



# Relatório **ANUAL** 2020



-  Nova Aralco
-  Planejamento e Controle Agrícola
-  Perspectivas

# SUMÁRIO

<b>03</b>	Mensagem da DIRETORIA
<b>04</b>	Sobre o RELATÓRIO
<b>05</b>	Unidades NOVA ARALCO
<b>08</b>	SOU Nova Aralco
<b>10</b>	A FORÇA da nossa Cultura
<b>11</b>	CRIAÇÃO de Valor
<b>12</b>	Nossos POTENCIAIS
<b>13</b>	Planejamento e Controle AGRÍCOLA

## COMO NAVEGAR NO DOCUMENTO

- 03** Mensagem da DIRETORIA Navegue na página de Sumário para acessar o tema de sua preferência.
- « » Navegue página a página, por meio das setas no menu inferior.
-  Clique no ícone de home para retornar ao sumário, no menu inferior.

Pesquisa e Desenvolvimento P&D **13**

Relacionamentos com PRODUTORES **18**

Inteligência e TECNOLOGIA **19**

Saúde, Segurança e MEIO AMBIENTE **19**

SOLIDARIEDADE **20**

O que vêm POR AÍ **20**

# Mensagem da DIRETORIA

Um ano de muitas incertezas devida à pandemia da COVID 19, intempéries climáticas e com grandes desafios a serem alcançados por meio do Processo de Recuperação Judicial. Este foi 2020, um ciclo onde aprendemos a nos reinventar e a produzir mais e melhor, com a convicção de que a união e a sinergia são pontos fundamentais para o atingimento das nossas metas e de nossos objetivos.

Subitamente nos vimos em meio a uma Pandemia e fomos desafiados a pensar em como continuar sendo fortes e melhores, mesmo não estando juntos fisicamente, afinal o combate ao novo Coronavírus exigiu que atitudes comuns e até mesmo culturais dos nossos colaboradores tivessem que ser remodeladas.

“**Superação,  
trabalho  
árido e  
resiliência.**”



Diversos segmentos de mercado e profissionais são essenciais e indispensáveis para que a população tenha acesso a saúde, segurança e alimentação e nós fazemos parte desse grupo, fornecendo Etanol como combustível que garante a mobilidade, além de ser base para produtos de higiene tão fundamentais neste momento. Somada a produção de açúcar, que continuou contribuindo para alimentar o mundo.

Não poderíamos parar, o Grupo Nova Aralco reforçando o compromisso com a sociedade e com a saúde e segurança dos nossos colaboradores, adotou diversas medidas para continuar produzindo o que é essencial para todos nós. Desta forma, continuamos firmes e com propósito de produzir, de nos reinventar e de escrever uma nova história em um novo capítulo de nossa companhia. Apesar de todos os desafios descritos, conseguimos atingir uma moagem próxima a 4 milhões de toneladas, muito em função de nossos planejamentos e do envolvimento de todos da equipe de trabalho.

O ano de 2020 também foi marcado pelo início da construção da Fábrica de Açúcar na Unidade Generalco, investimento este que possibilitará a ampliação da produção do Açúcar VHP, contribuindo com o aumento das receitas do Grupo.

Em um ciclo pelo qual muitas empresas diminuíram seus investimentos, e muitas encerraram suas operações, ficamos muito orgulhosos e satisfeitos de nos superarmos em busca do atingimento de novas conquistas e novas prospecções. Isso é o que nos move, pois o Grupo Nova Aralco existe para proporcionar a lucratividade desejada, atender a sociedade e aos colaboradores, proporcionar a qualidade dos produtos em que o nosso consumidor merece, sendo uma empresa sustentável e que se torna cada vez mais sólida no mercado, graças a sinergia e ao comprometimento de todos.

*Francisco Cesar Martins Villela*

Presidente

*Euvides Luiz Camargo Benez*

Presidente

# Sobre o RELATÓRIO

Visando a transparência do negócio, de modo a retratar as ações da Safra 2020/2021, esta terceira edição do Relatório Anual, tem como premissa, demonstrar os principais resultados da companhia, bem como a sua valoração, seus princípios éticos e seu relacionamento com os stakeholders. Em um ano atípico e de muitas incertezas, relatar o que de fato ocorreu, é fundamental para a solidificação dos processos e da manutenção da sustentabilidade do negócio. Confiança, comprometimento e clareza, são predicados que norteiam o Grupo Nova Aralco nesta nova etapa de muito dinamismo e transformações.

Reuniões presenciais foram evitadas, ficando restritas a grupos menores, com no máximo cinco participantes, respeitando o distanciamento social mínimo de dois metros. Visitas externas, viagens, participações em treinamentos, eventos como integrações, festividades e cultos ecumênicos foram cancelados.

Novos locais para higienização das mãos, somada a entrega para todos os colaboradores de máscaras, álcool 70% e álcool em gel, bem como a aquisição de novos veículos, para evitar aglomeração durante o transporte dos colaboradores, contratação de mão-de-obra excedente e realizações constantes de campanhas de conscientizações internas, também foram ações que contribuíram de modo efetivo para o controle da doença.

Juntos fizemos a diferença mais uma vez, e provamos que uma equipe forte e comprometida supera qualquer desafio.

## SAFRA de desafios:

### “ Transformação e agilidade.

Estas duas palavras marcaram a Safra 2020. Em um ano de muitas incertezas, devida a pandemia da COVID-19, o Grupo Nova Aralco teve que se reinventar e criar

ações de enfrentamento a esta doença. Modificar os processos de trabalho, manter a sustentabilidade financeira do negócio, priorizar a saúde e o bem-estar de todos, gerar lucratividade para os acionistas, colaboradores e para as cidades da região, foram desafios cumpridos com excelência.

Todas as medidas em combate ao novo Coronavírus foram realizadas com afinco pela companhia, de modo a manter suas operações em constante funcionamento, garantindo da mesma forma, a saúde e o bem estar de todos os envolvidos nos processos. Ações como a adoção do trabalho em home office, cancelamento de eventos e treinamentos in loco e a realização de vídeo chamada, foram fundamentais para a diminuição da propagação do vírus.

