

Relatório ANUAL 2023



ÍNDICE

03 Mensagem da
Diretoria e Acionistas

04 Quem Somos

05 Linha do Tempo
Transformação Aralco

07 Nossos Valores

10 Nova Marca

Nossos Programas **11**

Indicadores RH
(Gestão de Pessoas) **29**

SSMA - Meio Ambiente **33**

NAVEGAÇÃO INTERATIVA

03 Na página de índice acesse os temas clicando nos números das páginas de sua preferência.



No menu superior, navegue pelos temas ou volte para a página de índice, clicando no logo ARALCO.



Clique no ícone da seta para acessar conteúdos externos disponíveis.

“Juntos, estamos moldando o futuro da Aralco e construindo um legado de sucesso duradouro.”

Mensagem da Diretoria e Acionistas

É com imenso entusiasmo que finalizamos mais um ciclo. Após um período de renovação, estamos orgulhosos em compartilhar os progressos significativos que alcançamos juntos. Este período foi marcado não apenas pela superação, mas também pela nossa determinação em transformar desafios em oportunidades e em trazer de volta com vigor as operações da Unidade Aralco.

Neste relatório, destacamos não apenas os marcos alcançados em termos de produção e rentabilidade, mas também nossa responsabilidade renovada com a comunidade local e o meio ambiente. Estamos comprometidos em manter a operação responsável e ética, contribuindo positivamente para o desenvolvimento sustentável da região onde atuamos.

À medida que celebramos nosso retorno com renovada energia e determinação, expressamos nossa gratidão a toda a equipe, por sua dedicação contínua e compromisso inabalável com a excelência. Juntos, estamos moldando o futuro da Aralco e construindo um legado de sucesso duradouro.

Grupo
ARALCO



Unidade **GENERALCO**



Unidade **ALCOAZUL**



Unidade **FIGUEIRA**




ACESSE AQUI
nosso vídeo institucional

Unidade **ARALCO**

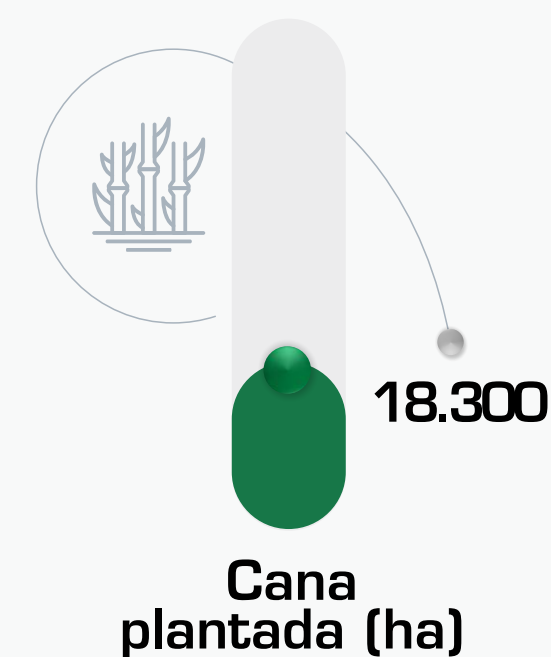
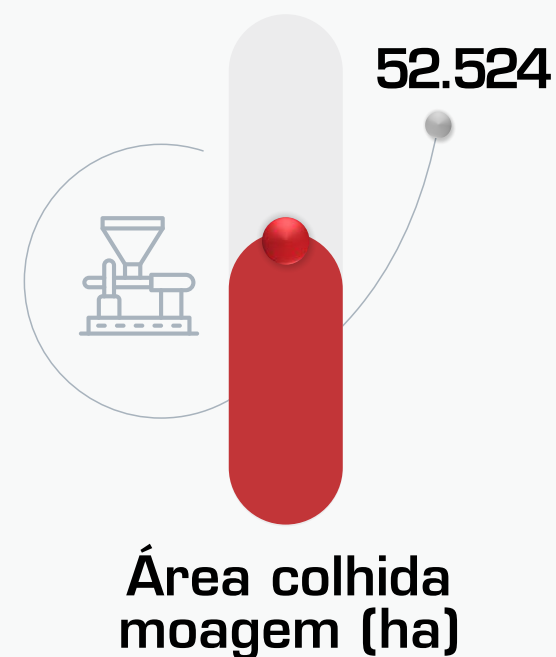


