esporte, cultura, saúde e bem estar social. Todos os projetos são pautados na conduta ética e na valorização e fortalecimento da relação com seus diferentes públicos. Para promover o bem-estar e o crescimento das pessoas a empresa proporciona um conjunto de programas nas áreas de saúde, educação, cultura, esporte e lazer que beneficia o funcionário, sua família e as comunidades.

ESPORTES

Projeto de Basquete Midas

Desde 2001, a Nova Aralco é patrocinadora do Projeto de Basquete Midas (Secretaria Municipal de Esportes e Recreação), sob a coordenação de Vera Lúcia Goetz (Vera Pipoca). Programa estimula a prática esportiva e o desenvolvimento de jovens carentes no município de Araçatuba e atende 295.



EDUCAÇÃO

Programas Jovem Aprendiz e Menor Aprendiz

O Grupo Nova Aralco, desenvolve com os jovens da região, os Programas Jovem Aprendiz e Menor Aprendiz, em parceria com o Senar (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural) e SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial), buscando a qualificação para o mercado de trabalho, bem como a inserção destes jovens na própria empresa. Entre os anos de 2017 e 2018, 86 jovens participaram dos projetos.

Programa Escola no Campo

Em 2016, a Nova Aralco foi convidada a desenvolver o Projeto Escola no Campo e passou a integrar o time de empresas que participam desta ação. O Projeto nasceu em 1991, por meio da parceria da Syngenta com a Secretaria de Educação do Estado de São Paulo para conscientizar as novas gerações da necessidade da preservação do meio ambiente. Desde 2009 conta com as ações estratégicas e o apoio técnico da Fundação Abrinq.



Programa de Visitas Nova Aralco

Programa mensal de visitação com escolas e entidade parceiras como CRAS (Centro de Referência de Assistência Social), Ação Jovem e Serviços Municipais de Aprendizagem e Emprego.

DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

O Grupo Nova Aralco, desenvolve doações para entidades da região hospitais e eventos, visando o desenvolvimento da comunidade e de seus municípios.



Doação para o Hospital do câncer de Barretos.



Doação para a prefeitura de Santo Antônio do Aracanguá para realização de festa junina solidária da saúde no município e nos distritos de Major Prado e Vicentinópolis.



Patrocínio do Evento do Dia do Agricultor em parceria com a CATI (Coordenadoria de Assistência Técnica Integral), da regional de General Salgado.

PARCERIAS PÚBLICO PRIVADAS

A Nova Aralco realizou em parceria com a Prefeitura de Araçatuba, a reforma da ponte que passa sobre o córrego Lafon, localizada no km 8,7 da estrada Caram Rezek, em Araçatuba/SP. O investimento feito foi de aproximadamente R\$ 30 mil, tendo a Nova Aralco apoiado com os materiais necessários e a Prefeitura de Araçatuba com a mão-de-obra.

O Grupo Nova Aralco também participou das obras de recuperação de 11 km da via Caran Rezek (ART-070) Programa Melhor Caminho. Em parceria com outras instituições, a Nova Aralco, financiou a aquisição de 3.200 m³ de brita e 400 m³ de concreto, bem como disponibilizou máquinas para serviços de terraplanagem, com valor de investimento total aproximado de R\$250.000,00.

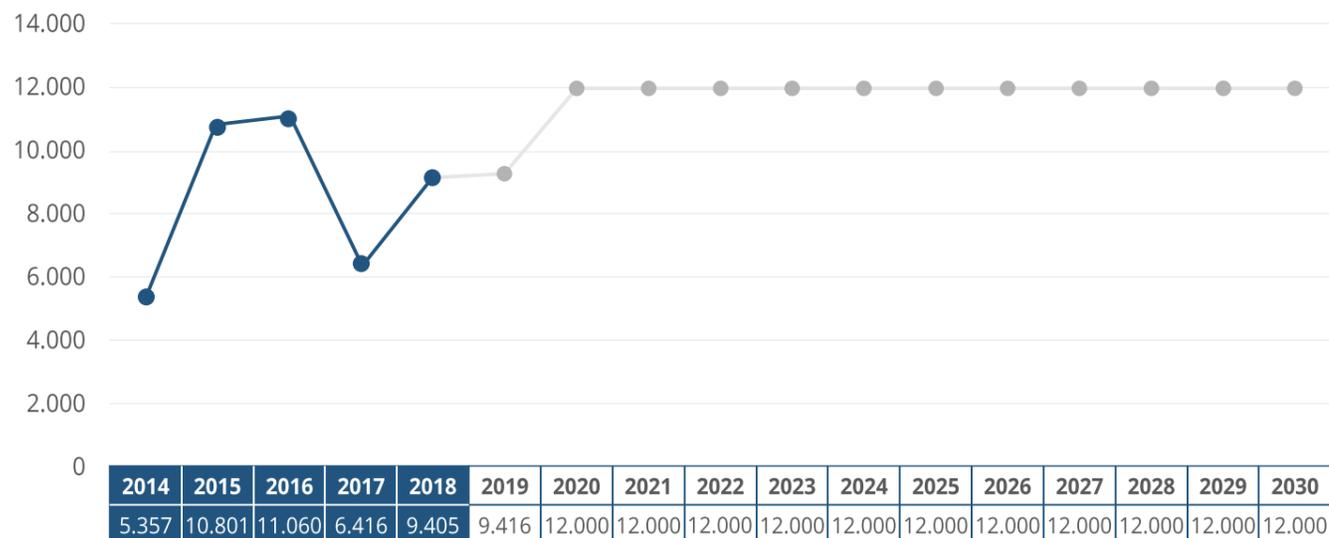
O Grupo Nova Aralco em parceria com a prefeitura de Santo Antônio do Aracanguá realizou obra de recuperação da rodovia SPV 061 que liga o município de Santo Antônio de Aracanguá ao distrito de Vicentinópolis.



