



# Relatório **ANUAL** **2022/23**

Aralco | Transformação

Dados Estratégicos

Investimentos



# ÍNDICE

- 03** Mensagem da Diretoria e Acionistas
- 04** Quem Somos
- 06** Linha do Tempo | Transformação Aralco
- 10** Nossa Estratégia de Desenvolvimento
- 12** Nossos Programas
- 34** Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- 40** Dados Estratégicos | Evolução Moagem e Estimativas
- 42** Produção Grupo Aralco
- 44** Recuperação Judicial | Dados Estratégicos
- 57** Fixações e Vendas Safra 2022/23
- 62** Investimentos

## NAVEGAÇÃO INTERATIVA

Navegue na página de Índice para acessar o tema de sua preferência.

03

Navegue página a página, por meio das setas.



Clique na palavra HOME para retornar ao Índice.



 Clique no ícone do mouse para acessar conteúdos externos disponíveis.

 Queremos deixar um legado de vitória e de responsabilidade econômica e social para as próximas gerações.

## Mensagem da Diretoria e Acionistas

É com muita satisfação que fechamos mais um ciclo. Etapa de muitas conquistas, vitórias e superações. Por meio do engajamento de toda a equipe, pelos acompanhamentos operacionais e decisões estratégicas, o Grupo Aralco a partir deste momento, visa buscar novos voos, rumo ao crescimento. Iniciamos a retomada para o start da nossa Unidade Aralco para os próximos anos, onde pretendemos operar com a plena capacidade de produção de nossas 4 plantas industriais, deixando um legado de vitória e de reponsabilidade econômica e social para as próximas gerações.

*Grupo Aralco*

 CLIQUE AQUI  
Acesse nosso Vídeo Institucional

Unidade **GENERALCO**

# QUEM SOMOS

A primeira planta industrial, denominada de "Aralco", foi fundada em 1.978 na cidade de Santo Antônio do Aracanguá-SP, e sua primeira safra aconteceu em 1.981. Foi através da construção dessa unidade, que o Grupo obteve destaque regional, sendo o pioneiro na produção do Etanol Carburante, no Noroeste paulista.

Unidade **ALCOAZUL**

Unidade **FIGUEIRA**

Unidade **ARALCO**

Em 1.983, a empresa enfatizou o cultivo da cana-de-açúcar, e desde então, tem desenvolvido pesquisas e realizado projetos de melhoria contínua, enfatizando a produtividade de sua matéria prima, ampliando suas frotas, modernizando seus equipamentos, adquirindo terras e firmando parcerias na região. A partir de 1995 a empresa diversificou as suas linhas de produção, comercializando além do etanol, o açúcar cristal. Deste período em diante, a empresa não parou mais de crescer. Em menos de 10 anos, a Aralco adquiriu a Destilaria Generalco, a Usina Alcoazul e iniciou a construção da quarta unidade, a Usina Figueira. As unidades são estrategicamente posicionadas

em uma região paulista altamente produtiva na cultura de cana-de-açúcar, tendo capacidade produtiva por safra de 160MM de litros de etanol, e produção de 430k toneladas de açúcar, após a construção de sua nova fábrica açucareira, na Unidade de General Salgado, em 2020.

227.486.172

Toneladas de Açúcares

52.337.840

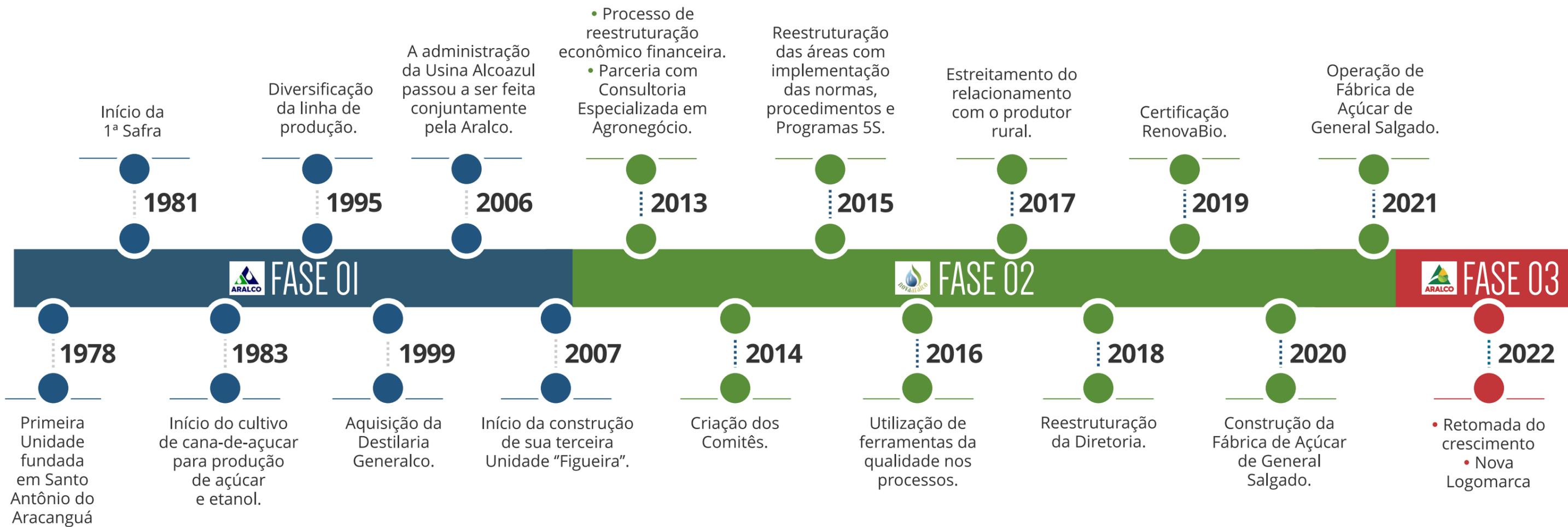
Litros de Etanol





# LINHA DO TEMPO Transformação Aralco

# Uma história de conquistas, resiliência, aprendizados e superações.



# Fase 03 | Olhar no futuro

## ACIONISTAS

- Monitoramento da operação;
- Cenários;
- Performance da empresa;
- Gestão de Riscos;
- Investimentos;
- Resultados;
- Governança;
- Auditoria.

## DIRETORIA

- Dimensionar;
- Otimizar e Planejar;
- Simular;
- Executar;
- Dominar;
- Políticas;
- Conhecimento;
- Institucional.

## Significado da Nova Logomarca



### • Triângulo:

Resgate do desempenho que tornou a marca Aralco forte.

### AMARELO:

Representa os colaboradores, na busca pelo otimismo, inspiração, fidelidade e foco.

### VERDE:

Representa a mensagem dos acionistas, sendo o recomeço e a prosperidade.

### VERMELHO:

Paixão, coragem, força e motivação, são predicados que serão exercitados para o desafio da 3ª fase.



## MISSÃO

Com muita paixão, força e preparação, estamos reconstruindo a marca Aralco e com muito otimismo e fidelidade faremos com que os nossos ativos operem em plena capacidade, perseguindo nossos indicadores com excelência e superação para nos colocar entre os melhores do mercado.



## VISÃO

Aliados aos nossos parceiros e fornecedores de cana, seguimos firmes para a realização do nosso plano quinquenal, contando com a preparação da nossa equipe que unida, comprometida e dinâmica, buscará obter os melhores indicadores para gerar caixa, e assim aumentar o nosso portfólio, resgatar a nossa produção e produtividade, proporcionando uma melhor remuneração para todos. Acreditamos que os programas propostos à Gestão serão a base dessa realização.



## VALORES

Apoiamos os programas comportamentais, estratégicos e preparativos. Respeitamos e monitoramos com firmeza a política de dividendos e de remuneração. Para isso nos alinhamos que tudo deve ser estratégico para o nosso negócio, integrado com o valor e geração do caixa da companhia. Sabemos que o sucesso do nosso valor está ligado com a nossa dedicação em reconquistar as produtividades do nosso canavial, atenção e foco nos KPIs, na agilidade de reparar e curar falhas, tornando cada vez mais um time polivalente e preparado para o "180 x 180".



O Grupo Aralco registrou no dia 11 de fevereiro de 2022, mais um marco histórico em sua trajetória. A soma de estratégias fortes, colaboradores empenhados e o apoio dos acionistas, possibilitou a companhia a dar início a sua 3º fase, marcada por grandes projetos, e pela retomada do crescimento nos próximos anos.

A 3º etapa, tem como foco a utilização plena de sua capacidade produtiva, a busca da melhoria contínua, a excelência dos indicadores, alinhadas aos planos de alavancagem de produção, incluindo o retorno da Unidade Aralco nos próximos anos. A retomada da Marca "Aralco", nome forte e reconhecido no mercado, a reestilização da nova logomarca, acrescida da alteração de sua missão, visão e valores, serão fundamentais para o resgate da memória pujante do grupo.