### Investimentos em ações de prevenção contra a COVID-19

**R\$ 988.000,00**  
contratação de pessoal

**R\$ 95.000,00**  
alocação de novos veículos

**R\$ 81.000,00**  
adequação de locais e compra de EPI's

**R\$ 1.164.000**  
**TOTAL GASTO**

# COMERCIALIZAÇÃO

O ano de 2020 começou, demonstrado pelo cenário macro, bastante promissor para a economia como um todo. Também apresentava como um ano de excelentes resultados para o setor sucroenergético, principalmente pela forte demanda e consumo de etanol.

Infelizmente o mundo sofreu um grande colapso com a chegada da pandemia. Com a crise, o resultado, foi a grande e repentina queda de todas as commodities. O lockdown imposto pelo governo, praticamente eliminou o consumo de etanol pelas companhias, deixando as usinas, com produto em estoque, mas com uma liquidez praticamente nula.

Com o passar do tempo e a retomada gradativa da demanda, os preços do etanol começaram a ganhar força. Impulsionada pela paridade abaixo de 70%, o consumo se mostrava cada vez mais forte, dando uma boa sustentação para os preços. As commodities do mundo começaram a precificar dentro da realidade e nesse quesito, o açúcar ganhou força pela volta da demanda e pela queda de produção em alguns países, como Índia e Tailândia.

Em resumo, de um início bastante promissor, passamos por um momento de extrema dificuldade, mas conseguimos finalizar com excelentes resultados sustentados pelos bons preços que o mercado alcançou.

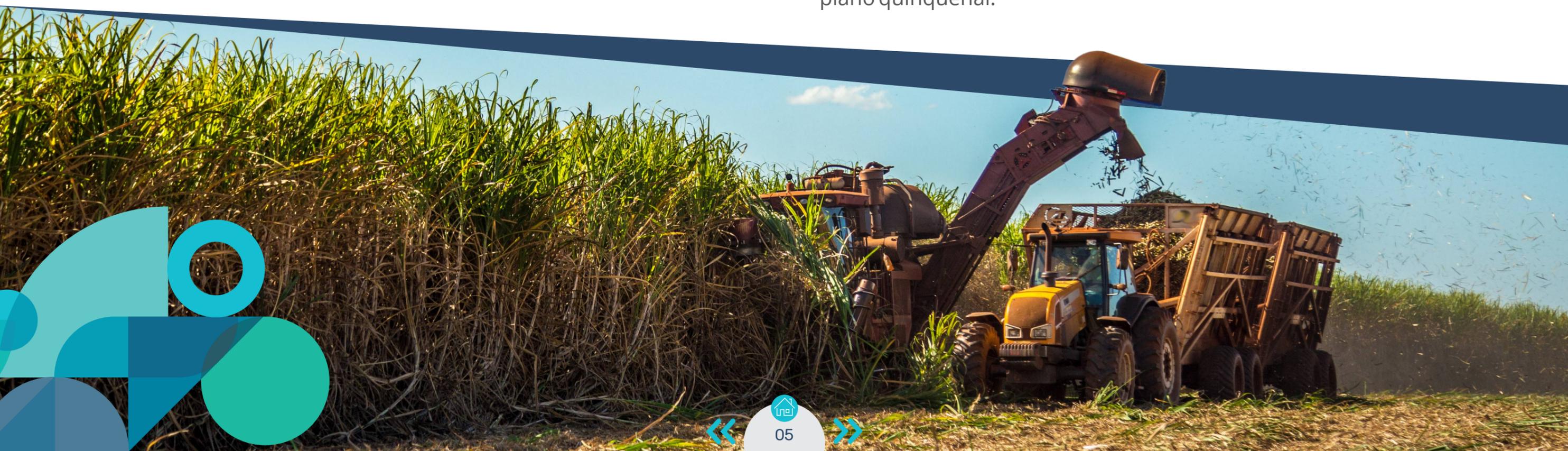


# Unidades NOVA ARALCO

Aliando a generosidade da natureza com talento e tecnologia, preparamos a terra, plantamos, colhemos, transportamos a cana para produzimos etanol e açúcar, imprimindo agilidade e eficiência em todas as etapas do processo produtivo, seguindo rigorosos padrões de qualidade, que visam superar as expectativas de nossos clientes, gerar valor aos acionistas, manter padrões de crescimento sustentáveis, culminando com a melhoria de vida das pessoas.

Temos como premissa executar ativamente o Plano Quinquenal comprometidos com a eficiência e eficácia, disseminando na organização a importância de trazer o passivo para níveis sustentáveis, através da aliança com a excelência da produção e cumprimento de indicadores econômicos e financeiros.

Este modelo funciona como alavanca de evolução e motivação para perseverarmos no alcance de sermos uma empresa cada vez mais produtiva, sustentável e que contribui com o desenvolvimento social e econômico das comunidades e municípios em que atuamos. Conheça um pouco de nossas unidades produtivas, que propiciam o alcance de nosso plano quinquenal:



# Unidade ALCOAZUL

A unidade Alcoazul está localizada em Araçatuba-SP e foi fundada em 1.980. Tem capacidade de moagem atual de 2,2 milhões de toneladas de cana/ano, com capacidade de produção diária de 800.000 litros de etanol e 400 toneladas de açúcar.



# Unidade ARALCO

Primeira unidade, localiza-se em Santo Antônio do Aracanguá-SP. Foi fundada em 1978, com início de produção em 1981. Tem capacidade de moagem atual de 2,2 milhões de toneladas de cana/ano, com capacidade de produção diária de 500.000 litros de etanol hidratado e 550 toneladas de açúcar VHP.

