

RELATÓRIO *Annual* 2019

Sumário



APRESENTAÇÃO

Mensagem da Diretoria
Sobre o Relatório
COVID-19
Destques de 2019

3



NOSSA HISTÓRIA

Nova Aralco
Nova Aralco em Números
Estrutura Organizacional

6



NOSSA ENERGIA

Missão, Visão e Valores
Integridade
Governança
Nossas Pessoas

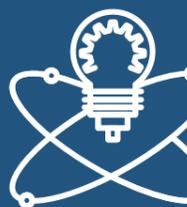
08



NOSSO COMBUSTÍVEL

Programas
Produtos
Fornecedores

10



EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Nossos Negócios
Eficiência Operacional Agrícola
Eficiência Logística Operacional
Eficiência Operacional Industrial
Qualidade
Inovação e Tecnologia

15



SUSTENTABILIDADE

19



NOSSO FUTURO (PERSPECTIVAS E METAS)

21

Mensagem da Diretoria

A Safra de 2019 foi repleta de desafios, principalmente por ser um ano em que o Grupo Nova Aralco ainda vivencia um cenário de Recuperação Judicial. Mas, reforçando nosso lema de que “Juntos somos Melhores”, trabalhamos firmes, unidos e focados em tornar nosso ativo lucrativo, manter a confiança de nossos colaboradores, parceiros e sociedade. Também foi um ano de muitas ações para intensificar nossa cultura organizacional, que tem como base fortalecer nossos valores e filosofia corporativa e, o desenvolvimento do perfil de colaborador que queremos desenvolver dentro do nosso Grupo.

Avançamos com a formação da nossa liderança, realizando treinamentos integrados às competências focadas em resultados para a organização. Trabalhamos com uma visão estratégica a longo prazo, analisando semanalmente através dos nossos Comitês, o Plano Quinquenal, tendências, riscos, oportunidades e avaliando investimentos para nos mantermos produtivos, financeiramente saudáveis e acima de tudo, sustentáveis.

O mercado de açúcar, na contramão das projeções, se mostrou instável e podemos dizer que a safra 2019 foi basicamente voltada para a produção de etanol. O Grupo Nova Aralco, como possui uma excelente flexibilidade, em decorrência de sua capacidade industrial, optou por não moer na Unidade Figueira (Usina exclusivamente produtora de açúcar) e forçar o mix 100% para etanol nas Unidades Alcoazul e Generalco.

Evoluímos e estamos muito orgulhosos em focar nossas estratégias de crescimento econômico na promoção de ações sustentáveis com foco principal em não comprometer as necessidades das gerações futuras. Podemos afirmar que além das ações de mitigação dos efeitos causados pelo nosso negócio ao meio ambiente, da adesão a políticas e programas ambientais, da preservação de mananciais, revegetação de áreas degradadas, fazer parte da maior Política de Transição Energética do mundo (Renovabio), através da valorização do uso de etanol e o incentivo da redução de emissão de gases causadores do efeito estufa na produção e consumo de biocombustíveis, é sem dúvida, reafirmar nosso compromisso com o futuro, com a preservação do meio ambiente e principalmente com o comprometimento que o Grupo Nova Aralco quer ter em colaborar na criação de um mundo melhor.



Incentivar o uso do Etanol, além de promover o consumo sustentável (combustível verde), promove também toda a nossa cadeia de valor, o que abrange entre outras questões a geração de empregos, o desenvolvimento do comércio local e a manutenção da produção agrícola diretamente ligada a renda e as garantias ao produtor rural da nossa região.

O ano de 2020 começou com excelente perspectiva para o setor sucroenergético, porém com a declaração da pandemia por conta do COVID-19 e a consequente redução da demanda, os preços das commodities despencaram, causando uma grande incerteza para o setor.

Devagar o consumo e os preços começam a ensaiar uma retomada. Atualmente, os preços do açúcar são mais competitivos. O etanol hidratado, após apresentar preços muito baixos, também já demonstra alguma melhora. Neste panorama, diante da uma pandemia que ainda persiste, seguimos fieis a nossa conduta pautada na transparência, no trabalho em equipe e principalmente na transformação, pois estamos confiantes que no próximo Relatório Anual, estaremos aqui para contar como nos reinventamos, crescemos como organização e contornamos uma das maiores crises do planeta, com muitas lições aprendidas.

Grupo Nova Aralco



Sobre o Relatório

Em sua segunda edição, este Relatório Anual tem o intuito de divulgar de forma transparente a condução das atividades, os objetivos estratégicos, os impactos e o valor gerado para todos os stakeholders do Grupo Nova Aralco. Sua criação foi realizada em 8 capítulos que apresentam de forma ordenada e integrada, temas de relevância do Grupo Nova Aralco com o objetivo de informar ao leitor, de forma objetiva, o resultado e desempenho de todas as operações da safra 2019/2020 e uma visão sobre as práticas econômicas, ambientais, sociais, bem como as estratégias corporativas e de sustentabilidade do Grupo.

- Profissionais do Grupo de Risco (mais de 60 anos e/ou com enfermidades) foram afastados para garantia de sua saúde.
 - Todas as viagens foram suspensas.
 - Reforçamos a higienização de locais de uso coletivo como os ônibus, refeitórios, sanitários e atenção especial a higienização de portas e maçanetas.
 - Dispensers e borrifadores contendo Álcool em gel e Álcool 70% foram instalados e distribuídos em todos os setores e aos veículos das frentes de trabalho. Reforçamos também a distribuição de detergentes e sabonetes líquido.
 - Disponibilizamos máscara de proteção para todos os colaboradores.
- A fim de garantir o distanciamento social realizamos a restrição de assentos nos refeitórios, além de instruir que todas as atividades, como por exemplo a realização de DDS, acontecem com distância mínima de segurança entre os participantes.
 - Realizamos triagem e avaliação de colaboradores que apresentem algum sintoma suspeito.
 - Aferimos diariamente a temperatura de todos os colaboradores no início de turno.
 - Solicitamos a higienização das mãos e aferimos a temperatura de todos os visitantes e terceiros que chegam as nossas unidades.
 - Adequação da frota para garantir o distanciamento social no transporte de passageiros.

Covid-19

Ao finalizar a Safra de 2019/2020 em meio a uma pandemia, momento nunca antes imaginado na história mundial, o Grupo Nova Aralco vivenciou um cenário desafiador em manter suas operações de produção com o compromisso em garantir a saúde, a segurança e o bem-estar de seus colaboradores.

O Grupo Nova Aralco não poupou esforços e adotou diversas medidas para continuar com a entrega de bens essenciais à população, com responsabilidade e segurança, adotando medidas em combate ao Covid-19:

- Eventos com aglomeração de pessoas foram adiados e as reuniões são realizadas de forma on-line.
- Muitos profissionais com cargos administrativos passaram a realizar suas atividades no modelo home office.



Números Gerais



2.000 Colaboradores

234 Alterações de Cargos & Salários

R\$65.000.000

Salários pagos/folha líquida



30

Municípios influenciados diretamente pelas unidades

22,5%

Expansão do Canavial



50%

Renovação frota por locação.