QUEM SOMOS

Sendo destaque regional, o Grupo Aralco é composto por 4 unidades pioneiras na produção do Etanol Carburante e do Açúcar VHP.

Estamos no mercado desde 1978, atuando no Noroeste Paulista. Nossa história começou na cidade de Santo Antônio do Aracanguá (SP), onde fundamos a primeira Unidade, adquirimos no ano de 1999 a Destilaria Generalco, em 2006 a administração da usina Alcoazul passou a ser realizada conjuntamente pela Aralco, em 2007 foi construída a Unidade Figueira no município de Buritama (SP).

As Unidades são estrategicamente posicionadas em uma região altamente produtiva na cultura de cana-de-açúcar, tendo capacidade produtiva por safra de 111 mil litros de Etanol, e produção de 394 mil toneladas de açúcar.

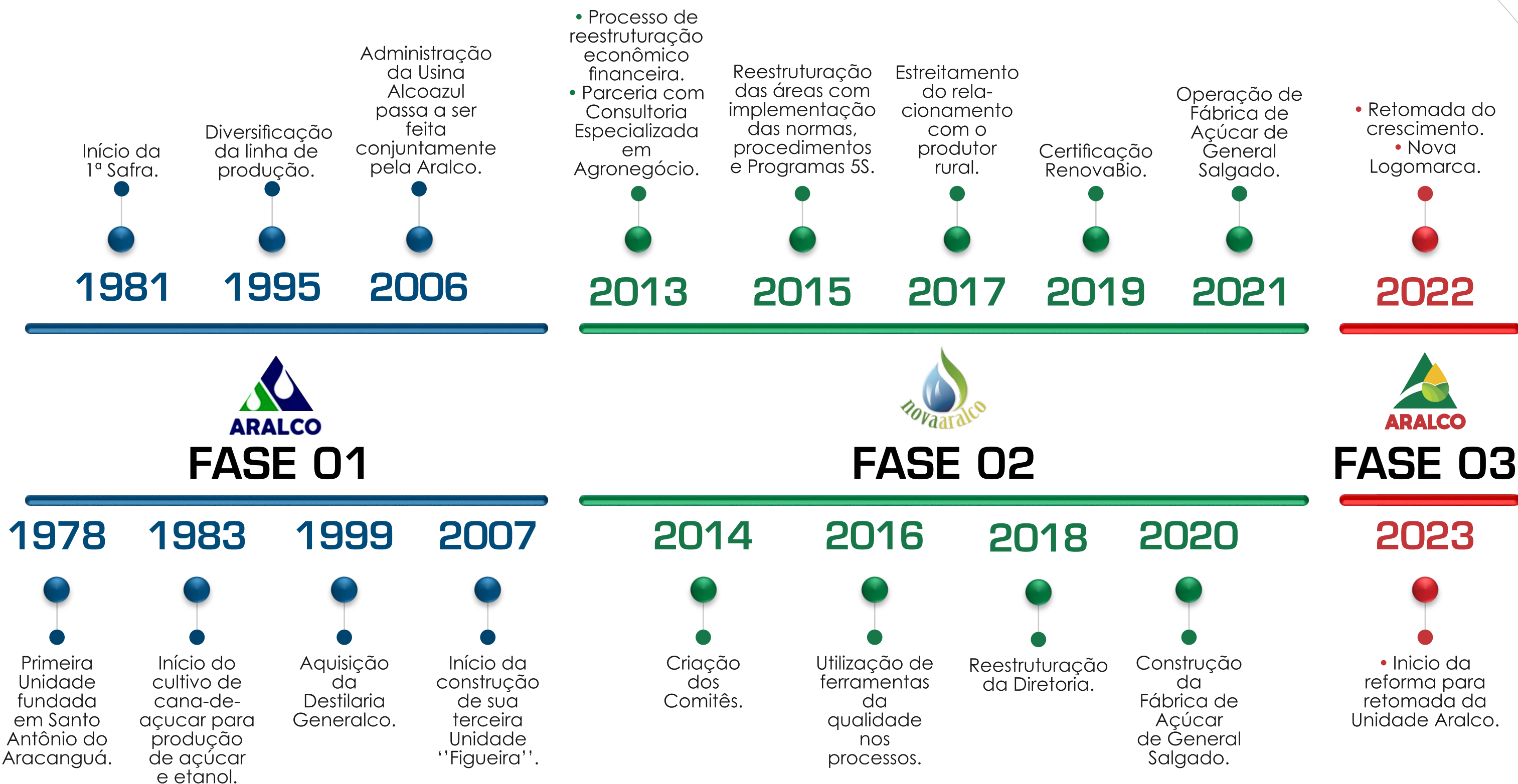


LINHA DO TEMPO

Transformação Aralco



“Com paixão e excelência, reconstruímos a marca Aralco para alcançar o topo do mercado.”



Nossos VALORES



● MISSÃO

Com muita paixão, força e preparação, estamos reconstruindo a marca Aralco e com muito otimismo e fidelidade faremos com que os nossos ativos operem em plena capacidade, perseguindo nossos indicadores com excelência e superação para nos colocar entre os melhores do mercado.

● VISÃO

Aliados aos nossos parceiros e fornecedores de cana, seguimos firmes para a realização do nosso plano quinquenal, contando com a preparação da nossa equipe que unida, comprometida e dinâmica, buscará obter os melhores indicadores para gerar caixa, e assim aumentar o nosso portfólio, resgatar a nossa produção e produtividade, proporcionando uma melhor remuneração para todos. Acreditamos que os programas propostos à Gestão serão a base dessa realização.

● VALORES