# NOSSA ESTRATÉGIA de Desenvolvimento

# Desenvolvimento com foco em Tecnologia e Melhoria Contínua



TECNOLOGIA | Melhoria Contínua

ARA

ARALCO

ARALCO



# NOSSOS PROGRAMAS



**ARALCO**



# Formação Externa: Parceria com a Comunidade

## Aralco conclui formação de tratoristas e motoristas canavieiros.

Realização dos cursos de **formação em Tratoristas e Motoristas Canavieiros**, formulado pelo Grupo Aralco em parceria com as prefeituras das cidades de Brejo Alegre, Buritama, Gastão Vidigal, Guzolândia, Lourdes, Magda, Monções, Nova Castilho, Nova Luzitânia, General Salgado e Santo Antônio do Aracanguá.

A formação teve uma carga horária **total de 120 horas** entre aulas teóricas e práticas, pela qual, mais de **100 municípios** se beneficiaram da instrução. Todos os participantes receberam certificados de conclusão, por meio do Grupo Aralco e pelas prefeituras da região. Muitos terão a oportunidade de ingressar no mercado de trabalho e os melhores avaliados nos treinamentos serão futuros colaboradores da empresa, já nesta nova safra.



O Grupo Aralco, em parceria com o Centro Paula Souza e com a Prefeitura Municipal de General Salgado, ofereceu 60 vagas para o Curso de Instalação e Manutenção de Equipamentos de Climatização. A carreta de qualificação esteve na Unidade GENERALCO recebendo os alunos, e o objetivo da parceria, foi somar as competências pessoais e profissionais, oferecendo oportunidades para o desenvolvimento na carreira, e aumentando os postos de trabalho na região.



87 Tratoristas Formandos



11 Motoristas Formandos

11.760 Horas de Treinamentos



# Formação: Parceria com a Comunidade - LAYOFF



O Layoff, Programa de Suspensão do Contrato de Trabalho, oferecido para garantir o emprego e os salários dos trabalhadores no período de entressafra, auxiliou na qualificação profissional, por meio da capacitação, em um momento em que o número de profissionais poderia ter sido reduzido. Os cursos realizados na **Layoff 2022/2023**, programa este que teve início em novembro de 2022, com término em março de 2023, teve como **parceria o SENAR/SP** (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural), somadas as qualificações internas. No total a média de participantes mensais foi de 450 colaboradores, gerando uma **economia para a empresa no valor de R\$ 3.900.000,00**.

450 | Média (mês) de Participantes

R\$3.9M | Economia



Serviço Nacional de Aprendizagem Rural





## ARALCO INGRESSA JOVENS NO MERCADO DE TRABALHO: PROGRAMA APRENDIZ TRANSFORMA VIDAS NA REGIÃO

Em maio de 2022, iniciava uma nova turma do **Programa de Aprendizes no Grupo Aralco**, contemplando **16 jovens** no curso de Aprendizagem de Manutenção de Máquinas. A ação, em parceria com o SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, está transformando a vida dos participantes que ingressaram em busca de oportunidades no mercado de trabalho, já que vivenciam as atividades na teoria e na prática, com o apoio de profissionais com alta capacidade técnica, que preparam e qualificam os ingressantes, desenvolvendo habilidades dentro de diversas áreas do setor de Manutenção de Frota.

**R\$680K** | Investimento por Turma

O Programa conta com o apoio das prefeituras dos municípios de Santo Antônio do Aracanguá e de Nova Luzitânia, e contempla jovens com idades entre 17 e 20 anos. Durante os dois anos de formação, os jovens adquirem inúmeros conhecimentos, como Planejamento e Controle de Manutenção; Sistemas de hidráulica e elétrica; Manutenção de veículos leves, caminhões, tratores, implementos e colhedora; Lubrificação; Análise de código de falhas; Ajuste de parâmetros e operações; Realização de testes de funcionamento; Elaboração de relatórios de manutenção, entre outros conteúdos.



# ARALCO INGRESSA JOVENS NO MERCADO DE TRABALHO: PROGRAMA SENAR

“Fazer o bem sem olhar a quem”. O Grupo Aralco apoia causas solidárias e compreende que as ações mais importantes, são aquelas realizadas com respeito, carinho e dedicação. A Aralco em parceria com o SENAR – Serviço Nacional de Aprendizagem Rural, por meio do Programa Jovem Aprendiz, são parceiros que apoiam tais ações, e tem feito a diferença não só para jovens e adolescentes que participam do programa, mas também para toda uma comunidade. A cidade de General Salgado, SP, tem sido agraciada por estes trabalhos de transformações de vidas. É sabido que os nossos jovens de hoje, serão os homens e as mulheres do amanhã, e quando bem alicerçados e direcionados, se transformarão em uma geração consciente, comprometida e solidária. O Projeto Jovem Agricultor, esteve repleto de pessoas engajadas no alto crescimento, e também na ajuda ao próximo.



**Serviço Nacional de Aprendizagem Rural**



**R\$964K** | Investimento

- Aprendizagem Mecânico de Manutenção de Máquinas Agrícolas – 2 anos (Mesmo modelo do SENAI).
- Aprendizagem de Operação de Máquinas Agrícolas.

- 32 aprendizes na estrutura.
- Alocação na Unidade Generalco.
- Tempo do projeto: 24 meses.
- Início: Abril de 2.023.
- Custo do Projeto: R\$ 963.404



**OPERADOR**  
*mantenedor*

## EM BUSCA DE APROXIMAÇÃO E COMUNICAÇÃO COM COLABORADORES

Faz parte da cultura do Grupo Aralco valorizar o relacionamento entre a alta liderança da empresa e os seus colaboradores. Prova disso é a ação que a companhia realiza a bimestralmente com alguns aniversariantes, representado por todos os setores, por meio do **Café com a Diretoria**, onde os Diretores estabeleceram uma nova forma de comunicação e aproximação com os colaboradores. Nesta ação já participaram em torno de 60 colaboradores de todas as áreas.

O objetivo está em conhecer um pouco mais sobre o perfil de cada colaborador e desenvolver um processo de aproximação e conhecimento sobre possíveis ideias nos quais esses possam ter. O Grupo Aralco desenvolve grandes projetos em sua terceira fase, e uma das metas de maior importância é a valorização, contribuição para o crescimento dos profissionais e a interação entre todos os setores das unidades. Afinal o Grupo traz em sua trajetória a frase de maior impacto “Juntos Somos Melhores”.



# Aralco e Projeto MIDAS



## O ESPORTE TRANSFORMANDO VIDAS

A Aralco é patrocinadora Master do time de basquete feminino sub 13, treinado pela Atleta Vera Lúcia Goetz, conhecida como Pipoca. A equipe vem conquistando campeonatos importantes, e até mesmo se sagrando campeã invicta.

No ano 2000, a Aralco iniciou o patrocínio para o projeto de basquete em Araçatuba, motivando crianças a praticarem atividades físicas. Já no ano de 2017 através da Lei de Incentivo ao Esporte e Cultura, houve a criação do **Projeto Midas**, onde é destinada parte do valor do pagamento do ICMS, a ações esportivas. No ano de 2022 a Aralco por meio desta lei repassou ao Projeto o valor de **R\$ R\$150.000 e mais R\$ 30.000** em repasse direto da empresa, contemplando **280 participantes do projeto**.

A Aralco se orgulha em participar desta ação, que traz inúmeros benefícios para as famílias da região, formando crianças em super atletas, que são promessas para o futuro do esporte.