# Unidade GENERALCO

Fundada em 1.978 e localizada em General Salgado-SP, foi adquirida pelo Grupo Aralco em 1999. Unidade 100% produtora de etanol, com capacidade de moagem atual de 1,5 milhões de toneladas de cana/ano e capacidade de produção diária de 600.000 litros de etanol e 750 toneladas de açúcar VHP.



# Unidade FIGUEIRA

Construída em 2.006 Agroindústria, centraliza toda atividade agrícola do Grupo Aralco, situada, no município de Buritama-SP. A capacidade de moagem atual desta Unidade é de 1,1 milhão toneladas de cana/ano, com capacidade de produção diária de 650 toneladas de açúcar VHP.

# SOU Nova Aralco

A melhor maneira de estabelecer relações profissionais saudáveis é agindo de forma transparente e com um direcionamento ético bem definido. Para isso, o Grupo Nova Aralco coloca em prática seu Código de Conduta Profissional, com o objetivo de estabelecer uma cultura organizacional, na qual padrões de conduta e postura de seus colaboradores diretos e indiretos, clientes, fornecedores, estejam de acordo com as definições éticas pertinentes ao nosso trabalho e ao nosso negócio. Conheça abaixo nosso compromisso de conduta:

## COMPROMISSO de Conduta

**01** Agir sempre com integridade, respeito, transparência, honestidade, lealdade, espírito de equipe, bom-senso e ética.

**02** Todos são responsáveis por observar e praticar os procedimentos, normas e políticas internas da empresa, trabalhando com entusiasmo em busca da excelência na execução de seus deveres, “fazendo certo desde a primeira vez”.

**03** Buscar o crescimento intelectual, cultural e profissional, de forma a contribuir para a qualidade do trabalho, processos e produtos.

**04** Respeitar as pessoas e manter um ambiente livre de assédio, discriminação ou práticas abusivas.

**05** Contribuir com os colegas no que for possível para a execução correta e eficaz do trabalho, promovendo a confiança e a colaboração em nosso ambiente profissional.

**06** Os colaboradores do Grupo Nova Aralco não devem ter parentes sob sua subordinação direta ou na mesma linha de gestão, a fim de evitar que haja avaliação do trabalho de um parente.

**07** Promover o desenvolvimento sustentável do nosso negócio e agir sempre de modo a minimizar os impactos ambientais. Contribuir com a preservação do meio ambiente através dos nossos Programas de plantio de mudas nativas em áreas degradadas, segregação seletiva de resíduos, uso sustentável da água e reutilização dos resíduos proveniente do nosso processo produtivo.

**08** Não desrespeitar a legislação ambiental, pois essas ações praticadas por qualquer de seus empregados, estagiários, aprendizes, gestores, assessores, diretores, membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, colaboradores de empresas que lhe prestam serviços e, também, fornecedores de matéria-prima, pode implicar em responsabilidade civil e criminal grave.

**09** Estar sempre comprometido com os objetivos da empresa, não exercendo atividades conflitantes com o trabalho. O conflito de interesses próprios com os interesses do Grupo Nova Aralco, deve ser imediatamente comunicados ao gestor, para que o caso seja averiguado pela Diretoria e medidas sejam tomadas para que o interesse da empresa seja soberano.

**10** Zelar pelos equipamentos de trabalho e do patrimônio da empresa. Os equipamentos e veículos da empresa são para uso profissional. Os condutores devem respeitar a legislação de trânsito, bem como normas e procedimentos para utilização dos bens pertencentes ao Grupo Nova Aralco.

**11** Utilizar os sistemas de comunicação e informações da empresa, como rede, internet, correio eletrônico e telefone, exclusivamente para o trabalho, seguindo as especificações de segurança do Departamento de TI – Tecnologia da Informação. Cada colaborador é responsável pelo uso adequado das ferramentas corporativas, através de sua senha individual, e a empresa se reserva o direito de monitorar, estando todos cientes disso.

**12** Manter sigilo absoluto sobre dados e processos da empresa. É preciso estar autorizado a passar informações a terceiros, ou falar em nome da empresa. Tratar com confidencialidade e respeito à propriedade intelectual informações do Grupo Nova Aralco, clientes, parceiros e outros. O uso ou divulgação não autorizada de informações do Grupo Nova Aralco viola o presente Código.

**13** É expressamente proibido a todos os colaboradores da empresa falar em nome do Grupo Nova Aralco com qualquer forma de mídia, jornalistas ou redes sociais dentro e fora de sua jornada de trabalho. Caso o colaborador seja abordado, imediatamente deverá informar a área de Comunicação Corporativa.

**14** Manter os livros e registros contábeis íntegros e de fácil análise, adotando princípios e normas para manter as movimentações financeiras e contábeis em conformidade com nossos procedimentos Financeiros e Administrativos.

**15** Não são toleradas práticas não condizentes com a livre concorrência como participação em cartéis, combinação de preços entre outras.

**16** A relação com fornecedores e parceiros deve ser pautada na livre iniciativa, lealdade na concorrência e com foco em produtos e serviços de qualidade. As seleções devem ser imparciais e baseadas em critérios técnicos, comerciais e éticos, priorizando o melhor custo benefício. Nessas relações não são toleradas práticas de corrupção, suborno, gratificações, prêmios e benefícios de fornecedores e prestadores de serviço. Fornecedores e parceiros não poderão ter parentesco ou relacionamento pessoal com os colaboradores envolvidos na compra ou seleção de fornecedores. Qualquer inconformidade deve ser reportada a Diretoria.

**17** É assegurado ao colaborador o direito a participação em atividades políticas, pois o Grupo Nova Aralco respeita as convicções de seus integrantes. No entanto, esta participação deve ser exercida fora do ambiente de trabalho e das horas de expediente, sem utilização de quaisquer recursos do Grupo Nova Aralco. Visando manter a harmonia, as opiniões e atividades políticas devem ser mantidas fora da esfera corporativa, evitando que a o Grupo Nova Aralco seja vinculado a qualquer posição ideológico/partidária.