Apoiamos os programas comportamentais, estratégicos e preparativos. Respeitamos e monitoramos com firmeza a política de dividendos e de remuneração. Para isso nos alinhamos que tudo deve ser estratégico para o nosso negócio, integrado com o valor e geração do caixa da companhia. Sabemos que o sucesso do nosso valor está ligado com a nossa dedicação em reconquistar as produtividades do nosso canavial, atenção e foco nos KPIs, na agilidade de reparar e curar falhas, tornando cada vez mais um time polivalente e preparado para o "180x180".

A empresa registrou no ano de 2023, mais um marco histórico em sua trajetória.

O início da reforma da Unidade Aralco, que tem como objetivo modernizar e otimizar a infraestrutura da planta, melhorando a eficiência operacional e garantindo maior segurança e sustentabilidade em seus processos produtivos. Com essa importante iniciativa, o Grupo Aralco reforça seu compromisso com a inovação e o desenvolvimento contínuo, consolidando sua posição no setor e respondendo às exigências de um mercado cada vez mais dinâmico. A reforma da Unidade Aralco é, assim, um passo fundamental para assegurar a continuidade do crescimento da empresa e a excelência dos produtos.



Código de Ética e Conduta e Canal de Ouvidoria do Grupo Aralco

O Código de Ética e Conduta reflete os princípios e valores que guiam as ações e decisões de todos os colaboradores da empresa. Com foco em transparência, respeito, responsabilidade e integridade, o Código estabelece normas claras de comportamento, visando criar um ambiente de trabalho ético, seguro e saudável. Ele serve como um guia para assegurar que todos os processos e interações, tanto internas quanto externas, estejam alinhados com os mais altos padrões de conduta.