**R\$180K** | Investimento em 2022

**280** | Jovens Contemplados



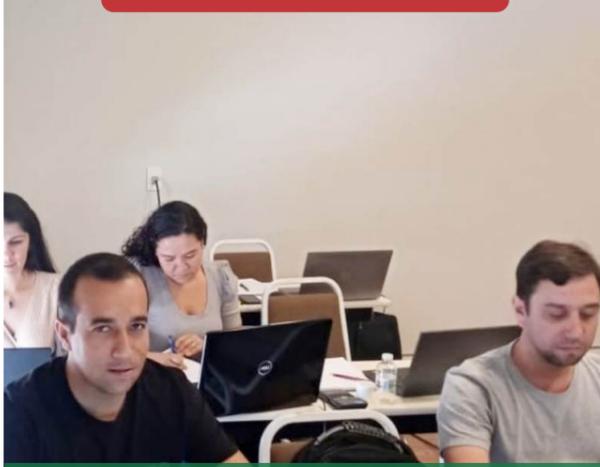
# Congressos Externos na Safra 2022/2023



**GMEC** Grupo de Motomecanização do Setor Sucoenergético)



**DENATRAN** São Paulo Expô



Introdução à Engenharia de Fermentação Biocontal, Campinas



**IAC** Instituto Agrônomo Ribeirão Preto



**SYNGENTA** Araçatuba



**TECHFERTIL** Araçatuba



**CONGERHI** Bauru



**CORTEVA** Araçatuba

# Programa Juntos Avançar e LiderAção



200 | Colaboradores

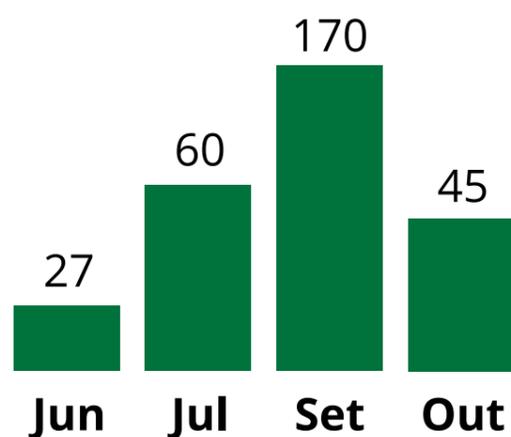
Em 2022, a Aralco iniciou os Programas, **Juntos Avançar**, que visa capacitar toda a liderança da organização, e o **Programa Líder Ação**, que busca promover colaboradores internos para cargos de liderança. Em torno de 200 colaboradores participaram por meio da metodologia DISC dos treinamentos, onde testes psicológicos foram aplicados com a liderança e com possíveis colaboradores potenciais para liderar, identificando pontos fortes e fracos para melhoria do desempenho no trabalho.

Em paralelo, com uma consultoria especializada em desenvolvimento humano, coordenadores do eixo de gestão participaram de mentoria individual para verificação da melhoria de performance, com atendimento individual em local externo à organização. Este trabalho de PDI (Plano de Desenvolvimento Individual), se estenderá na Safra 2023.



# Programa de Visitação

A Aralco oferece à comunidade e escolas, o programa de visitação **"De Portas Abertas"**, que visa aproximar crianças e jovens aos processos da companhia, buscando fomentar o interesse de trabalho futuro dos visitantes em uma das unidades do Grupo. Na Safra 2023 além do Programa de Portas Abertas a Aralco criar  o Projeto Germinar, onde oferecer  as crianças da região, além da visitação, palestras, concursos educacionais e de meio ambiente, bate papo com os familiares, entre outras aoes.



302 | Alunos

Instituição de Ensino	Curso	Unidade Visitada
UNESP - Campus de Tupã	Engenharia de Biosistemas	FIGUEIRA
Unisalesiano - Araçatuba	Psicologia	GENERALCO
ETEC de Araçatuba	Ensino Médio	FIGUEIRA
ETEC de Araçatuba	Ensino Médio	FIGUEIRA
EE. de General Salgado	Ensino Médio	GENERALCO
ETEC de Araçatuba	Ensino Médio	FIGUEIRA
Escola Estadual de Nova Castilho, "José Antônio de Castilho"	Ensino Fundamental e Médio	SÍTIO DA LAGOA
E.E. Professor Oswaldo Januzzi - Buritama	Ensino Infantil	FIGUEIRA
EMEF Alfredina Coelho - São João do Iracema	Ensino Infantil	GENERALCO
SENAR	Jovem Aprendiz	GENERAL SALGADO

# Projeto Germinar

O **Projeto Germinar** nasceu da vontade de contribuir com as comunidades acerca do Grupo Aralco. Dessa forma conseguimos despertar e desenvolver a paixão pelas usinas desde muito cedo!

O Projeto visa desenvolver crianças de até 10 anos que residam nas cidades de Nova Luzitânia, Santo Antônio do Aracanguá, Buritama, General Salgado, Auriflama, Guzolândia, Gastão Vidigal, Turiúba, Nova Castilho e São João do Iracema, através de ações relevantes e encantadoras.

Visita nas  
Unidades

Concurso  
de Redação

Oficina  
do Futuro

Oficina de  
Conscientização



**GERMINAR**

# Projeto OPB | Ouro, Prata e Bronze

O **Programa OPB – Ouro Prata e Bronze**, é uma ação de valorização aos colaboradores que enfrentaram todos os desafios e não desistiram da empresa! Esse programa é voltado para agradecer, gratificar e celebrar os anos de trabalho, dedicação e paixão pelo Grupo Aralco!



Ganha 2 salários a mais no mês de aniversário de empresa.



Ganha 1,5 salários a mais no mês de aniversário de empresa.



Ganha 1 salário a mais no mês de aniversário de empresa.

**Anos de contribuição/registro contínuo sem interrupções.**



**13** | Safra 22/23 | R\$610.809

**528** | Safra 23/24 | R\$2.575.282

## TEMPO DE EMPRESA



20 anos | **01**  
21 a 25 anos | **43**  
26 a 29 anos | **31**  
30 a 35 anos | **23**  
Acima de 40 anos | **01**



15 anos | **09**  
16 anos | **44**  
17 anos | **21**  
18 anos | **13**  
19 anos | **09**



10 anos | **126**  
11 anos | **107**  
12 anos | **12**  
13 anos | **23**  
14 anos | **65**



O **Centro de Operações Master do Grupo Aralco**, nosso programa de desenvolvimento e retenção, visa valorizar quem sempre esteve conosco. Nosso principal objetivo é transformar a transição de carreira em algo pujante e honroso. Nossos colaboradores veteranos poderão se manter no grupo oferecendo o que eles possuem de mais precioso: seu conhecimento.

Os benefícios são exclusivos e voltados para a qualidade de vida de nossos colaboradores mais experientes.

## 1 APROVEITAMENTO

- Conhecimento e experiência
- DNA da empresa
- Comportamento

## 2 PRESERVAÇÃO

- Ritmo de trabalho
- Educação

## 3 TRANSIÇÃO

- Sucessão
- Preparação
- Treinamento

## 4 AGILIDADE

- Visual
- Orientação
- Acompanhamento



Teremos uma sala exclusiva e personalizada para nossos veteranos. Essa sala terá toda a infraestrutura necessária para o programa acontecer. Será na ARALCO e estará sempre disponível para nossos veteranos.



O PPA é uma ação do Sesi voltada para as indústrias preocupadas em orientar pessoas próximas do estágio da aposentadoria. O programa é composto por módulos temáticos e vivenciais que abordam:

- Planejamento para o momento da aposentadoria.
- Aspectos psicossociais, de relacionamento familiar e social.
- Saúde e qualidade de vida: aspectos médicos, orientação nutricional, vida saudável.
- Gestão financeira.
- Opções pós-carreira e planejamento futuro.



## QUALIDADE DE VIDA

### SAÚDE PROFISSIONAL/ INTELLECTUAL

- Educação e cultura
- Conhecimento
- Competências
- Ética e valores

### PRESERVAÇÃO

- Alimentação saudável
- Sono/descanso
- Atividade física
- Cuidado pessoal
- Equilíbrio dos órgãos

### SAÚDE ESPIRITUAL

- Sentido de vida
- Fé e crenças

### SAÚDE EMOCIONAL/ PSICOLOGIA

- Sentimentos
- Emoções
- Energia
- Relacionamentos

### SAÚDE SOCIAL

- Relacionamentos
- Papéis sociais
- Cidadania
- Lazer

### SAÚDE FINANCEIRA

- Equilíbrio financeiro
- Gastar x poupar
- Investimento

EQUILÍBRIO

SAÚDE INTEGRAL

## PRÉ .COM

- A partir dos 50 anos de idade.
- Todos dessa idade poderão participar.
- Receberão instrução para formação de um sucessor.
- Não receberão os benefícios, apenas farão o programa do SESI.

## SELEÇÃO

- A partir da aposentadoria formalizada e/ou saída da empresa, poderão se inscrever.
- Apresentar conhecimentos e experiências estratégicas para a empresa.
- Não possuir histórico negativo (ex.: advertências graves, mau comportamento e faltas injustificadas).
- Ter um colaborador no time para sucessão (aprovado pelo DHO).
- Ser aprovado no Comitê .COM.

## .COM

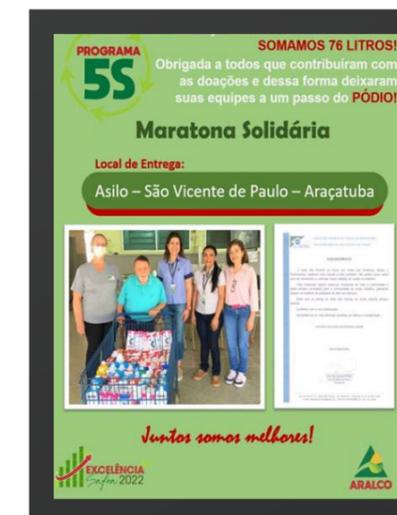
- Receberão os benefícios
- Participação de encontros mensais de Formação de Conselheiros.
- Participação de atividades mensais no SESI.
- Participação do conselho consultivo da empresa.
- Participação em reuniões de resultados mensais da empresa.
- Realização de gestão de crises.