12.472

Hectares plantados na Safra de 2019/2020

9,3

Revegetação de área degradada (ha)

10 Novos programas de DHO

70.000 Treinamentos (horas)

200 Desenvolvimento de líderes operacionais



100%

Devolução das nossas embalagens pelo Grupo

4.070

Apontamento do Programa Operador Mantenedor (h)

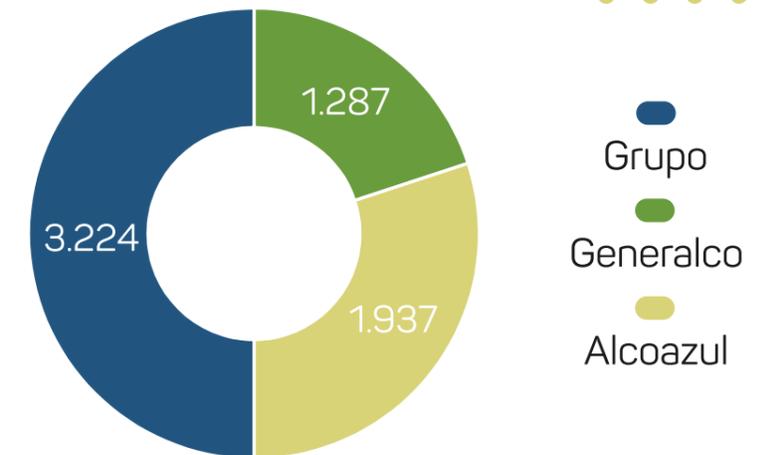
300

Colaboradores em Lay Off

370

Indicadores ativos monitorados semanalmente

Moagem Unidade e Total | Safra 2019/2020 (ton)



Produção | Safra 2019/2020



254.910
Etanol (m³)



4.804
Açúcar (ton)



869.147
Bagaço (ton)



10,56
Energia consumo interno (MWh)

Área Plantada (Hectares)

12.472 | Plantio Próprio

3.945 | Plantio Fornecedores



16.400 | Total

Nossa História



Nova Aralco

Com mais de 40 anos de atuação no mercado do setor sucroenergético, o Grupo Nova Aralco possui quatro unidades: Aralco, Generalco, Alcoazul e Figueira, localizadas no Noroeste Paulista.

Com a colheita 100% mecanizada, seu parque industrial tem capacidade de moagem anual de 4.700.000 toneladas de cana-de-açúcar, transformando matéria prima em Etanol, Etanol Hidratado e Açúcar VHP. Durante a safra emprega mais de 2.000 colaboradores, representando fonte de renda para muitas famílias, em cerca de 30 municípios da região.

O Grupo Nova Aralco, durante toda sua história, sempre trabalhou com foco em valores inegociáveis como ética, inovação, transparência, busca pela excelência e mesmo, quando em 2013 passou por uma reestruturação econômico financeira, que exigiu mudanças na direção administrativa e reformulação integral na gestão dos processos, esses valores integrados à missão de produzir Etanol e Açúcar, foram as diretrizes que mantiveram a organização firme e no caminho correto para enfrentar os desafios.

Com uma Gestão Participativa estabelecida através de Comitês, todas as ações, estratégias e oportunidades são avaliadas e definidas semanalmente, com planejamento executivo pautado no Plano Quinquenal. Este modelo define o principal e atual objetivo do Grupo Nova Aralco em honrar todos os compromissos da Recuperação Judicial e manter a empresa produtiva, inovadora e sustentável, contribuindo com o desenvolvimento social e econômico dos municípios em que atua.