**18** Contribuições ou doações a Partido Políticos, em dinheiro ou apoio sob qualquer forma, não são autorizados.

**19** Recusar presentes, propinas, comissões ou qualquer favor pessoal oferecido por terceiros em virtude do cargo ocupado ou trabalho na empresa. Tais ocorrências devem ser imediatamente relatadas ao seu gestor. Brindes de baixo valor econômico poderão ser recebidos, desde que sejam de cunho comercial, com logo da empresa e autorizado pelo gestor imediato.

**20** Respeitar a cadeia cliente/fornecedor interna, ou seja, cumprir normas e procedimentos sem atravessar o serviço do seu prestador interno, bem como respeitar a hierarquia dentro da organização.

**21** É dever de todos comunicar ocorrências que alterem e atrapalhem a rotina normal e o andamento do trabalho ou sempre que vir, ouvir ou suspeitar de condutas que violem as regras aqui dispostas, bem como cooperar para o esclarecimento de fatos e condutas em desrespeito ao nosso Código de Conduta.

**22** Lembrar-se sempre de que “não há maneira certa de se fazer uma coisa errada”.

# A FORÇA da nossa Cultura



Na Safra 2020/2021 o Grupo Nova Aralco utilizou-se do Tema “DNA de Resultados”, focado em estabelecer uma liderança participativa, engajada e que buscasse o envolvimento de todos do time para obtenção dos resultados propostos, e garantir que os indicadores previstos estivessem intrínsecos ao nosso DNA, foi um grande desafio para a área de Desenvolvimento Humano e Organizacional.

As relações humanas foram diretamente afetadas pela pandemia e continuar promovendo o desenvolvimento de todos dentro do Grupo Nova Aralco exigiu criatividade e resiliência.

Assim o Grupo promoveu o Programa Juntos Avançar, através de vídeos e interação on-line por meio de plataformas de desenvolvimento, garantindo que nossa liderança continuasse conectada e se capacitando. Foram no total 15 vídeos, onde cada área pôde expor e conhecer as necessidades e atividades das outras, integrando ainda mais com o nosso time.

Também buscamos criar uma cultura forte em formação profissional, em parceria com a Top Drive Solutions, durante os meses de abril e maio, realizamos por meio de instrutores internos e externos a capacitação dos motoristas canavieiros. Foram quase 400 colaboradores que experienciaram esse processo, com aulas teóricas e práticas durante os trajetos do transporte. Essa preparação teve como um dos focos, a condução econômica que é voltada para economia de diesel e na diminuição do trajeto de forma estratégica, com o intuito de melhorar a experiência e eficiência do motorista e do seu caminhão. Outro ponto trabalhado durante o processo, foi a direção defensiva. Dirigir com segurança, paciência e zelo refletem na diminuição de acidentes e no enfoque às legislações de trânsito.

O Programa Operador Mantenedor também continuou sua solidificação na Safra 2020/2021, sendo que quase ¼ das manutenções realizadas no Grupo foram feitas pelos próprios operadores, sendo classificados como uma mão de obra multifuncional e capacitada na realização de pequenos reparos, auxiliando assim na realização do cumprimento de 92% de disponibilidade da frota.

Capacitar os colaboradores, propiciar maior agilidade nos processos, garantir a segurança e propor novas ferramentas e tecnologias, faz parte de nossa missão em treinar e fazer a diferença com a nossa equipe de colaboradores, criando uma cultura forte e enraizada em treinamento & desenvolvimento profissional.



# CRIAÇÃO de Valor

Marcada por grandes desafios, a história do Grupo Nova Aralco vem sendo construída com a superação de cada um deles e o alcance de grandes vitórias.

E nosso último marco histórico em 2020, foi mais um desses desafios, evidenciados por grande empenho e dedicação de todos os envolvidos, pelo qual o resultado não poderia ser outro, a não ser mais uma vitória.

Diante de um mercado com enorme expectativa acerca da precificação do açúcar, a Alta Gestão do Grupo Nova Aralco percebeu a grande oportunidade em ampliar a planta da Unidade Generalco, antes apenas Alcooleira, com a construção de uma Fábrica de Açúcar, aumentando assim a capacidade produtiva do Grupo, de 165 mil para 310 mil toneladas de açúcar.

O projeto idealizado com a participação das áreas Industrial, Comercial, Custos, Financeiro, Suprimentos e RH, foi apresentado em Comitê de Kaizen no mês de agosto de 2020, e em setembro do mesmo ano, já iniciavam as obras de terraplanagem.



Todos os equipamentos para construção da Fábrica vieram de outros localidades, sendo que 95% foram adquiridos novos e de empresas líderes de mercado no seguimento.

No pico da obra, entre colaboradores contratados e colaboradores Nova Aralco, chegou a 180 trabalhadores envolvidos nos processos construtivos.

Os maiores desafios foram sem dúvida o prazo para entrega do Projeto, e a questão sanitária que nos assolou em decorrência da pandemia. No ápice do projeto, tivemos em todo o Brasil um aumento exponencial dos casos de Coronavírus, o que nos fez intensificar ainda mais as medidas de prevenção ao Covid-19.

SUPERAÇÃO, foi assim que vencemos mais este desafio. Em 242 dias a Fábrica de Açúcar entrou em operação e se encontra em pleno funcionamento. Com 926m<sup>2</sup> de área construída, possui capacidade produtiva de 750 ton ou 15 mil sacos/dia. O investimento total para a confecção da Fábrica, ficou no valor de R\$ 37.385.000.