# Maratona 5S

A **Maratona** tem o intuito de contribuir com a organização dos ambientes de trabalho, pelos quais, os setores da companhia, contribuem mensalmente com ações, verificadas por meio de auditorias internas.



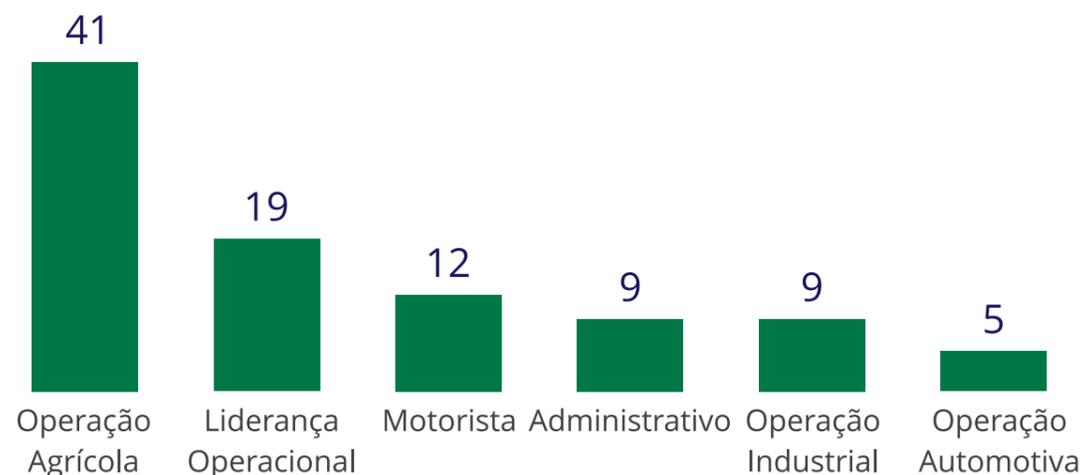
Maratona Solidária	Data (2022)	Local
• Doação de agasalhos	Maio	Fundo Social de Solidariedade de Araçatuba
• Doação de sangue	Junho	Hemocentro de Araçatuba e Votuporanga
• Doação de sementes viveiro de mudas	Julho	Santo Antônio do Aracanguá
• Doação de 76 litros de leite integral	Julho	Asilo São Vicente de Paulo - Araçatuba
• Doação de alimentos não perecíveis (150kg)	Agosto	Sociedade Espírita Redenção/Buritama
• Doação de brinquedos (dia das crianças)	Setembro	Escola Proinfância Maida Lina Athayde de Lima - Gerenal Salgado
• Doação de 900 pacotes de absorventes	Outubro	Assistência Social de Santo Antônio de Aracanguá



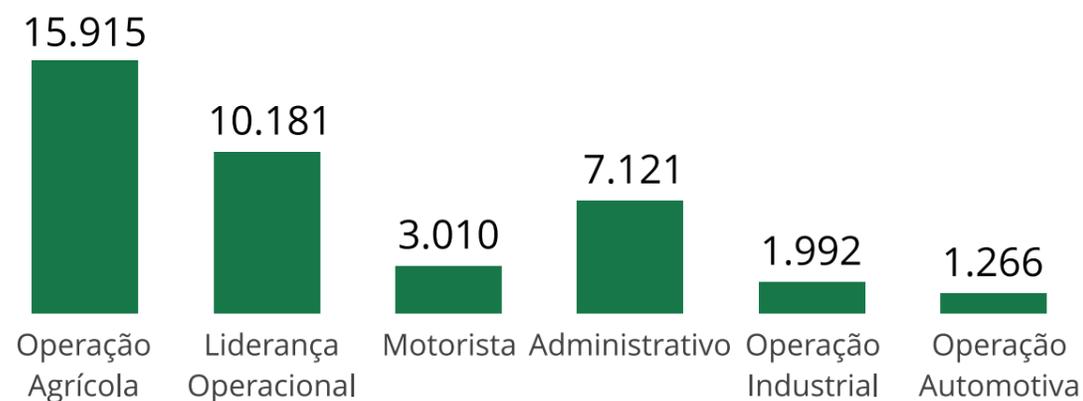
**CLIQUE AQUI**  
Acesse vencedores  
Maratona 5S 22/23