Alcoazul



Aralco

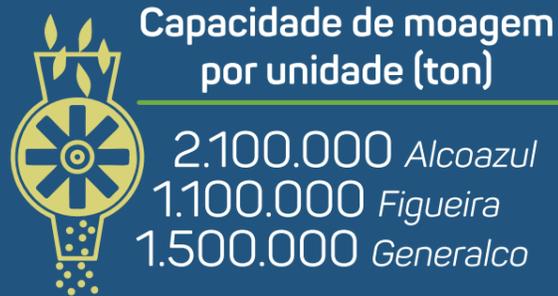


Figueira

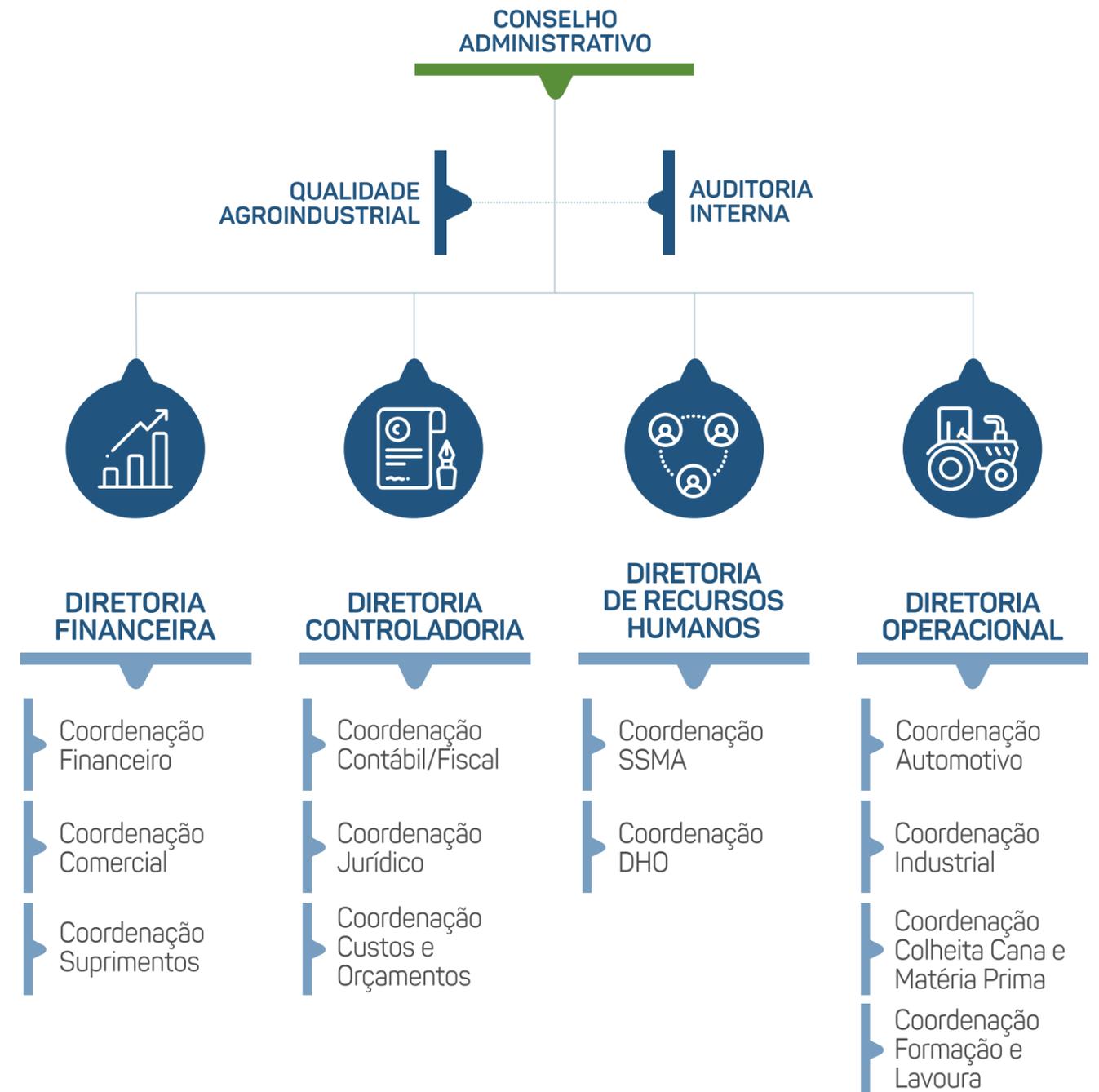


Generalco

Nova Aralco em Números



Estrutura Organizacional

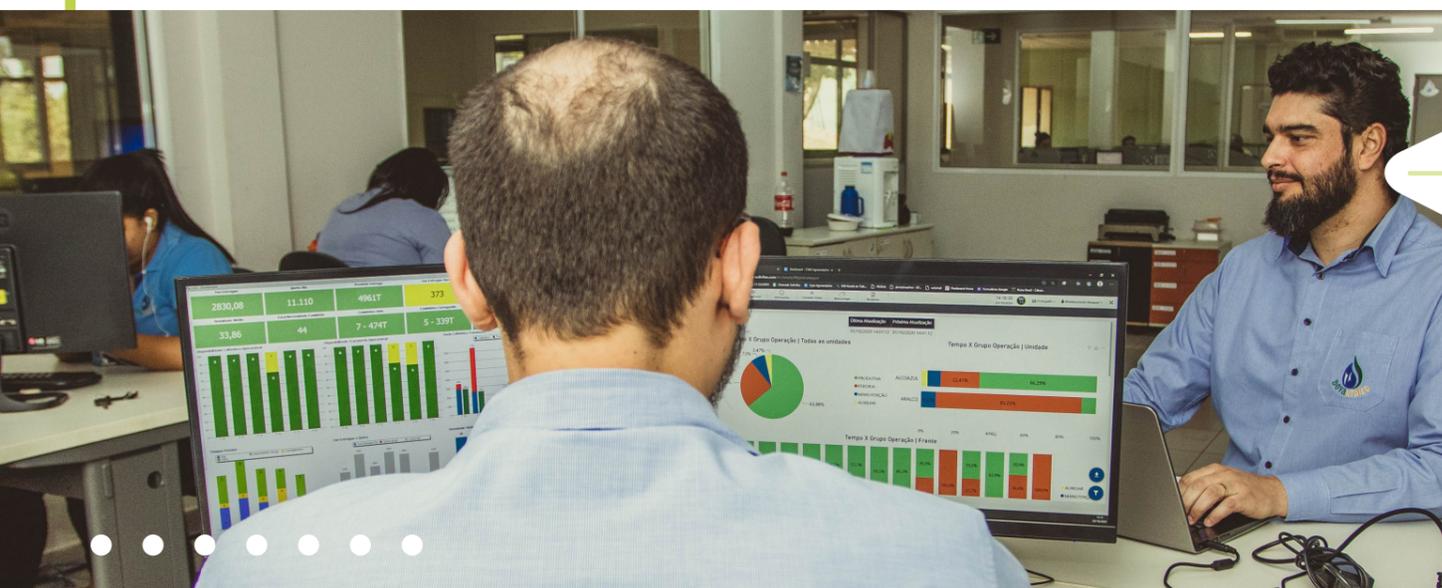




Nossa Energia

Missão

Produzir Etanol e Açúcar com excelência, através do cultivo de canaviais altamente produtivos, estabelecendo relações éticas e de valor com nossos acionistas, parceiros e colaboradores, de forma a contribuir para o desenvolvimento sustentável da nossa região.



Visão

- Tornar o ativo lucrativo.
- Confiança dos fornecedores, parceiros, colaboradores e das instituições financeiras.
- Transparência, franqueza e honestidade na organização.
- Informações consistentes e confiáveis.
- Produção e produtividade iguais e superiores aos já conquistados anteriormente.
- Indicadores de excelência para capacitar as pessoas, modernizar a gestão, inserir tecnologia, eliminar gargalos e colocar o Grupo dentre os melhores indicadores.

Valores

- Ser uma organização ética, sólida e inovadora.
- Busca constante pela excelência.
- Cultivar o bom relacionamento e a transparência em suas relações.
- Promover o respeito às ideias individuais e à diversidade humana e cultural.



Integridade

Ética e transparência são valores inegociáveis para o Grupo Nova Aralco e diante das transformações no mundo corporativo, o Código de Ética e Conduta Profissional foi revisado com o objetivo de estabelecer uma cultura organizacional sólida, na qual padrões de conduta e postura de colaboradores diretos e indiretos, clientes e fornecedores, estejam de acordo com as definições éticas pertinentes ao nosso trabalho e ao nosso negócio.

Semanalmente são realizadas ações de disseminação dos itens do compromisso de conduta, a fim de assegurar que todos os níveis da organização despertem para o senso de responsabilidade em agir com integridade, respeito, transparência, honestidade, lealdade, espírito de equipe, bom-senso e ética.

Nesta ação, destaca-se também trabalho de Ouvidoria, que tem como objetivo dar voz a esses interlocutores como uma forma eficiente de coletar feedbacks e detectar situações em que os valores, os padrões e os princípios da empresa não são cumpridos ou não produzem os resultados desejados. O canal de Ouvidoria é divulgado através de adesivação de frota e canais de comunicação e se encontra preparado para receber, analisar e solucionar questões relacionadas aos desvios de conduta ética e descumprimentos de normas internas.



Governança

Planejamento Estratégico - Comitês

O Grupo Nova Aralco visa atingir o seu planejamento estratégico por meio do Plano Quinquenal, estabelecendo diretrizes, com uma equipe participativa, engajada e colaborativa na definição das metas e indicadores propostos. Semanalmente, acionistas, diretores, coordenadores e representantes das equipes táticas e operacionais, discutem através dos Comitês, as ações estratégicas da Companhia de forma sistêmica.



Comitê Financeiro: O desenvolvimento do Comitê Financeiro se dá com as áreas expondo individualmente as suas necessidades de recurso para a semana, justificando o valor solicitado, por meio de orçamento previamente definido. Assim que uma área apresenta suas necessidades,, a diretoria e os acionistas analisam em conjunto com os participantes os valores “previstos e realizados”. Estratégias comerciais e análises de mercado são debatidos no Comitê, buscando sempre os melhores parâmetros do setor sucroenergético.

Comitê de Avaliação de Indicadores: Cada área tem o dever de analisar seus indicadores de desempenho específicos, junto com a diretoria e propor um plano de ações para verificação dos indicadores fora das especificações previstas. São analisadas nas reuniões, indicadores das áreas de Produção de Cana, Motomecanização, Automotiva, Industrial, Recursos Humanos, Suprimentos, Comercial e Financeiro, totalizando 370 indicadores ativos e monitorados semanalmente no controle das operações.

Comitê de Melhoria Contínua: O Grupo nova Aralco visa analisar projetos de melhorias contínuas, onde são expostas e debatidas ideias para inovação dos processos de trabalho e novos investimentos. São apresentados os objetivos do projeto, a análise de SWOT, o sistema proposto, as vantagens e desvantagens, avanços tecnológicos e os Reflexos de VPL, TIR, EVA, etc. Anualmente, os projetos aprovados são ranqueados pelos acionistas e pela diretoria do Grupo, implantados e colocados em prática.

Comitê Agroindustrial: São apresentados assuntos relacionados aos setores de Relacionamento Agrícola, Formação de Lavoura, Indústria, Automotiva, Colheita e Controle Agrícola. Temas como cronograma de manutenção dos equipamentos, cronograma de colheita, boletins meteorológicos, planejamento de plantio, estrutura e manejo varietal, melhorias nos processos industriais dentre outros assuntos, são debatidos com o intuito da melhoria da performance dos processos de produção.

Comitê Jurídico e Tributário: Semanalmente são apresentados assuntos relacionados às áreas cível, trabalhista, ambiental, administrativa, tributária, fiscal e de recuperação judicial. Os assuntos são levantados pelo departamento jurídico, a fim de definir as estratégias a serem tomadas, em conjunto com acionistas, diretoria e conselho.