# Nossos POTENCIAIS

## PESSOAS

**248** 

alterações de funções

**748** 

admissões

**148.000** 

horas de treinamentos

**0,95%** 

índice de rotatividade (turnover)

**75%** 

redução ações trabalhistas (R\$)

## Principais indicadores da Safra 2020/2021

**145,17**

ATR Próprio



**70,62**

TCH



**43,38**

EBITDA



**5.966 há**  
plantio ano civil



**0,60%**  
impureza mineral

**92%**  
disponibilidade de frota



**98%**  
aproveitamento do transporte

## Valor pago da RJ em Milhões de Reais:

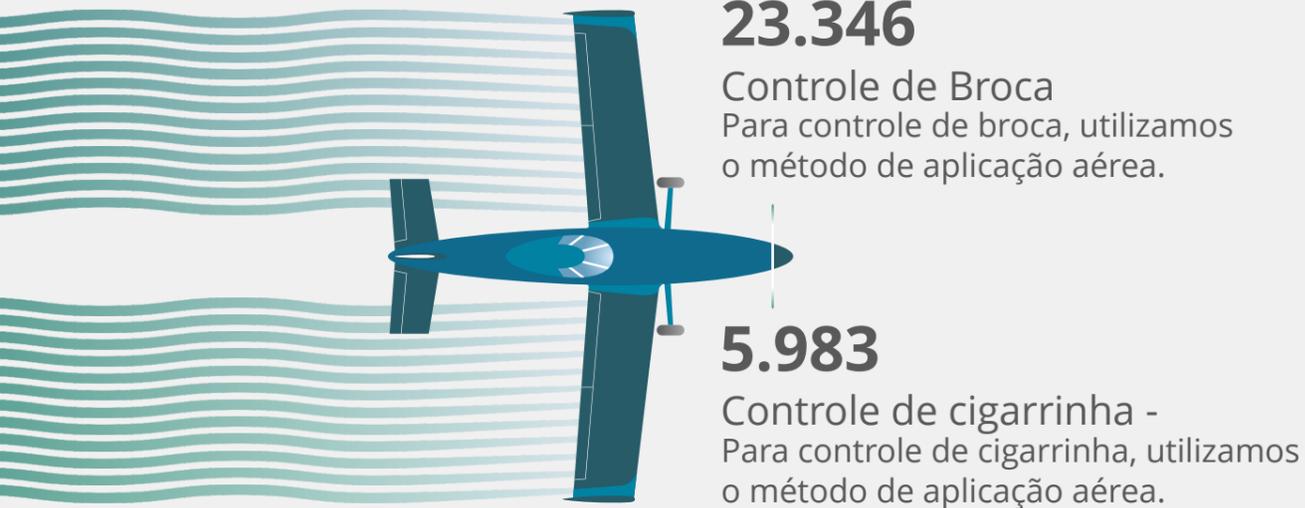
CLASSE	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	2027 à 2043	TOTAL
<b>Extra concursal/ confissão da dívida</b>	<b>3.900.000</b>	<b>90.927.263</b>	<b>3.900.000</b>	<b>3.900.000</b>	<b>3.900.000</b>	<b>2.150.000</b>	<b>1.800.000</b>	<b>1.800.000</b>	<b>108.377.263</b>
Extra concursal	2.100.000	2.100.000	2.100.000	2.100.000	2.100.000	350.000			8.750.000
Confissão da dívida	1.800.000	1.800.000	2.800.000	1.800.000	1.800.000	1.800.000	1.800.000	1.800.000	12.600.000
Sindicato		87.027.263							87.027.263
<b>Recuperação judicial</b>	<b>85.363.000</b>	<b>70.017.384</b>	<b>47.500.590</b>	<b>36.057.882</b>	<b>24.051.530</b>	<b>3.169.916</b>	<b>7.403.821</b>	<b>186.597.057</b>	<b>374.798.181</b>
Credores de cana - estratégicos	14.316.000	20.894.547	23.047.760	22.818.233	7.585.964	285.602	3.535		74.635.551
Credores garantia real	12.319.680								
Credores ME/EPP	2.481.835	2.577.177	2.620.270	3.302.151	458.975	774.030			9.732.543
Quirografários - cred. cana									
Quirografários bondholders	39.579.842	30.440.162	9.066.599				62.199	1.902.129	41.471.049
Quirografários em dólar	3.906.268	3.043.786	3.246.854	3.155.576	11.931.858		2.109.333	60.871.281	84.319.688
<b>Quirografários em reais</b>	<b>12.762.375</b>	<b>13.061.861</b>	<b>9.519.148</b>	<b>6.821.922</b>	<b>4.074.734</b>	<b>2.110.284</b>	<b>5.228.754</b>	<b>123.823.647</b>	<b>164.640.350</b>
Bancos	206.974	107.961	129.637						237.598
Fornecedores	851.872	1.720.901	1.042.378	459.908	459.908	459.908	4.349.692	123.712.536	132.205.230
Credores trabalhistas	11.703.529	11.233.000	8.347.133	6.362.014	3.614.826	1.650.376	879.062	111.111	32.197.522
<b>TOTAL</b>	<b>89.263.000</b>	<b>160.944.647</b>	<b>51.400.590</b>	<b>39.957.882</b>	<b>27.951.530</b>	<b>5.319.916</b>	<b>9.203.821</b>	<b>188.397.057</b>	<b>483.175.444</b>

## SAFRA 2020/21

	Alcoazul	Generalco	Figueira	Grupo
Cana (t)	1.887.780	1.088.137	1.022.345	3.978.261
Dias de Safra (U)	201	167	176	
Produção hidrato de Cana (L)	132.676.350	107.128.199	0	239.804.549
Produção Açúcar (t)	61.063	0	106.623	167.686
Produção de Mel (t)	0	0	62.673	62.673

# Planejamento e Controle AGRÍCOLA

## TRATOS CULTURAIS - Volume de área realizada (ha)



**3.199**

Tratamento Biológico



**1.882**

Tratamento Orgânico

## TRATOS CULTURAIS - Volume (ha)



# Pesquisa e Desenvolvimento P&D

O departamento de pesquisa e desenvolvimento consiste em buscar constantemente, inovações tecnológicas, buscando variedades que se destacam, articular novidades do mercado, aperfeiçoar produtos e serviços existentes, descoberta de novos conhecimentos para desenvolvimento agrônomo e obtenção de resultados práticos e desenvolver competitividade entre as empresas.