Além disso, o Canal de Ouvidoria, também oferece aos colaboradores e stakeholders uma forma segura e confidencial para reportar quaisquer irregularidades, práticas inadequadas ou situações que não estejam em conformidade com o Código de Ética e Conduta. Este canal é um importante instrumento de transparência e de fortalecimento da cultura organizacional, garantindo que todas as vozes sejam ouvidas e que as questões sejam tratadas com a seriedade que merecem.

As Unidades são estrategicamente posicionadas em uma região altamente produtiva na cultura de cana-de-açúcar, tendo capacidade produtiva por safra de 111 mil litros de Etanol, e produção de 394 mil toneladas de açúcar.

Canal da ouvidoria: (18) 99800-7169

REPOSICIONAMENTO DA MARCA ARALCO

VERDE:

Representa a mensagem dos acionistas, sendo o recomeço e a prosperidade.

AMARELO:

Representa os colaboradores, na busca pelo otimismo, inspiração, fidelidade e foco.



Triângulo:

Resgate do desempenho que tornou a marca Aralco forte.

VERMELHO:

Paixão, coragem, força e motivação, são predicados que serão exercitados para o desafio da 3ª fase.



Nossos Programas



Programas INTERNOS

Programas SOCIAIS

Programas RELACIONAMENTO com Fornecedores



RÁDIO ARALCO

O **Programa Rádio Aralco**, lançado em 2023 pelo setor de Comunicação, é uma iniciativa semanal que visa promover a integração e o engajamento entre os colaboradores da empresa, ao mesmo tempo em que oferece aos ouvintes informações relevantes, entretenimento e boas dicas. O programa se tornou um canal de comunicação direto, dinâmico e divertido.

Com um roteiro estruturado em 4 blocos, o programa traz atualizações e novidades sobre os diversos setores da Aralco, sempre com a participação de colaboradores que compartilham suas experiências, desafios e conquistas. Além de informações valiosas, há espaço para a interação com os ouvintes, incluindo pedidos musicais que garantem um toque de descontração entre as seções.

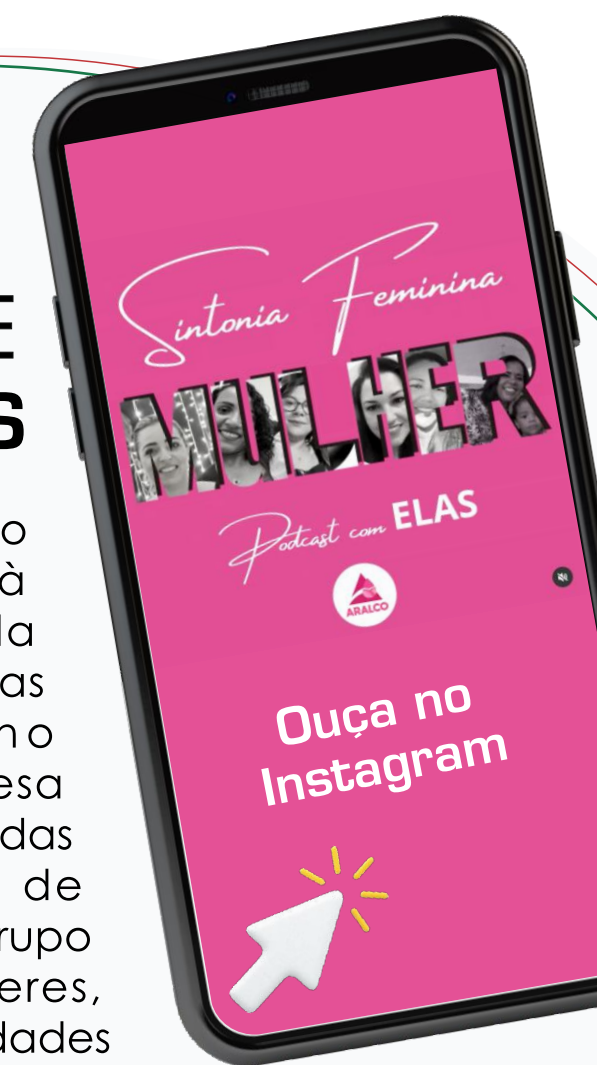
A cada edição, o Programa Rádio Aralco reforça a importância de um ambiente de trabalho colaborativo e bem informado, estreitando os laços entre a empresa e seus stakeholders, promovendo um clima organizacional positivo e engajado.