Nosso Combustível



Araçatuba



Buritama



General Salgado



Santo Antônio do Aracanguá

Nossas Pessoas

Na Safra 2019/2020, o Grupo Nova Aralco empregou aproximadamente 2.000 colaboradores, com a contratação de 600 novos postos de trabalho e atualmente emprega em torno de 450 famílias indiretamente. Valores em Salários Líquidos de aproximadamente R\$ 65.000.000



Nossos Programas

A Área de DHO – Desenvolvimento Humano e Organizacional – do Grupo Nova Aralco, objetiva aperfeiçoar os colaboradores na definição de suas competências técnicas e comportamentais. Foram desenvolvidas diversas ações e programas de capacitações com o envolvimento do colaborador e liderança, visando o engajamento e a melhoria da performance profissional. Na safra 2019/2020 foram implantando 10 novos programas e tivemos um total de 70.000 horas de treinamentos internos, totalizando R\$ 840.000,00 (valor de horas de salário do colaborador).

PROGRAMA Caça Talentos

O Programa Caça Talentos visa identificar os talentos da organização e promovê-los por meio das oportunidades internas, demandadas durante a safra. Foram realizadas um total de 234 alterações de Cargos & Salários nos níveis, estratégicos, táticos e operacionais. O lema é

valorizar o time interno, formando uma equipe forte, competente e comprometida com as ações de produtividade e de melhoria contínua de todos os processos de trabalho, estabelecendo uma identidade única para o perfil do colaborador Nova Aralco.

Implementada a Avaliação de Desempenho com todos os colaboradores do Grupo, a “Escalada DHO” propiciou a autoavaliação e a avaliação da liderança por meio de checklist on-line, com foco em competências importantes como a criatividade, comunicação, inovação, capacitação, polivalência, participação e determinação.



Os colaboradores puderam de forma espontânea, avaliar os processos e propor oportunidades de melhorias que foram analisados individualmente pela a equipe de DHO. Os resultados foram apresentados à diretoria e planos de ação foram propostos para o efetivo atendimento das sugestões pertinentes e necessárias.

Indicadores Estratégicos

No início de cada safra, todos os colaboradores operacionais em conjunto com a Coordenação Estratégica, de modo colaborativo, realizam a convenção para a definição dos indicadores operacionais da companhia. Esta ação tem como objetivo, estreitar o relacionamento entre colaboradores de níveis estratégicos, táticos e operacionais, compactuando a confecção de manuais de metas e ações para atingir os desafios do Grupo.

Programa Transparência:

Revisão do Código de Ética e Conduta Profissional, e da Missão, Visão e Valores do Grupo, foram realizadas de forma a disseminar e fortalecer a cultura da filosofia organizacional para os colaboradores Nova Aralco. Semanalmente ações de aculturação foram disseminadas, de modo a implementar o senso de responsabilidade e traduzir o sentimento ético e moral propagado pela Companhia, pelos seus Diretores e Acionistas. Nestas ações é destacada também o trabalho de Ouvidoria, tão fundamental e divulgadano

PROGRAMA JUNTOS AVANÇAR

Desenvolvimento de 200 líderes operacionais e estratégicos, em parceria com empresas especializadas, promoveram 7 encontros sobre as principais competências comportamentais a serem desenvolvidas pelos colaboradores do Grupo. Assertividade, comunicação, trabalho em equipe e outros atributos foram trabalhados. Para níveis de Coordenação foram implementados os PDIs (Plano de Desenvolvimento Individual), cujo objetivo foi detectar as características comportamentais dos cargos estratégicos, como forças, motivações, forma de gerenciar e de se comunicar, dentre muitas outras aplicações para proporcionar aos colaboradores o autoconhecimento..

LAYOFF

Mantendo o sucesso dos anos anteriores e assegurando cerca de 300 empregos diretos, o Grupo implementou o seu Programa de Suspensão de Contrato de Trabalho, promovendo a qualificação, durante 4 meses, de colaboradores das diversas áreas da companhia. A certificação dos cursos ocorreu por meio do Centro Paula Souza e SENAR – Serviço Nacional de Aprendizagem Rural. As aulas teóricas e práticas ocorreram nos municípios de Araçatuba, Santo Antônio do Aracanguá, Nova Luzitânia e General Salgado.



Promove uma competição saudável entre os setores da Indústria, Oficina Automotiva, Administração e Agrícola, quanto ao empenho no atendimento aos requisitos de 5Sensos e Segurança, reforçando o “Sentimento de Dono”, a organização e limpeza no ambiente de trabalho e o não aceitação de práticas inseguras. As áreas participam das auditorias mensais e as melhores equipes sobem no podium e recebem uma gratificação.

-
-
-
-
-
-
-



Programa de Aprendizagem:

O Programa de Aprendizagem do Grupo Nova Aralco foi reconhecido pelo SENAI – Serviço Nacional da Aprendizagem Industrial, como um importante alicerce na formação do jovem profissional na cidade de Araçatuba. O Grupo foi homenageado como Paraninfo de todas as turmas da cidade, pela dedicação da companhia e envolvimento de seus aprendizes. O Grupo também firmou uma parceria com a FATEC – Faculdade de Tecnologia de Araçatuba, com a contratação de estagiários para desenvolvimento de Programas de Automação Agrícola/Industrial, fomentando o desenvolvimento de novas tecnologias para os processos de produção.

Café com a Diretoria:

O Novo Programa adotado pela área de DHO, contou com a participação de colaboradores de diversas áreas, que tiveram a oportunidade de participar de um café da manhã especial em todas as nossas Unidades com as Diretorias das áreas de Recursos Humanos, Contábil, Financeira e Operacional. Nestes encontros, diversas dúvidas eram sanadas por meio de um bate papo descontraído e informal, mediado pela área de Desenvolvimento Humano e Organizacional.

Programa de Visitação:

O Grupo mantém um programa de visitação as unidades industriais para estudantes que buscam conhecer os processos fabris. Em 2019 foi lançado o programa de visitação nos viveiros de mudas, recebendo um total de 150 estudantes.

Operador Mantenedor:

O Projeto Operador Mantenedor consolidou-se na safra 2019/2020, pelo qual os colaboradores dos níveis operacionais da área de colheita de cana de açúcar, foram orientados na realização de ações mantenedoras de tratores e colhedoras por meio de checklists, promovendo o Senso de Propriedade. Os operadores melhor avaliados receberam premiações e foram estimulados na continuidade da busca dos melhores indicadores de desempenho para manter a disponibilidade dos equipamentos. O Programa foi um sucesso e os níveis de ações mantenedoras chegaram a até 40% das manutenções realizadas no Grupo. Equipe unida e time competente, alinhados as ações de Treinamento & Desenvolvimento, foram essenciais na busca dos resultados conquistados.

Campanhas de Conscientização:

O Grupo desenvolveu diversas campanhas de conscientização de temas variados com os colaboradores visando formar cidadãos com senso crítico. Campanhas como combate ao fumo, violência doméstica, drogadição, saúde do homem e da mulher, meio ambiente, dentre outras, foram desenvolvidas pelas equipes de Comunicação e SSMA.