# Números de Treinamento Safra 2022/23

## TWI - Treinamento in loco

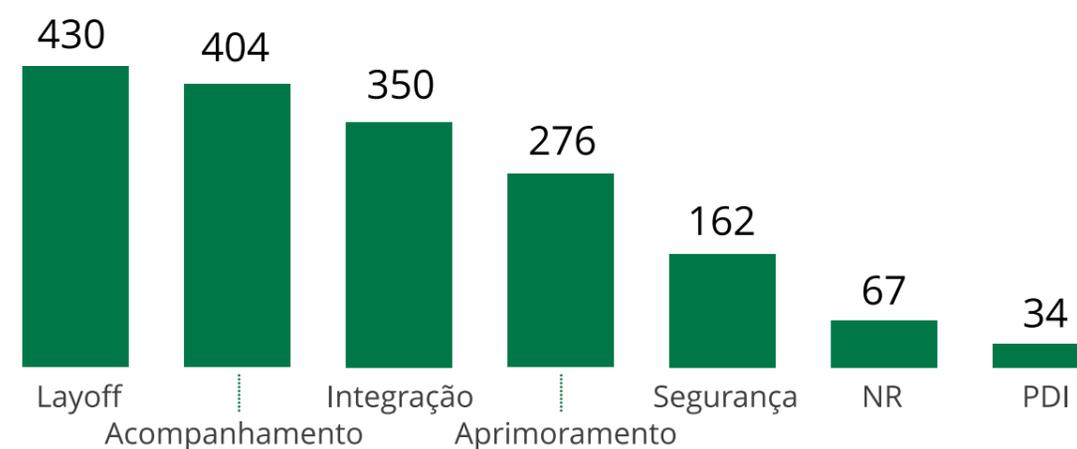


Quantidade de Participantes

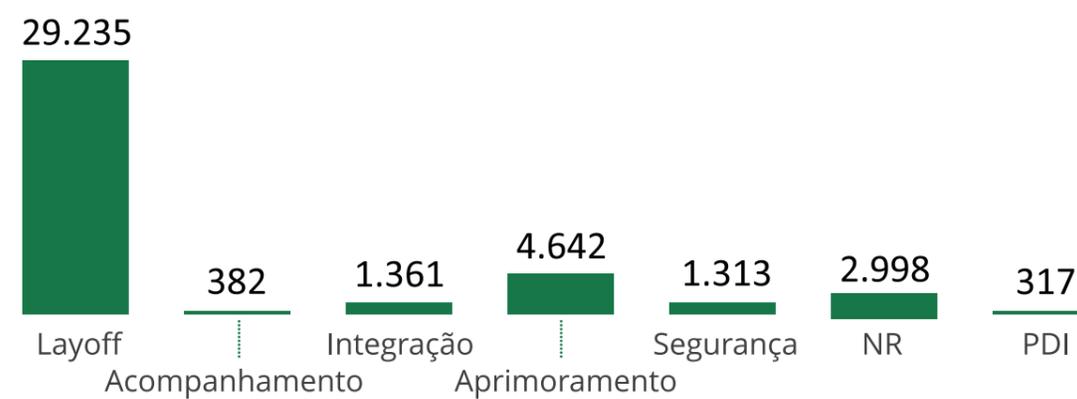


Quantidade de Horas

## Outras qualificações

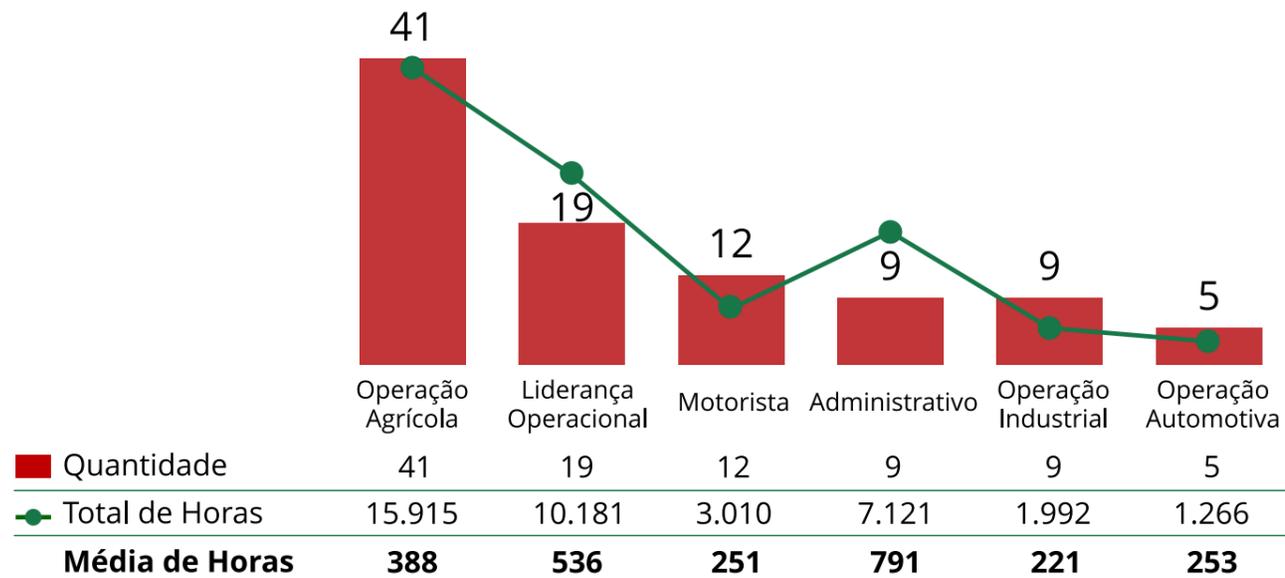


Quantidade de Participantes



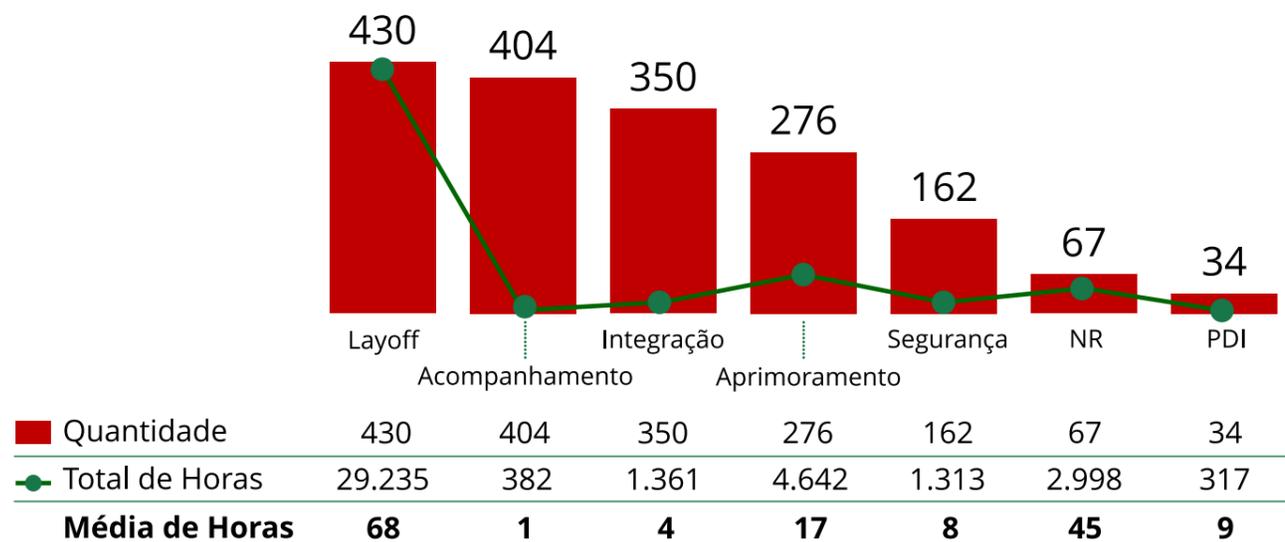
Quantidade de Horas

## TWI - Treinamento in loco



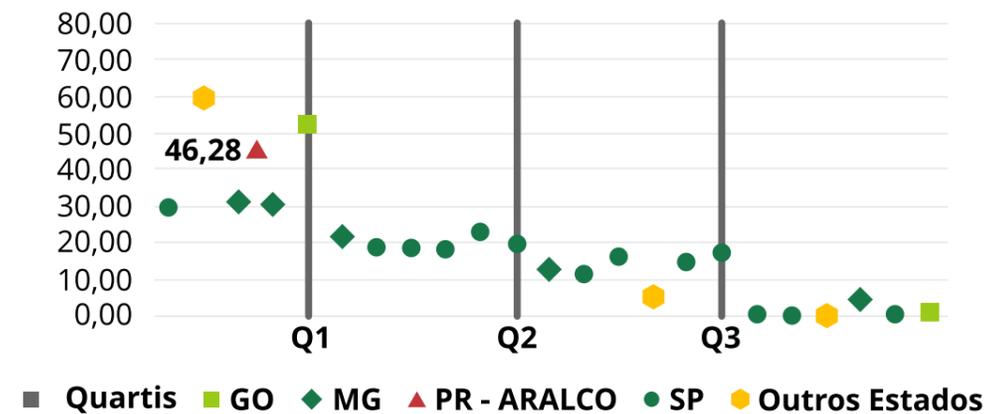
Quantidade, horas de Treinamento e Média de horas/colaborador

## Outras qualificações



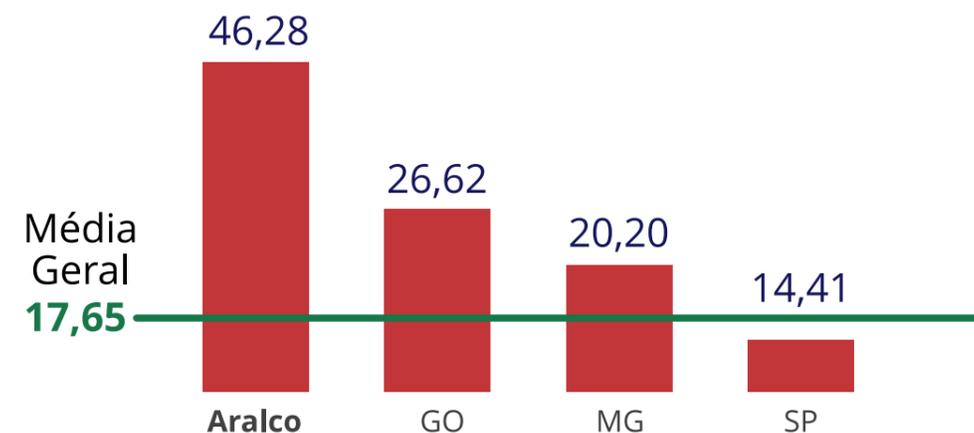
Quantidade, horas de Treinamento e Média de horas/colaborador

## Média de Horas de Treinamentos (Per Capita) Comparada com o Mercado

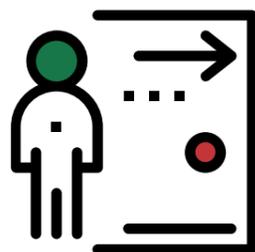


UNIDADE VALOR AMOSTRA PERCENTIL

QUARTIL	MÉDIA	MÁXIMO	MÍNIMO	DESVIO
-	-	23	-	-
Q1 (59,3)	40,65	59,30	29,56	14,12
Q2 (22,7)	19,92	22,71	18,16	1,90
Q3 (17,2)	12,90	17,18	5,08	4,37
Q4 (0)	0,96	4,51	0,01	1,77
<b>GERAL</b>	<b>17,65</b>	<b>59,30</b>	<b>0,01</b>	<b>15,72</b>
GO	26,62	52,45	0,79	36,53
MG	20,20	31,44	4,51	11,56
PR	-	-	-	-
SP	14,41	29,56	0,01	9,15
Outros estados	21,46	59,30	0,01	32,86



# Promoções e Alterações de Salários Safra 2022



94

Mudança de Função



200

Alteração de Faixa

**294** | Total alterações salariais

ÁREA	PROMOÇÕES	QUADRO SAFRA	%
Agrícola	96	915	10%
Automotiva	64	269	24%
administração	56	189	30%
Indústria	49	284	17%
Qualidade	28	46	61%
Relacionamento	1	5	20%
Apoio	0	16	0%
<b>TOTAL</b>	<b>294</b>	<b>1.724</b>	<b>17%</b>

## Ampliações dos Benefícios

Ampliação do benefício em razão da proporção de moagem conforme a terceira fase.

**R\$2.911.574** | Safra 2023/24

**R\$ 146,00**

Safra 2022/23

**R\$ 300,00**

Safra 2023/24

**↑ 105%**

# Instrução Operacional

Safra 2022/23

130 TOP DRIVES

Colaboradores

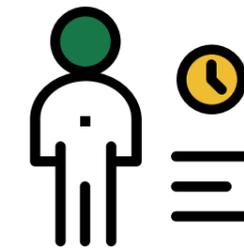


# Instrução Operacional Interna



1.214

Instruções Aplicadas



1.497

Horas de Instrução



368

Colaboradores



# Programa Operador Mantenedor



**OPERADOR**  
*mantenedor*

## Manutenção Mantenedora

Capacitar os funcionários responsáveis pela execução do sistema de manutenção efetivo, visando eliminar possíveis perdas e quebras.