+ NOSSAS OPERAÇÕES



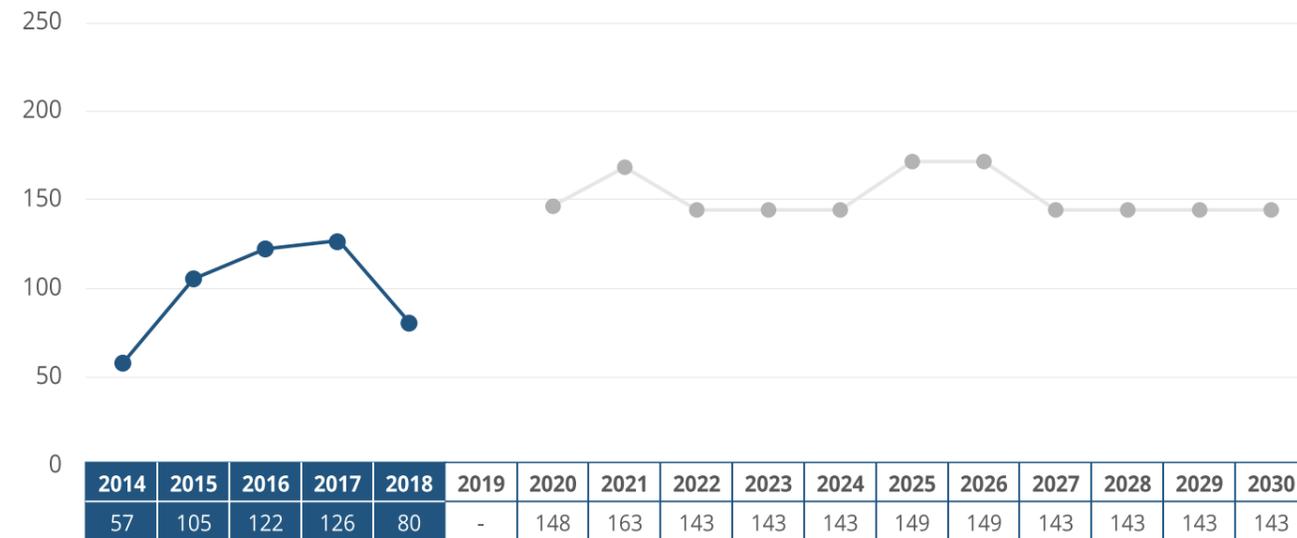
NOSSO PLANTIO (ha)