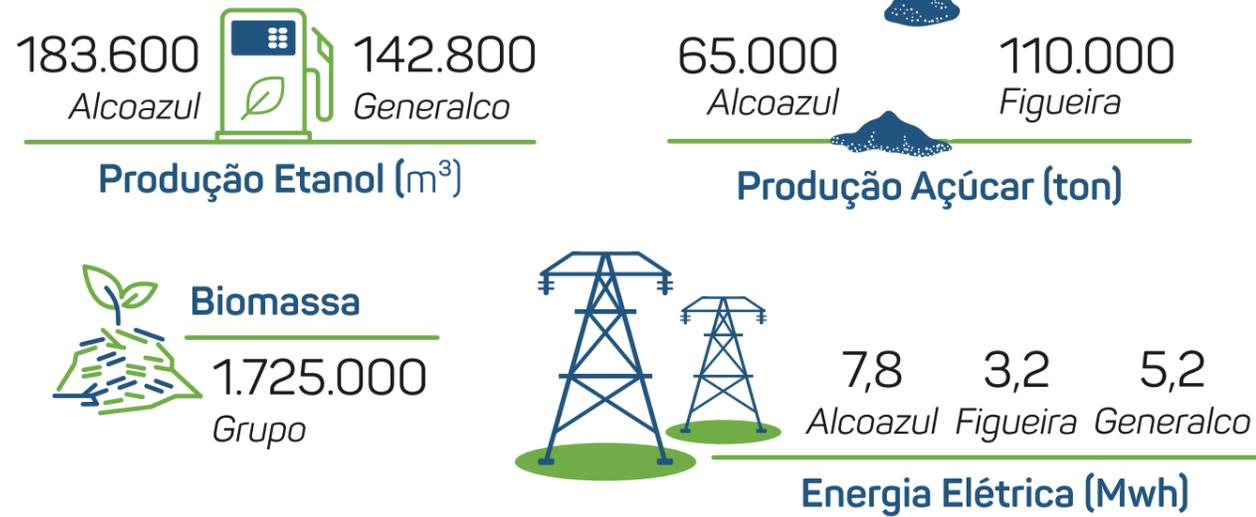
O Programa “Sou CNA” contemplou e certificou como “Colaborador Nova Aralco”, 230 profissionais de todos os níveis hierárquicos, através da análise de indicadores, tempo de trabalho e demais critérios. Os colaboradores melhor avaliados foram homenageados com certificados, publicações de agradecimento em redes sociais, entrega de bottons e participação em almoços especiais com a Diretoria, ressaltando a sua importância para a equipe, para a companhia e para com os resultados obtidos. Nossa gente que faz é o cerne da valorização dos indicadores e das metas cumpridas durante a safra.



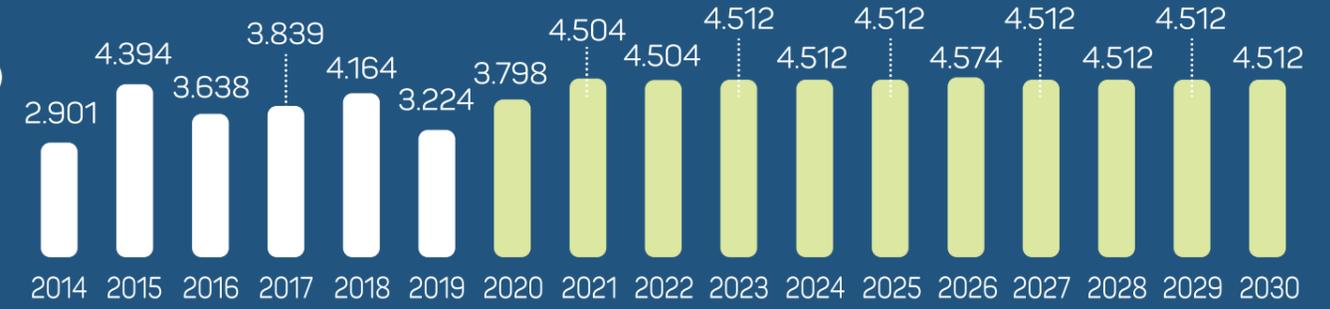
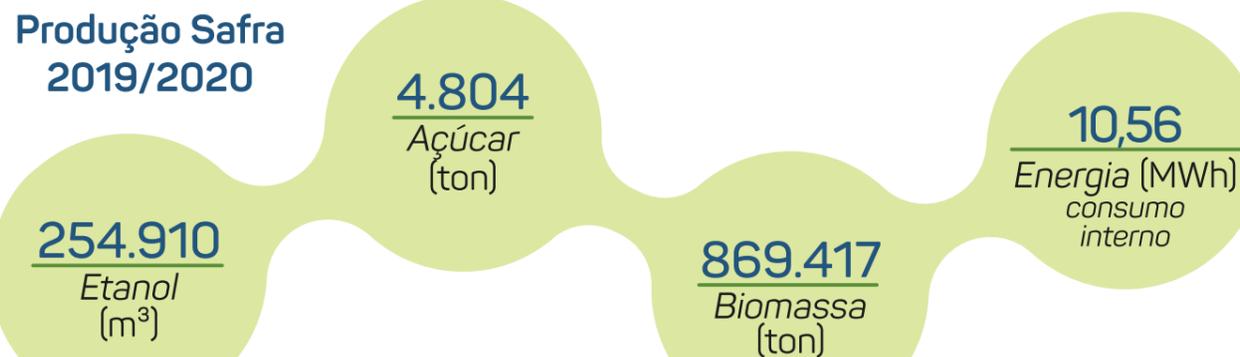
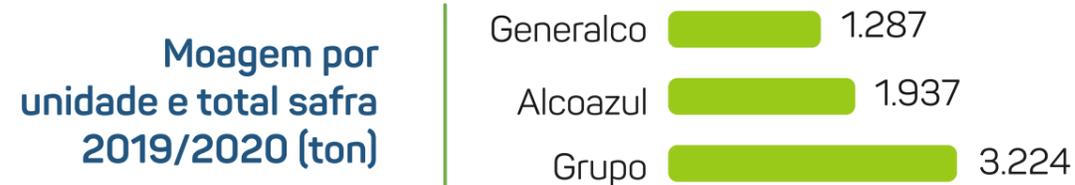
Nossos Produtos

Os produtos que entregamos através de nossos processos industriais são: Etanol, Açúcar, Biomassa e Energia Elétrica (consumo próprio).

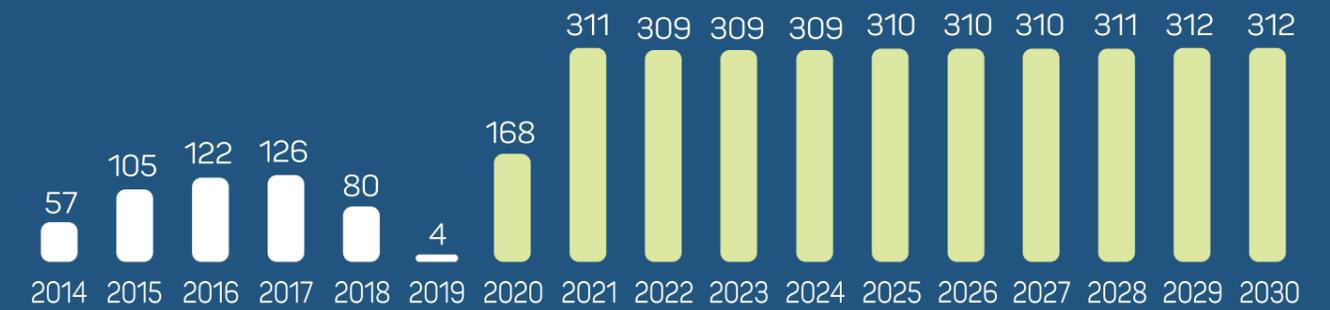
Capacidade de produção por unidade em operação:



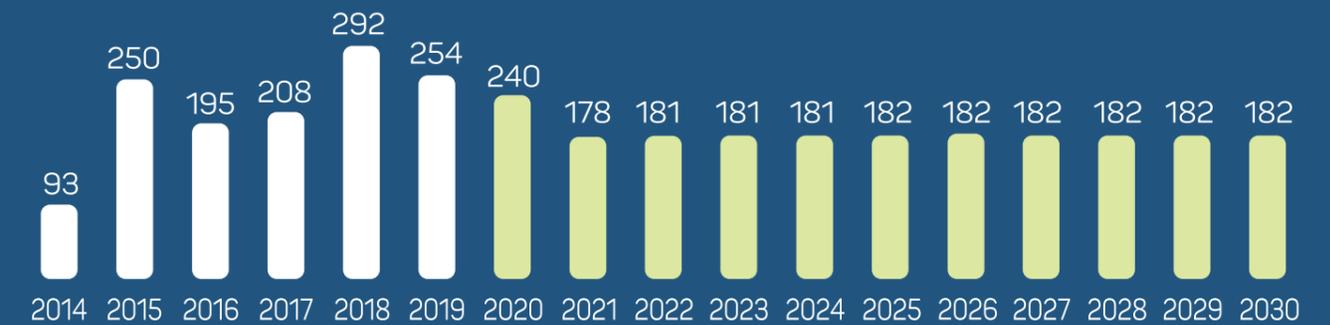
Safra 2019/2020 - Devido à instabilidade do mercado frente aos preços para comercialização do açúcar, a safra de 2019 tomou como prioridade a produção de Etanol, apresentando valores mais rentáveis para o nosso negócio. Assim praticamente 100% de matéria-prima foi destinada para a Produção de Etanol.



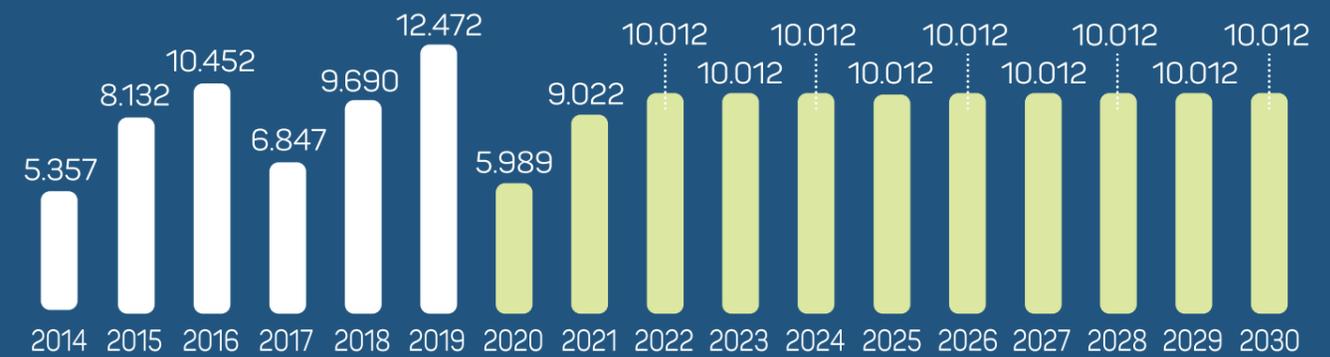
Nossa Moagem Consolidada (mil ton)



Nossa Produção de Açúcar (MM de ton)



Nossa Produção de Etanol (MM de m³)



Nosso Plantio (ha)

Nossos Fornecedores

O Grupo Nova Aralco preza pela valorização dos produtores de cana-de-açúcar, através da ênfase no relacionamento como o elo entre a sua fonte de matéria-prima e suas ações, garantindo assim, a sustentabilidade da companhia e a evolução de toda cadeia produtiva ao seu redor. Esta proximidade é essencial, pois alicerça o planejamento mercadológico e fortalece parcerias a longo prazo, tornando possível a continuidade do crescimento organizacional e resultados promissores.

Incentivar fornecedores, oferecer ferramentas e ações para aproximar e facilitar o acesso às informações de forma instrutiva e transparente são os princípios que norteiam as ações do Programa Cultiva +.

O Grupo Nova Aralco dispõe de uma equipe de Relacionamento, formada por profissionais experientes na compra e negociação de matéria-prima no setor sucroenergético. Os profissionais, com atuação setorizada por região, têm como ação principal oferecer o suporte a todas as necessidades dos parceiros.

Entre as facilidades que oferecemos aos nossos fornecedores de matéria-prima, temos:



Dia de Campo

São realizadas visitas técnicas ao campo, a fim de colocar na prática os conhecimentos disseminados na palestra teórica, sobre os assuntos relevantes daquele período.



Palestras Técnicas

São realizadas palestras técnicas com temas relevantes para cada período do ano ou demanda pontual do cultivo de cana-de-açúcar, a fim de levar conhecimento e instrução aos fornecedores, com o objetivo de que todos trabalhem em prol de canaviais bem cuidados e altamente produtivos. Essa ação é utilizada estrategicamente para estreitar o relacionamento entre os parceiros e a equipe técnica do Grupo Nova Aralco.



Canais de Relacionamento:

Na era da informação e movimento digital atual, o Grupo Nova Aralco disponibiliza aos fornecedores, além do atendimento convencional dos profissionais, sejam nas áreas jurídicas, financeira ou de relacionamento técnico agrícola, oferece a opção de acesso as informações através do site e de um aplicativo, ao qual o parceiro tem acesso a informações como: Extrato de Fornecedor, Relatório Entomológico – Broca, Relatório de Produção, Extrato de Contrato Agrícola e outras informações, facilitando a comunicação entre parceiro e a empresa.



Café com o Fornecedor e Visita Técnica

Fornecedores atuais ou possíveis novos parceiros, são convidados para participar de um café com a presença da Diretoria. Após o café, os fornecedores são convidados para uma visita técnica no campo e nas Unidades. Esta ação tem como objetivo aproximar os parceiros de maneira estratégica do nosso negócio, através da apresentação de nossos números e indicadores.



Informe Fornecedor Nova Aralco

Semanalmente é disponibilizado pelos canais de comunicação o “Informe Fornecedor Nova Aralco”, com conteúdo destinado a esse público, apresentando ideias, sugestões e informações relevantes do setor.





Eficiência Operacional



Eficiência Operacional Agrícola

Formação de Lavoura: Com foco na expansão de seus canaviais, o Grupo Nova Aralco plantou na Safra 2019/20, 12.472 hectares de lavoura de cana-de-açúcar, o que representa um plantio 22,5 % maior do que na safra anterior. Com isso, o Grupo visa crescimento na disponibilidade de matéria-prima e consequentemente, o aumento na produção industrial.

Novas Variedades: Buscando mais eficiência em suas lavouras, o Grupo Nova Aralco possui convênio com Instituições de Pesquisas que desenvolvem novas variedades de muda de cana-de-açúcar, com o objetivo de para produzir canaviais cada vez mais resistentes e produtivos. Ancorado na biotecnologia moderna, clones são introduzidos em regiões com solo e clima diversos, onde os resultados obtidos nas colheitas, e as análises industriais como resistência a doenças e pragas são acompanhados. Através desta parceria, na Safra 2019/2020 foram introduzidas em nossos canaviais as seguintes novas variedades de cana: RB 03 6152, RB 98 5476, RB 97 5201, RB 98 8082, RB 97 5242, RB 97 5033.

Trato Cultural: Com a implantação desde 2014, de Colheita 100% Mecanizada em nossos canaviais, identificamos através de análises do solo e a necessidade de iniciarmos o uso de Cultivo, uma técnica que consiste em escarificar e desaleirar as áreas de cana soca, adaptando o trato cultural a nova realidade da colheita.

Adubação: Em busca de saídas para melhoria da eficiência na utilização de adubos, buscamos no mercado, produtos que agissem na contramão de insumos suscetíveis a volatilização e lixiviação. Através de vasta pesquisa, iniciamos o uso de adubo granulado na cana soca, que possui tecnologia que entrega a liberação gradual dos nutrientes e disponibiliza o adubo por até 6 meses.