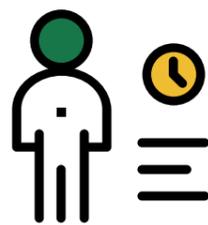
Análise da diferença entre condições básicas e condição atual;

- Melhorias nos métodos atuais;
- Desenvolvimento dos padrões de manutenções;
- Medidas para estender a vida útil do equipamento e controlar as inconveniências;
- Melhoria da eficiência da inspeção e do diagnóstico;
- Diagnóstico inicial do equipamento;
- Uso adequado do equipamento até o final da safra.



209

Colaboradores



2.385

Horas Apontadas

Safra 2022/23

## Serviços Executados por Operadores

- Esticar corrente do elevador;
- Reaperto dos parafusos da talisca;
- Lubrificar a cinta do giro do elevador (com óleo queimado);
- Limpeza interna do anel do primário;
- Troca do vortex;
- Esticar corrente rodante;
- Substituição de mangueiras danificadas;
- Verificar atrito nas mangueiras;
- Colocar espiral em mangueiras;
- Organização das mangueiras com abraçadeiras;
- Fixação dos motores hidráulicos;
- Troca das conexões dos motores hidráulicos;
- Troca do eixo e luva do primário.



### Distribuição percentual das horas apontadas por tipo de equipamento.



Colhedora

50%



Trator

44%



Caminhão

6%



HOME

32



## PLANTAR



Este programa de incentivo ao plantio de cana-de-açúcar, tem como objetivo de expandir os canaviais contratados e aumentar a produtividade.

## TRATAR



PROGRAMA DE COMBATE ÀS PRAGAS

Programa de Combate às Pragas. Este programa oferece aos nossos Parceiros e Fornecedores, acesso facilitado a insumos, meios para aplicações e assistência técnica, com o intuito de garantir que todos os canaviais sejam tratados, com foco em infestação de pragas zero.

## COLHER



Este programa tem como finalidade, compreender e auxiliar os Parceiros durante o período de colheita. O foco do programa é ouvir o parceiro e verificar como está sendo realizada a colheita em sua área.

## VALORIZAR



O Programa Valoriza+ é um plano de incentivo (R\$) que classifica e recompensa os produtores que apresentam os melhores canaviais. Com este programa você pode receber um bônus financeiro, por meio da avaliação técnica e critérios pré-definidos.



O Grupo Aralco preza pela valorização de seus Parceiros e Fornecedores de cana-de-açúcar, por meio de ferramentas e ações que aproximam e facilitam o acesso às informações de forma instrutiva e transparente. Esses princípios norteiam todas ações e esforços positivos do Programa Cultiva+.



HOME

33



# SAÚDE, SEGURANÇA e Meio Ambiente



# Ações realizadas na Safra 2022/2023

## Saúde – Blitz nas Portarias das Unidades

Realização de exames para aferição arterial, glicemia e cálculo IMC (Índice de Massa Muscular) no quadro de colaboradores, visando identificação e acompanhamento dos casos graves. Havendo alteração nos exames, o colaborador recebe as orientações e acompanhamento periódico do nosso Ambulatório Médico.

## Saúde – Blitz nas Frentes Agrícolas

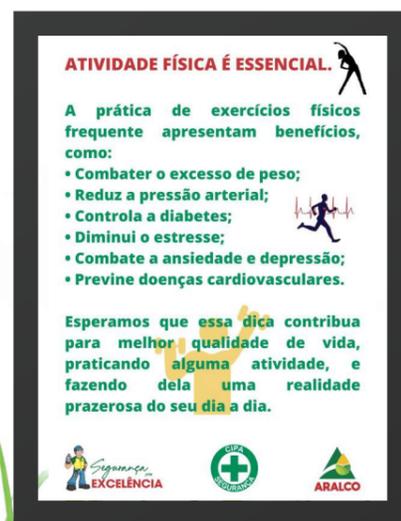
Visita nas Frentes de trabalho da área Agrícola, com realização de exames para aferição arterial, glicemia e cálculo IMC (Índice de Massa Muscular). Havendo alteração nos exames, o colaborador recebe as orientações e acompanhamento periódico do nosso Ambulatório Médico.





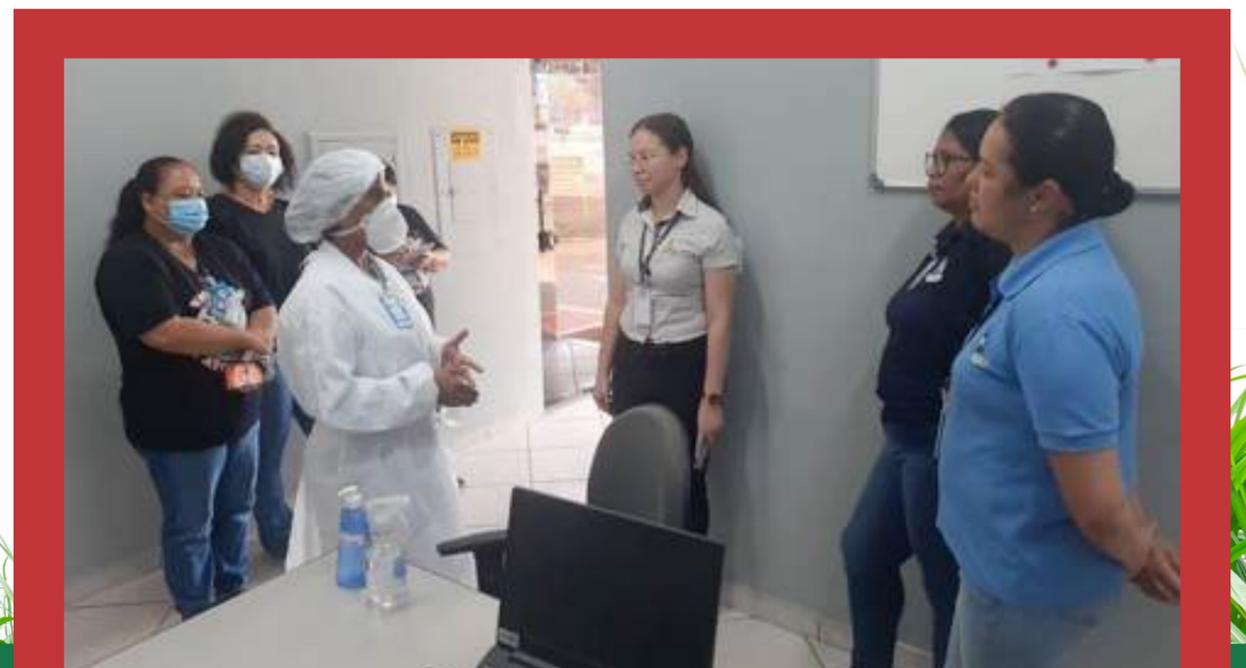
## Saúde - Campanhas de Conscientização sobre a saúde do colaborador

Realização de campanhas de conscientização durante todo o ano em relação á saúde e bem-estar do colaborador. Alguns temas são prática de exercícios físicos, covid-19, diabetes, pressão alta, alimentação saudável, etc.



## Saúde - Campanhas de incentivo à vacinação

- Campanhas de vacinação contra a gripe, Covid 19 e demais doenças do Plano Nacional de Imunização.
- Parcerias com Prefeituras da região possibilitando testes rápidos de HIV, sífilis, glicemia, além de encaminhamentos das mulheres para exames de rotina.



**CLIQUE AQUI**  
Acesse a Campanha  
Outubro Rosa 2022



## Segurança – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)

Realização anual no período de entressafra da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com exposição sobre temas relacionados à saúde e segurança dos colaboradores.

## Saúde e Segurança – Diálogos Diários de Segurança

Realização de DDS – Diálogos Diários de Segurança em todas as unidades sobre temas relacionados à segurança, saúde e bem-estar de todos os colaboradores.



## Segurança - Campanhas de Conscientização de Motoristas, Direção Defensiva e Trânsito Seguro.



Blitz nas portarias das Unidades com a realização de campanhas de conscientização dos colaboradores em relação à Direção Defensiva, com a entrega de informativos sobre as obrigações dos motoristas e realização de testes de etilômetro.

## Segurança - Treinamento contínuo das Normas Regulamentadoras - NR's

### Treinamentos realizados nas Unidades:

- Operador de empilhadeira;
- Brigada de incêndio;
- Uso de bloqueio energias perigosas;
- Operador de comboio;
- Trabalho em altura;
- Trabalho em espaço confinado;
- Seg. em Instalações e serviços elétricos;
- Primeiros socorros;
- Operador de hilo tombador de cana;
- Operador de trator agrícola com uso de implemento Plaina Lâmina Traseira;
- Operador de guindauto/ equip munck;
- Capacitação em Solda;
- Operador de pá carregadeira;
- Entre outros.