REALIZADO



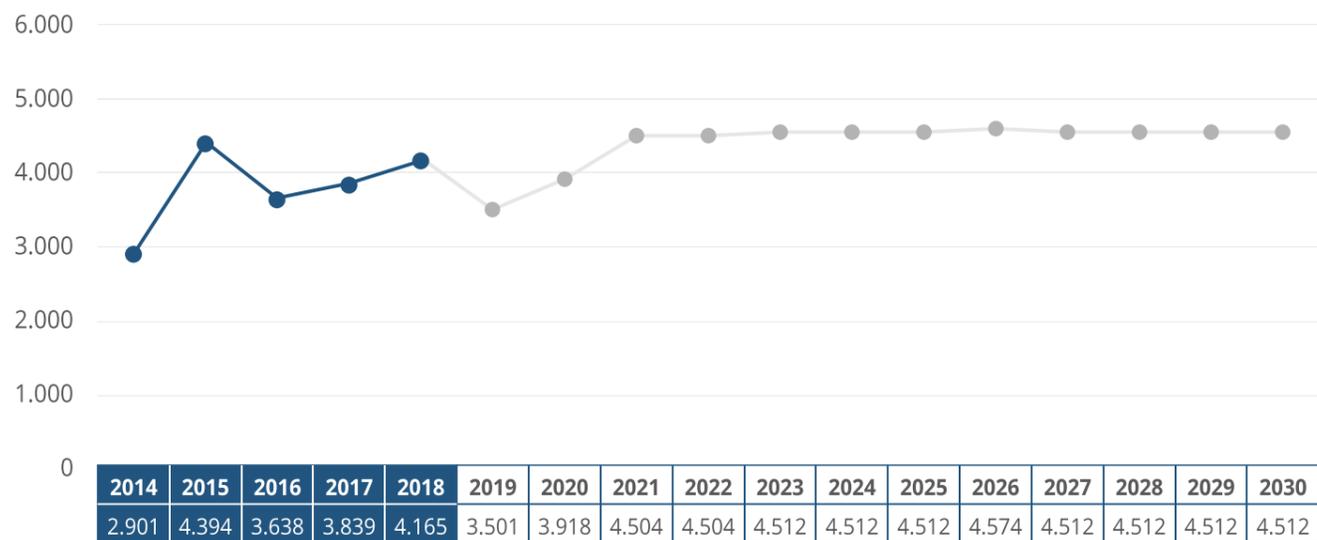
NOSSA PRODUÇÃO DE AÇÚCAR (em MM de ton)



REALIZADO



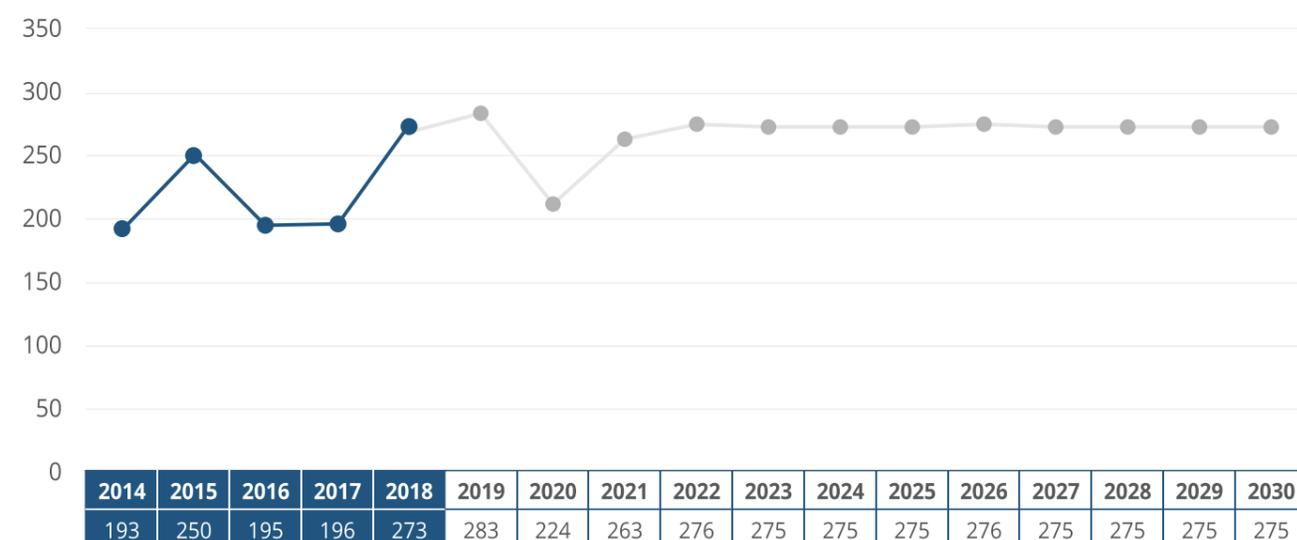
NOSSA MOAGEM (em mil ton)



REALIZADO



NOSSA PRODUÇÃO DE ETANOL (em MM de m3)



REALIZADO



PRÉDIO ADMINISTRATIVO

Rodovia Caran Rezek, km 16, s/n

Bairro: Córrego Azul

Araçatuba / SP

CEP: 16078-035

+55 (18) 3607-2900

novaaralco@novaaralco.com.br

 Grupo Nova Aralco

 @gruponovaaralco

 @gruponovaaralco

www.novaaralco.com.br