ProPragas com maior robustez e adesão: O Programa de Controle de Pragas, em seu segundo ano, se tornou mais completo e consequentemente ganhou maior adesão dos Fornecedores de cana-de-açúcar do Grupo Nova Aralco. No total foram 59 parceiros, o que corresponde a 10.946 hectares, que tiveram acesso facilitado a insumos, bem como aos meios para aplicações destes, com o intuito de garantir que toda a matéria-prima fornecida seja tratada e apresente baixos níveis de infestação de pragas. Todo o programa é conduzido por uma equipe técnica altamente especializada, com recomendações agrônômicas e com todo o suporte realizado pelo Grupo Nova Aralco.

Nossos Negócios

Em busca da melhoria contínua e resultados de excelência com foco em eficiência operacional, o Grupo Nova Aralco implementou projetos e investimentos estratégicos nos setores de controle, em processos industriais, processos agrícolas e em logística operacional.

Eficiência Operacional Industrial

Retrofit Evaporação: A Unidade Generalco recebeu a ampliação do setor de evaporação de caldo em 6.000 m², como objetivo de aumentar o volume de caldo para a evaporação e conseqüentemente, o aumento na moagem nominal. Esse ganho na eficiência da evaporação, garante a melhora na concentração do xarope, fazendo com que a Unidade Industrial opere com o teor alcoólico do vinho mais alto, trazendo assim um aumento na eficiência da produção do etanol e expressiva redução na produção de vinhaça.

Trocador de Calor A2: Instalação de trocador de calor A2 nas unidades Generalco e Alcoazul com a finalidade de reduzir o volume de vinhaça produzido. Esta instalação conseguiu reduzir significativamente o volume de vinhaça por litro de etanol de 11 litros para 7 litros, proporcionando redução e economia em um dos maiores custos da cadeia produtiva de açúcar e etanol, que é o óleo diesel, consumido para transportar a vinhaça para a lavoura.

OUTROS INVESTIMENTOS

- Introdução de colhedoras de pneus em regiões com topografias mais acentuadas.
- Agilidade na operação.
- Ganho energético.
- Redução de custo de manutenção.



- Tratores de 140cv e 155cv no lugar dos antigos de 180cv.
- Adequação de potência à operação realizada.
- Agilidade na operação.
- Redução do peso nas linhas de tráfego.

RESULTADOS

Todos os investimentos aliados a qualificação da mão de obra, em comparação aos resultados que o Grupo Nova Araldo obteve nos últimos cinco anos, proporcionou rendimentos operacionais expressivos. Entre eles o ganho de produtividade diária em relação a tonelada por equipamento:

26% 
colhedoras

20% 
tratores

33% 
caminhões

7% | redução no consumo de combustíveis

2.884 ton
menos de produção CO²

Com a otimização dos canaviais e melhorias nos equipamentos, o Grupo também obteve a redução significativa no consumo de combustíveis na colheita de cana. Gerando uma diminuição significativa de CO² para empresa e grande benefício ao meio ambiente.

Todas essas ações integradas contribuíram para indicadores muito positivos em relação a qualidade da colheita, com avanços na redução de impurezas mineral e vegetal e redução de perdas, o que viabilizou alcançar o resultado **no aumento de 1,85 quilos de ATR** - Açúcar Total Recuperável, por tonelada de cana.

Qualidade

A eficiência e eficácia dos processos agroindustriais estão diretamente ligadas a tomadas de decisão assertivas, que somente são possíveis através da análise de dados, informações e métricas entregues através do setor da Qualidade.

O controle de qualidade, a fim de garantir resultados de excelência na produção de açúcar e etanol, trabalha desde a formação da lavoura, atuando ainda no processo de colheita, até chegar ao processo industrial.

A análise da matéria-prima e do produto final são realizadas nos laboratórios industriais do Grupo Nova Aralco, através de metodologias específicas para o alcance dos padrões de qualidade esperados, com o objetivo de apresentar números analíticos, precisos, e em tempo hábil para ações, que permitam aumentar o rendimento agroindustrial, minimizar perdas e ainda aumentar a produtividade.

Todos os procedimentos operacionais foram atualizados na Safra 2019/20, com ampla divulgação interna. Nas áreas de qualidade industrial e agrícola foram aprimorados os procedimentos operacionais, e implementada a melhoria na comunicação dos resultados da organização, visando tomada de ação mais rápida, bem como uma maior sinergia entre a Qualidade e a Operação.

Durante a safra 2019, o setor de qualidade do Grupo Nova Aralco em parceria com a área de Segurança, lançou a Maratona 5S + 1, um programa que avalia o cumprimento e prática dos 5 sensos (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) dentro da empresa, com foco na organização, limpeza e segurança do trabalhador, visando a acidente zero, combate ao desperdício e aumento da qualidade dos processos do Grupo.



CYAN: O Grupo Nova Aralco vem utilizando a plataforma Cyan Agroanalytics desde 2018, com os módulos de Chuva Observada, Previsão, Balanço Hidrico, NDVI e detecção de Focos de Incêndio por satélites que entrega informações climáticas com alta resolução espacial e temporal.

Esta é uma ferramenta de monitoramento de chuvas e clima de uma forma geral, porém, possui um controle específico de nossas áreas. Dessa forma, a empresa gera um banco de informações muito rico para elaborar os planejamentos e a busca na extração máxima de suas operações. Esta ferramenta atua também no monitoramento de fogo, que nos traz maior agilidade e precisão nos combates a incêndio e redução considerável de danos materiais e ambientais.

Recentemente, os dados de cadastro da cultura passaram a ser integrados na plataforma Cyan WORKS, permitindo correlações e análises diversas, que visam tanto otimizar as operações de campo, quanto agregar conhecimento para estudos agrônômicos. Uma vez que o clima responde por mais de 50% da produtividade agrícola, este cruzamento de dados abre espaço para implementar melhorias constantes em processos que envolvem diversos setores.

Inovação e Tecnologia

Sustentabilidade



Ar: A queima da cana para colheita sempre foi um dos principais fatores de poluição atmosféricas dentro do setor, desde 2013 o Grupo Nova Aralco não faz mais o uso dessa prática, contribuindo assim para um desenvolvimento sustentável. Além disso, o Grupo utiliza lavadores de gases que diminuem consideravelmente a emissão de poluentes causadas pelas caldeiras. (Certificado Etanol Verde)

Logística Reversa: Fazemos parte do Sistema Campo Limpo, sistema de referência mundial para a logística reversa de embalagens vazias de defensivos agrícolas. Com isso, o Grupo devolve 100% de nossas embalagens. (Certificado Campo Limpo)

Recuperação de área degradada: No ano de 2019 o Grupo Nova Aralco realizou o plantio de aproximadamente 15.000 mudas de espécies nativas. Isso equivale a mais ou menos 9,3 ha de área recuperada, o que corresponde a 9 campos de futebol.

Campanhas com o público externo: O Grupo Nova Aralco apoiou o Dia do Meio Ambiente com a 3ª Expedição do Rio Baguaçu na cidade de Araçatuba, em parceria com outras instituições, promoveu a limpeza das matas ciliares ao redor do Rio Baguaçu.

Adubos e insumos: No processo produtivo de Açúcar e Etanol alguns subprodutos são gerados, sendo eles: vinhaça, torta de filtro, água residuária e cinza das caldeiras. Esses produtos são aproveitados como adubos e insumos, contribuindo dessa forma com a redução de custos com o tratamento de solo e disposição de resíduos em aterros sanitários.