## Meio Ambiente - Viveiro de mudas de árvores

Capacidade de produção: mais de 30.000 mudas de árvores nativas/ ano.

## Meio Ambiente - Educação Ambiental

Parcerias com as Prefeituras da região



## Meio Ambiente - Meliponário Escolar

Instalação de Meliponários com abelhas das espécies Mirim, Jataí, Mandaguari e Iraí

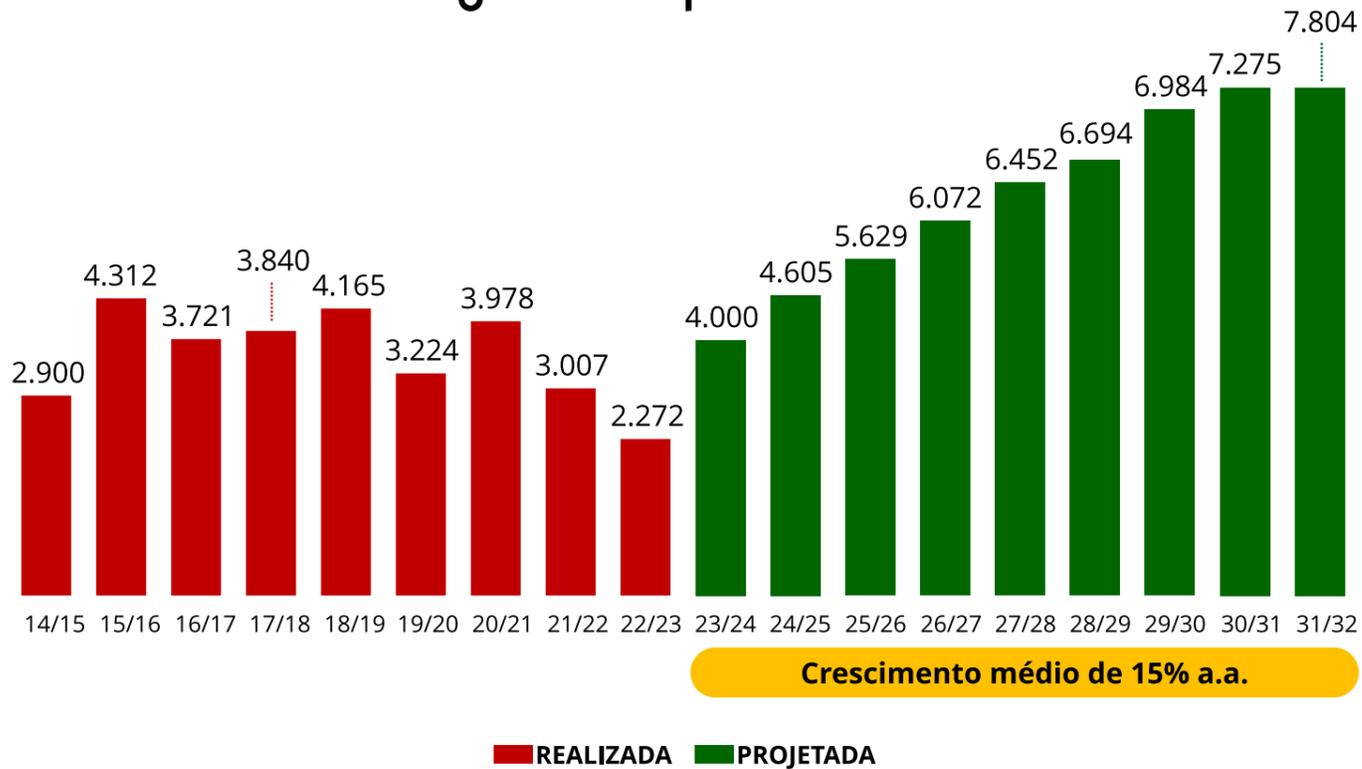


# DADOS ESTRATÉGICOS

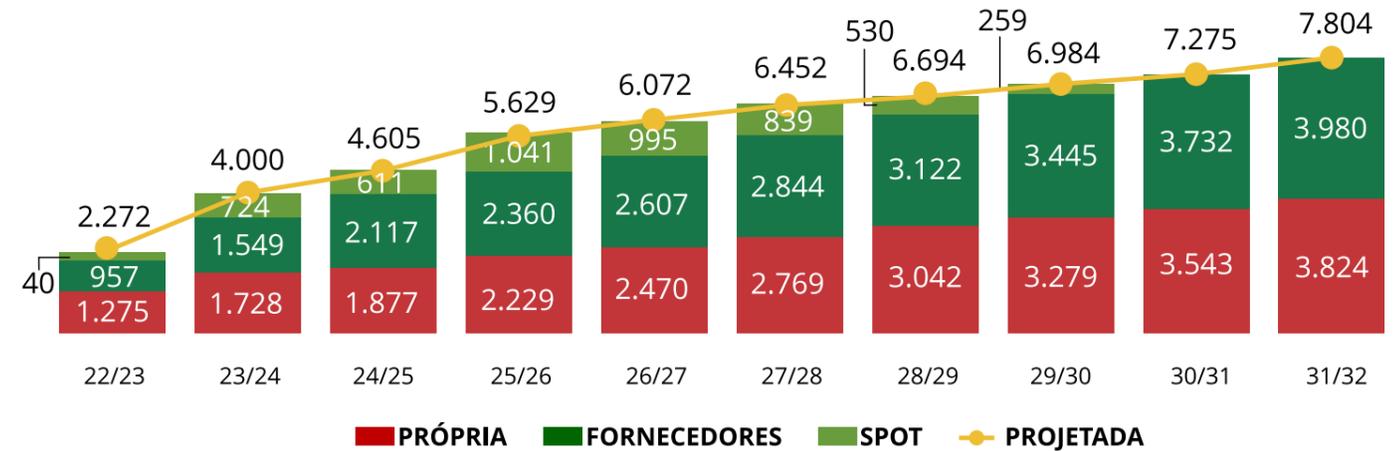
## | Evolução Moagem e Estimativas



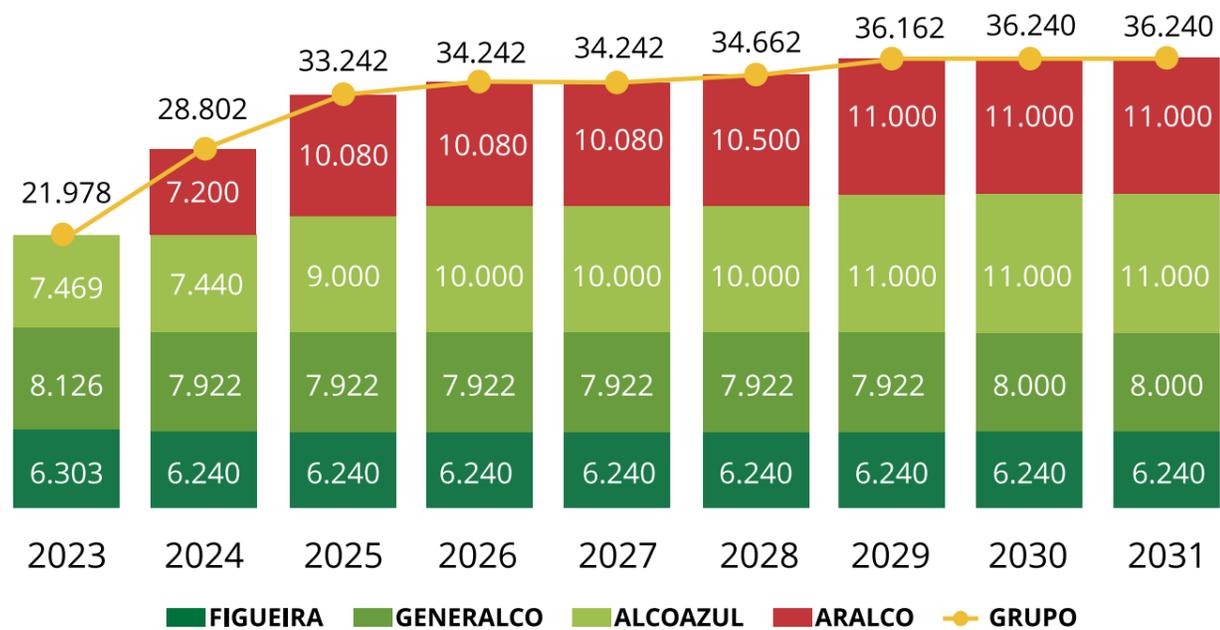
# Moagem Grupo Aralco



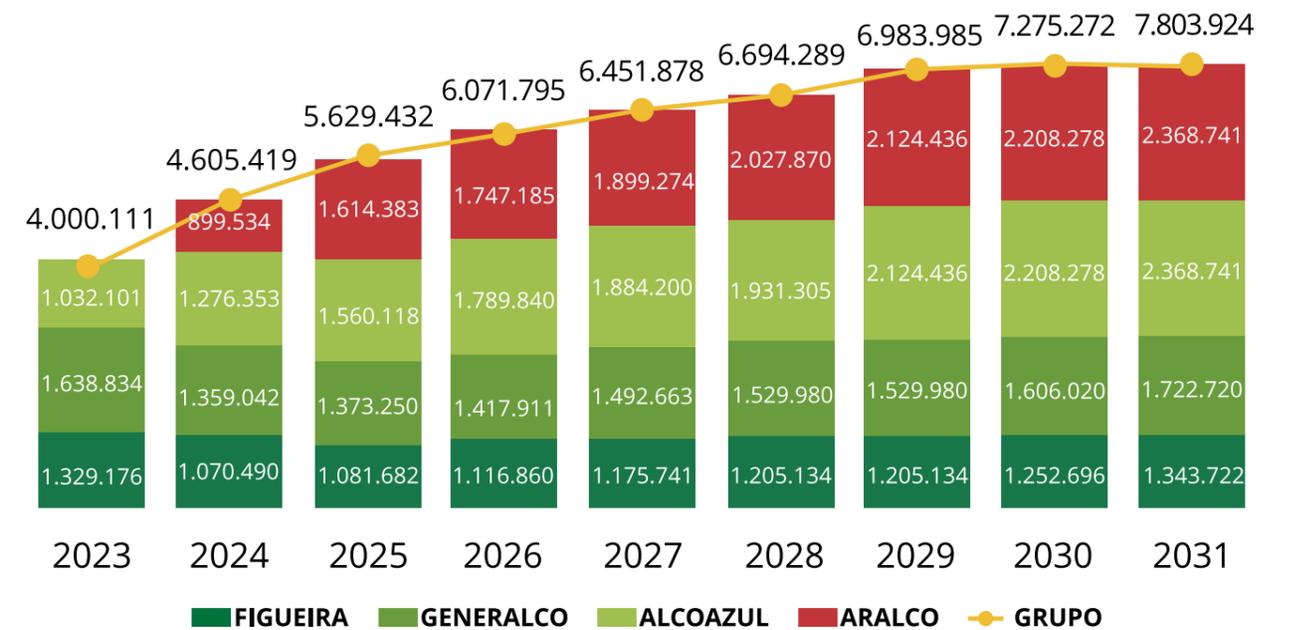
# Projeção Moagem



# Moagem Diária por Unidade/Grupo



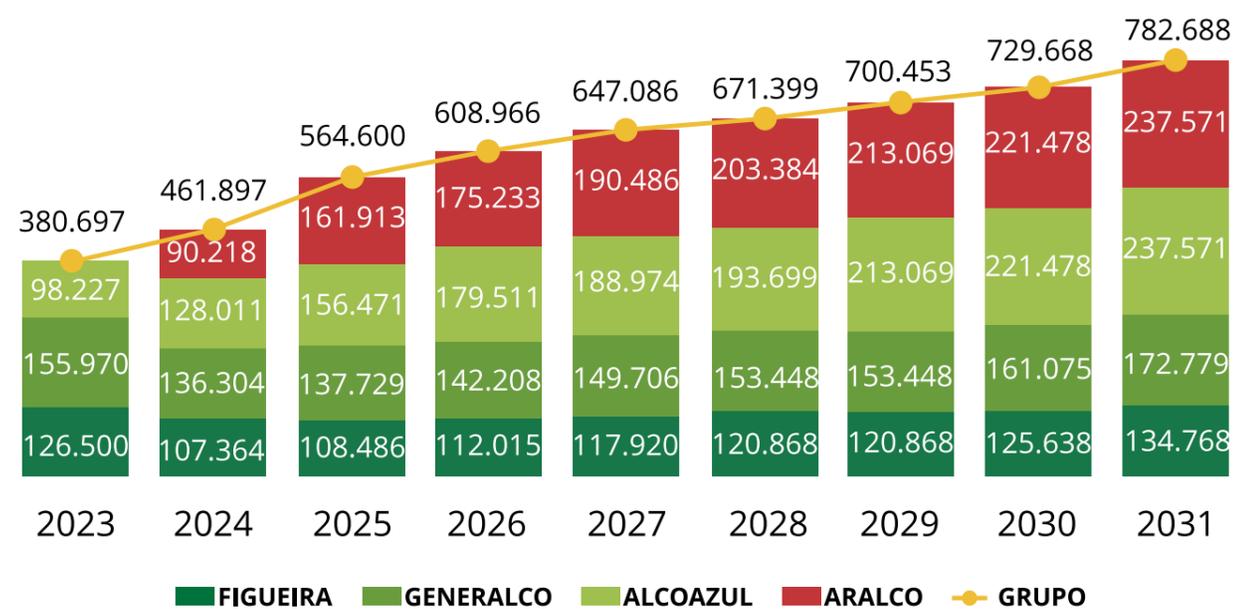
# Moagem Safra por Unidade/Grupo



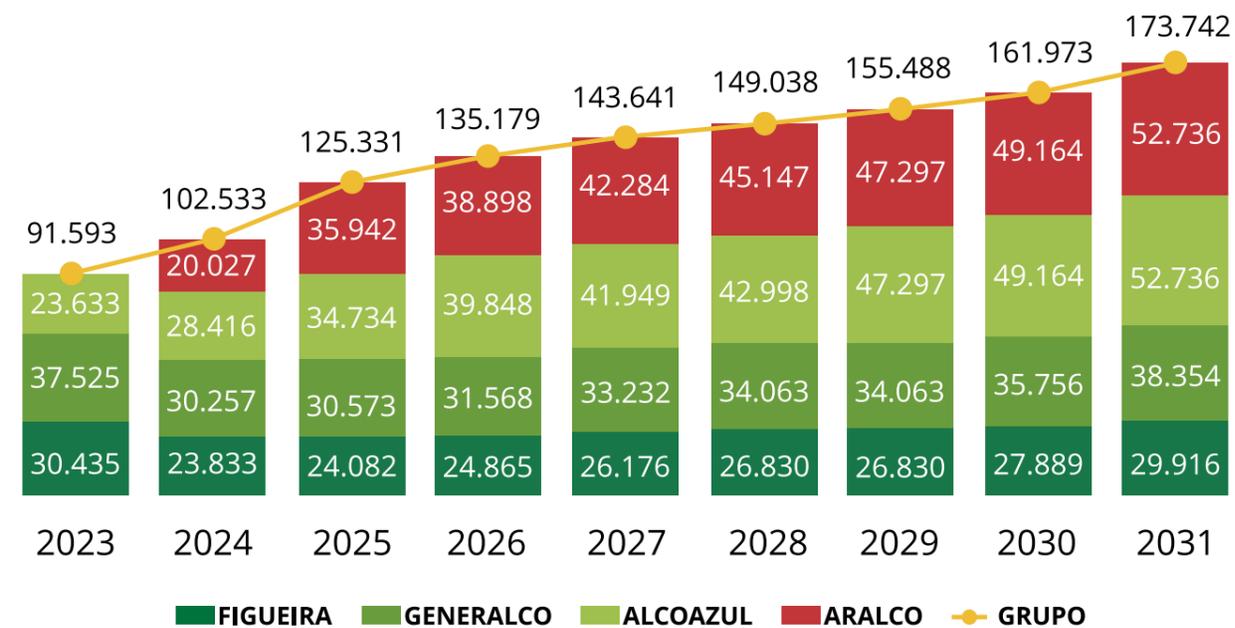
The image shows a paper mill production line with multiple stages of machinery. The machinery consists of horizontal rollers and conveyor belts, with yellowish-brown paper pulp being processed. The scene is set in an industrial environment with metal structures and pipes. The image is overlaid with a green and red geometric design on the left and right sides, featuring diagonal lines and triangular shapes. The text 'PRODUÇÃO GRUPO ARALCO' is written in white on the green background.

# PRODUÇÃO GRUPO ARALCO

## PRODUÇÃO PROJETADA DE AÇÚCAR (TON)



## PRODUÇÃO PROJETADA DE ETANOL (M<sup>2</sup>)





## PRÉDIO ADMINISTRATIVO

Rodovia SPV 061 km + 45 600 metros  
Bairro: Generoso Santo Antônio do Aracanguá  
Araçatuba | SP | CEP: 16130-000  
+55 (18) 3637-9200

 Grupo Aralco

 @grupoaralco

 @grupoaralco

[www.aralco.com.br](http://www.aralco.com.br)