DIVERSIDADE Podcast com ELAS

O Grupo Aralco tem se destacado em suas ações voltadas à conscientização e valorização da diversidade e do bem-estar de suas colaboradoras, com ênfase no empoderamento feminino. A empresa promoveu uma série de iniciativas voltadas para as mulheres, com o objetivo de fomentar a inclusão e a saúde. O Grupo realizou treinamentos para 45 mulheres, proporcionando a elas novas oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional. Além disso, as campanhas Outubro Rosa e Dia das Mulheres foram momentos de sensibilização, reforçando a importância da saúde preventiva e do apoio mútuo entre as mulheres da equipe.

No Podcast com Elas, as participantes compartilharam suas experiências, reflexões e histórias inspiradoras, oferecendo uma visão única sobre desafios e conquistas. Cada episódio foi uma oportunidade de aprender e se motivar com relatos autênticos e cheios de sabedoria.



173.518
horas de
treinamento



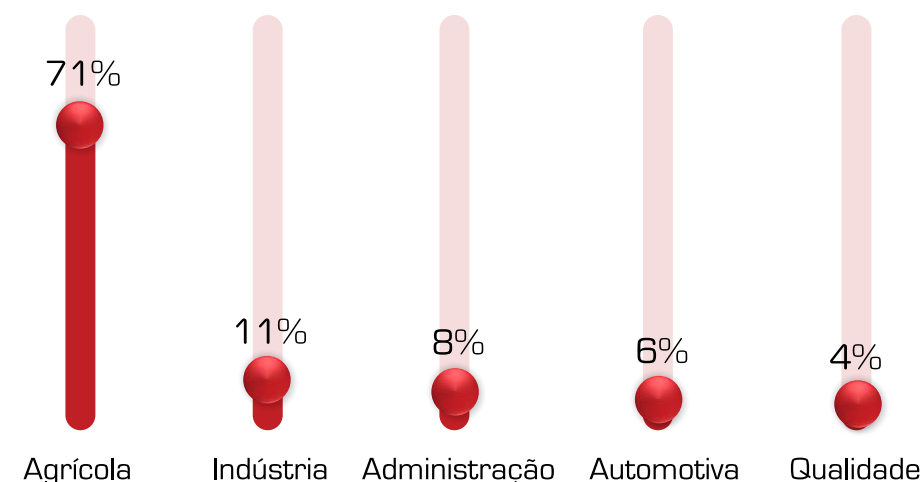
2.291
pessoas
treinadas

75h
horas de treinamento
TWI per capita

O **Programa Capacitar** surge como uma iniciativa estratégica fundamental para o Grupo Aralco, com o propósito de formar e fortalecer novas competências essenciais para o nosso negócio. Anteriormente conhecido como T.W.I., o programa evoluiu e agora conta com uma identidade renovada e uma abordagem ainda mais robusta.