Utilizamos vários métodos de coleta de dados para embasamento das análises e comparativos de resultados de campo. Realizamos análises nas variedades de cana tais como, análise de biometria, comparativo lado a lado, experimento de produtos agrícolas. Testamos e validamos novas tecnologias do mercado, gerenciamos nosso viveiro experimental onde temos 75 variedades de cana plantadas que são monitoradas diariamente.



Utilizamos como principal ferramenta de controle, nosso sistema CompuSoftware que oferece ferramentas para controle de dados onde otimizamos nossos trabalhos, realizamos os input de todas as informações para gestão e controle de produção.

Contamos ainda com o auxílio da Cyan Agroanalytics, que traz uma ferramenta de monitoramento de chuvas e clima de uma forma geral, porém, específico de nossas fazendas. Dessa forma, temos um banco de informações muito rico para elaborar os planejamentos, buscando extrair sempre o máximo de nossas operações.



Utilizamos o Cyan também para o monitoramento de pragas de solo, onde nos auxilia de forma indicativa os locais com maiores índices de Infestação de migdolus.

## MANEJO de Variedades (Fator Produtividade)



REGIONAL 1



REGIONAL 2



REGIONAL 3

- Análises variedades
- Amostragem de solos
- Qualificação da mão de obra

## VIVEIRO experimental



INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS



# Aplicação AÉREA

# VIVEIRO de Mudanças - MPB

## Ciclo MPB



Além das ações que contribuem para o aumento de produtividade das variedades de cana trabalhamos para controlar as pragas e doenças da cana:

### Desenvolvimento Operacional

- Implantação de novas tecnologias
- Desenvolvimento tecnológico

- Eficiência
- Alto desempenho
- Rentabilidade
- Confiabilidade

## P&D

- Comprometimento
- Treinamentos
- Compartilhamento de informações
- Qualidade
- Produtividade



# VIVEIROS



## O QUE SÃO VIVEIROS?

Viveiros são criados para desenvolvermos pesquisas em variedades de cana, com intuito de manejo das variedades que melhor se desenvolvem em diversas situações climáticas, ambientes de produção e regional.

Destinada ao fornecimento de mudas de alta qualidade e fitossanidade para formação de novos canaviais, visando à maior produtividade e longevidade do canavial.

## TIPOS de Viveiros

### VIVEIRO PRIMÁRIO

As instituições (CTC, RIDESA, IAC...) criam e desenvolvem as matéria prima (Clones), e nos disponibilizam as mudas para criação do nosso viveiro primário.

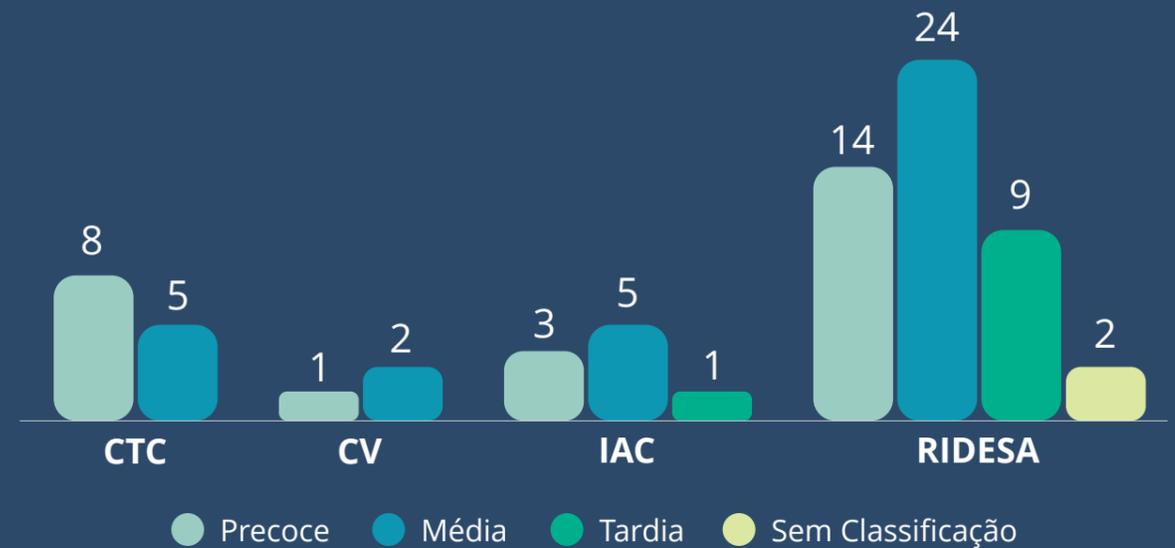
### VIVEIRO SECUNDÁRIO

A partir da criação do viveiro primário, inicia se a multiplicação das melhores variedades de cana, que são migradas para o viveiro secundário, consequentemente, sendo ampliada sua área de multiplicação em Hectares.