PAV – Plano de Aplicação de Vinhaça: Vinhaça é um subproduto rico em matéria orgânica que é utilizado na fertirrigação, mas para garantir que todos os requisitos legais sejam cumpridos, O Grupo Nova Aralco realiza anualmente o Plano de Aplicação de Vinhaça, que respeita a legislação brasileira para a aplicação do produto no solo.

Cultivo consciente: Os canaviais do Grupo respeitam os limites legais estabelecidos no Código Florestal brasileiro, bem como o zoneamento agroambiental.

Sucata: Na safra de 2019/20 o Grupo comercializou um total de aproximadamente R\$775 mil reais em sucata, entre elas sucata ferrosa, cobre e baterias, propiciando uma elevada diminuição do descarte desses materiais em aterros sanitários.

Algumas campanhas:

- SIPAT
- Vacinação de combate à Gripe
- Doação de sangue
- Doação de agasalho
- Outubro rosa
- Novembro azul
- Dezembro vermelho
- Medidas de combate ao Coronavírus

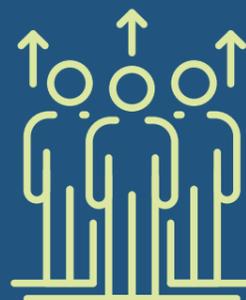


Prevenção a incêndio: Para garantir a preservação de vegetação natural e diminuir a ocorrência de incêndios, além da colheita 100% mecanizada, o Grupo Nova Aralco faz parte do Plano de Auxílio Mútuo, um compromisso firmado com outras usinas para garantir um combate a incêndio mais eficaz. O Grupo possui uma equipe de 80 operadores e brigadistas capacitados, e 40 equipamentos entre caminhões pipa, caminhões tanques e motoniveladoras, para apoiar possíveis ocorrências.

Consumo de energia: A energia elétrica consumida em nossas Unidades é produzida internamente a partir da biomassa (bagaço de cana-de-açúcar), uma fonte renovável de energia.

Fit Test: A fim de garantir a vedação de nossos respiradores, o Grupo realiza o Fit Test, que assegura a vedação dos respiradores usados pelos colaboradores que lidam com defensivos agrícolas.

1.077
horas totais



TREINAMENTOS

NR-31

454 funcionários treinados
aproximadamente 300 horas

NR-33

96 Funcionários
aproximadamente 200 horas

NR-35

86 funcionários
40 h de treinamentos

MANTENEDOR

254 funcionários
26 h

BRIGADA

140 funcionários
511 h



Renovabio

Considerada a maior política de transição energética do mundo na promoção e valorização do uso de etanol, o Renovabio incentiva a redução de emissão de gases causadores do efeito estufa em todo o ciclo de vida dos processos de produção e consumo de biocombustíveis.

O mercado sucroenergético é pautado na diminuição de emissão de gases de efeito estufa, e o Grupo Nova Aralco vê como um importante mecanismo a lei nº 13.576/2017 que diz respeito a Renovabio.

Grupo Nova Aralco na Renovabio

Durante a safra 2019/20 o Grupo garantiu que todas as suas unidades produtoras de etanol fossem credenciadas, para isso foi realizada uma força tarefa envolvendo todos os setores da organização, para garantir que as informações necessárias estivessem aduadas para atender a complexidade do relatório da certificação.

O Grupo Nova Aralco possui um potencial de emitir mais de 220 mil CBIOS, considerando nossa Nota de Eficiência Energética (NEEA) e a elegibilidade de nossas áreas, capacitando a emissão média de 1 CBIOS para cada m³ de etanol produzido.

O Grupo também já está certificado pela ANP (Agência Nacional de Petróleo), gerando Pré-CBIOS pela produção das unidades Alcoazul e Generalco e está pronto e preparado para os próximos passos do programa.



Como ela funciona?

O governo estabelece metas anuais obrigatórias de redução da emissão de gases poluentes. As metas serão quantificadas por meio das chamadas CBIOS, que são unidades de Créditos de Descarbonização. Cada uma dessas unidades corresponderá a uma tonelada de gás carbônico retirada da atmosfera. As distribuidoras de combustíveis fósseis, portanto, deverão adquirir a quantidade de CBIOS estabelecidas por suas metas individuais pelo período dado. Esses créditos, por sua vez, serão comercializados pelos produtores dos biocombustíveis junto à venda dos mesmos. Ou seja, o produtor do combustível renovável emitirá o CBIOS a partir da nota fiscal de venda do produto físico (biocombustível). Esse título será negociado em bolsa e comprovará a compra de redução de emissão. O que vai gerar o valor desse papel após a oferta inicial, será a mesma regra que comanda a comercialização de qualquer papel na bolsa: a relação entre a oferta e a demanda.



Nosso Futuro (Perspectivas e Metas)

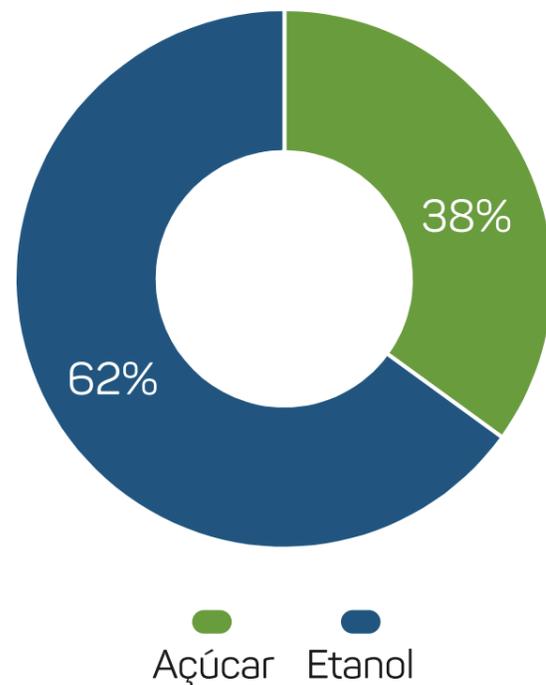


Visando manter o ativo lucrativo, atender o plano quinquenal e ter a solidez em um ambiente cada vez mais competitivo, o Grupo busca aumentar sua eficiência operacional por meio de investimentos em novas tecnologias, renovações de frotas e equipamentos e a capacitação de seus colaboradores, somadas a melhoria de processos.

Alinhados aos investimentos realizados e pautado no pagamento de sua recuperação judicial, o Grupo tem se mostrado cada vez mais sólido perante ao mercado, possibilitando a retomada de novos projetos e ampliações dos processos produtivos.

O ano de 2020, apesar de atípico devida a pandemia do COVID-19, se faz promissor para novos investimentos, e a retomada da demanda do mercado internacional para o consumo de açúcar, possibilita a perspectiva de aumento da estrutura fabril, focada em uma maior produção de açúcar VHP, concomitantemente com a produção de etanol, diante da perspectiva de melhores preços na comercialização durante a entressafra.

Planejamento de Mix de Produção para Safra 2020/2021



A filosofia de Gestão da empresa, é produzir com qualidade e ser transparente com todos os seus stakeholders, promovendo ações claras e objetivas, com metas detalhadas e acompanhadas de modo constante e assertivo na formulação de planos de ação.

Ressalta-se que mesmo em um processo de recuperação judicial, os controles de indicadores somados aos controles de auditorias internas, alinhada a uma equipe atuante e participativa, faz com que o Grupo retome uma posição de destaque no setor, com grande expectativa de crescimento e de uma retomada financeira de sucesso.





 Grupo Nova Aralco

 @gruponovaaralco

 @gruponovaaralco