# Distribuição de VARIEDADES

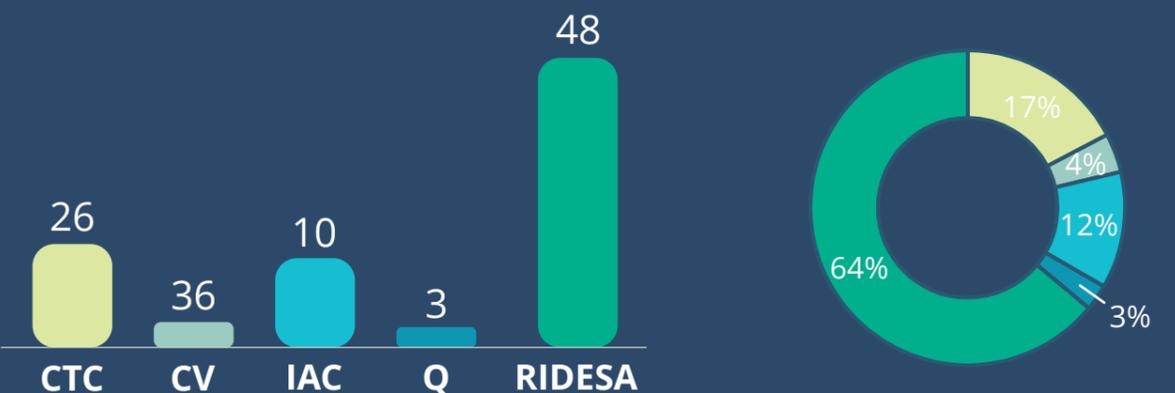
## 75 Variedades



## Distribuição por Manejo



## Distribuição por Empresa



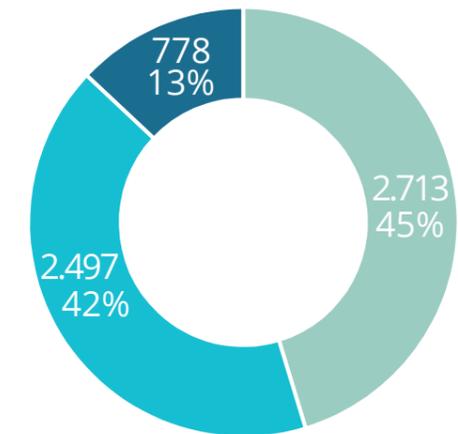
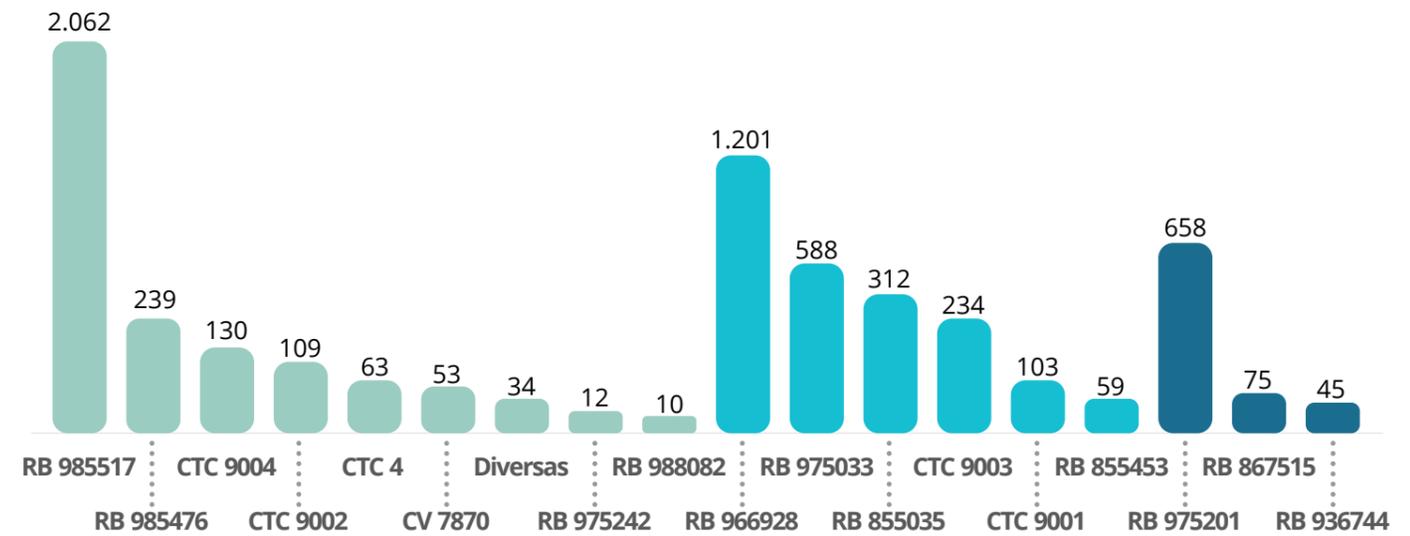
## 1.200.000

Capacidade de produção anual de mudas MPB - Nova Aralco.



## Censo Varietal Plantio 2020 - Própria

Distribuição das Variedades Plantadas



- Media
- Precoce
- Tardia

# Relacionamentos com PRODUTORES

O Grupo Nova Aralco preza pela valorização e cuidados com seus Fornecedores. A empresa sabe da importância entre esse elo, e o quanto ambos podem crescer juntos.

A busca na excelência para cada vez mais atender a esses fornecedores é muito grande, nos últimos anos foi desenvolvido vários programas que tendem a valorizar e também a bonificar es produtores. O Programa Cultiva +, tem como objetivo definir as ações de relacionamento, com a finalidade de garantir que as informações estejam sempre disponíveis de forma transparente, além de reforçar a parceria em busca de canaviais cada vez mais produtivos.

## ProPragas

Programa que contribui com o relacionamento empresa e fornecedor, esse programa se resume aos cuidados com os canaviais no qual a empresa procura ter. No programa a empresa cuida do canavial para o fornecedor, de forma a combater as pragas como broca e cigarrinha. Em média 85% dos Fornecedores fazem parte deste projeto e constatam anualmente o quanto esse programa tem diminuído os índices de infestação e ajudado o produtor no quesito produtividade.

## Valorizar +

Tem como propósito realizar a classificação dos canaviais conforme os parâmetros neles presentes, desde: distanciamento do canavial a usina; o índice de broca e tantos outros. O programa classifica os canaviais em Ouro, Prata e Bronze e essa classificação traz consigo uma bonificação a esses produtores pelo cuidado e zelo com o canavial.

## Assistência Técnica

O produtor tem a sua disposição uma equipe TÉCNICA que o auxilia nos momentos de dúvidas, como por exemplo, manejos, aplicação de produtos, entre outras. A assistência é supervisionada pela equipe de plantio e preparado e esses profissionais estão sempre à disposição dos produtores para melhor atendê-los.

## Pós Colheita

Programa desenvolvido para averiguar o grau de contentamento do parceiro com a colheita tem sido um grande estreitador de laços entre empresa e produtor. Esse programa além de encontrar os possíveis focos de problemas a serem resolvidos, também oferece ao parceiro a liberdade de ser ouvido e o respeito a opinião que ele possa ter, e não o bastante o auxilia em casos como: cerca quebrada, problemas no carreador dentre outros. Nos últimos anos a seca e a falta de chuva foram grandes obstáculos para todas as empresas do setor sucroenergético. E essa falta de chuva, acarretou uma série de problemas e preocupações. Com dois anos de clima atípicos e sentindo a necessidade do parceiro em plantar e aumentar seu canavial, a empresa mais uma vez lançou o programa que acolheu e contribuiu para a continuidade das parcerias e o crescimento dos canaviais.





## Inteligência e TECNOLOGIA

Para montar um quebra-cabeças, é preciso achar a posição exata para que as peças de diferentes formatos se encaixem perfeitamente. O esforço exige raciocínio, agilidade, paciência e uma visão do todo para chegar ao resultado pretendido. Uma empresa que busca parceiros para garantir que todos os seus colaboradores e a parceria seja beneficiada tende a realizar grandes projetos de melhorias e desenvolver uma colaboração sólida e de confiança.

O Grupo Nova Aralco, juntamente com a Fatec (Faculdade de Tecnologia) de Araçatuba tem desenvolvido grandes parcerias de benefícios múltiplos para ambos os lados desde 2020. A colaboração dos alunos do curso de Desenvolvimento de Sistemas resultou na criação de um Aplicativo de uso exclusivo da empresa, que realiza os registros de todas as entradas e saídas de materiais. Esse aplicativo foi implantado em todas as portarias das Unidades, e trouxe maior agilidade e precisão no deslocamento de materiais para diferentes lugares.

O desenvolvimento de novos aplicativos já está sendo elaborado e preparado pela equipe de alunos e profissionais da empresa, e essa cumplicidade e troca de conhecimento só aumenta a cada ano, com o intuito para o futuro, de uma criação de sala exclusiva na FATEC para a utilização do time de Desenvolvimento de Projetos do Grupo Nova Aralco. O Grupo faz a diferença por onde passa e principalmente se preocupa em gerar boas e produtivas parcerias.

## Saúde, Segurança e MEIO AMBIENTE

O Grupo Nova Aralco investe em ações contínuas na Saúde e Segurança de seus colaboradores. No ano de 2020, mesmo diante de uma pandemia, a constância do Diálogo de Segurança, mantendo todos os cuidados necessários, foi fundamental para o atingimento dos objetivos do Grupo.

Em todas as áreas operacionais, os líderes dos setores realizaram o DDS com suas equipes de trabalho. Nestas ações é propagada a importância do trabalho seguro, incluindo a utilização de EPIS (Equipamentos de Proteção Individual) de modo correto, direção defensiva, e cuidados e zelos com a saúde e com a segurança.

Investir constantemente em novos recursos e proporcionar o bem estar para os colaboradores também é prioridade, a aquisição de novas áreas de vivências para os trabalhadores expostos ao campo, também foi de suma relevância para a melhoria das condições de trabalho. Áreas de vivências modernas, com estrutura atendendo toda a legislação e normas regulamentadoras foram adquiridas, de modo a promover boas condições de descanso e de saúde e higiene. No total o Grupo investiu mais de 1 milhão de reais na aquisição destas áreas.



# SOLIDARIEDADE

No ano de 2020 foram promovidas diversas ações sociais, como arrecadação de agasalhos que foram doados aos Fundos Sociais de Solidariedade dos municípios da região, realização de arrecadação de alimentos não perecíveis e doados ao Lar da Velhice e Assistência Social, além de doação de sangue nos hemocentros, e arrecadação de caixas de leite integral.

Ao final de cada mês, encerrava-se o recebimento das doações e era realizada a entrega no local escolhido pelo setor de Qualidade. O êxito das campanhas só foi possível, graças à ajuda dos colaboradores que apoiaram e doaram seu tempo. Temos certeza que fizemos a diferença na vida de muitas pessoas.



## O que vêm POR AÍ

O agronegócio está vinculado a tudo o que vemos, fazemos e consumimos. Sabemos que a cada ano que passa ele se torna imprescindível para todos nós. Em 2020, em meio às dificuldades econômicas geradas pela pandemia, o agro foi o único setor a crescer, representando quase 27% do PIB brasileiro. O Grupo Nova Aralco, como representante deste importante setor, procura em cada safra, fazer o seu melhor em produtividade, buscando atingir os melhores indicadores.

Sabemos que em cada ano, enfrentamos diversos desafios e isso tem nos tornado cada vez mais fortes e melhores, entendemos o quão importante é o trabalho em equipe, e a junção de todos os setores, gera a nossa Sinergia, e juntos produzimos a energia que nos move. Ser Nova Aralco, é buscar o engajamento, e a participação de todos que contribuem com essa história de sucesso, é fundamental.

Para o futuro, acreditamos em boas perspectivas de preços nos próximos anos, aumento da demanda de açúcar e etanol, e sobretudo na eficiência de nossas operações. Com os recursos a serem disponibilizados por meio de nossa rentabilidade, há a possibilidade do pagamento de grande parte de nossos acordos protocolados no Processo de Recuperação Judicial.

Trabalhar com comprometimento é viver um dia de cada vez, ajudando e compartilhando sua história e as experiências de vida com todos. Somos a Nova Aralco, somos a empresa que muda histórias e transforma vidas.

“Somos a Nova Aralco, somos o agro que cresce, somos a superação, somos por você, somos uns pelos outros.”



[www.novaaralco.com.br](http://www.novaaralco.com.br)



**PRÉDIO ADMINISTRATIVO**

Rodovia Caran Rezek, km 16, s/n

Bairro: Córrego Azul

Araçatuba / SP

CEP: 16078-035

+55 (18) 3607-2900

 Grupo Nova Aralco

 @gruponovaaralco

 @gruponovaaralco