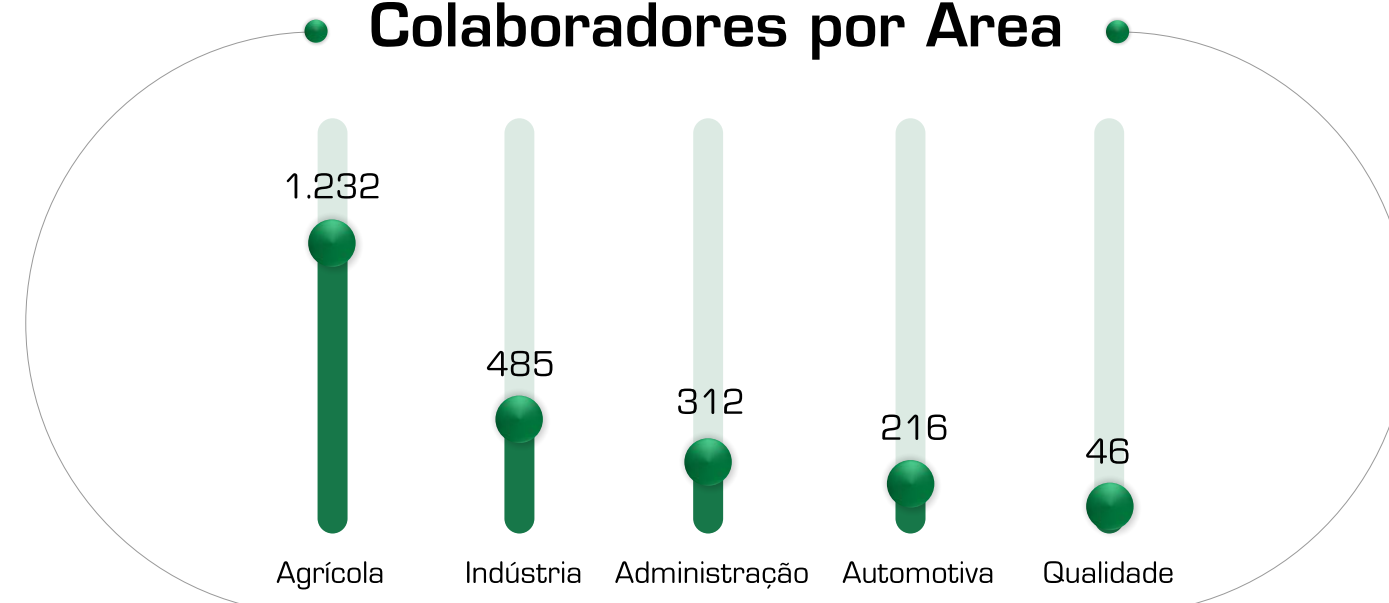
Nosso objetivo é claro: construir um banco de talentos dinâmico e capacitado, composto por colaboradores comprometidos com seu próprio desenvolvimento e com o crescimento da empresa. O programa oferece uma oportunidade valiosa para que esses profissionais sejam treinados e mentorados pelos melhores talentos já estabelecidos dentro do grupo.

Treinamentos

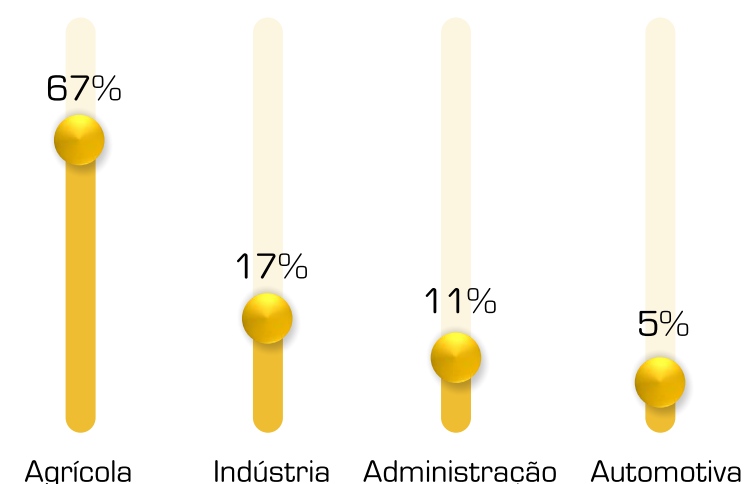


75h
horas per
capita

Colaboradores por Área



TWI por Setor

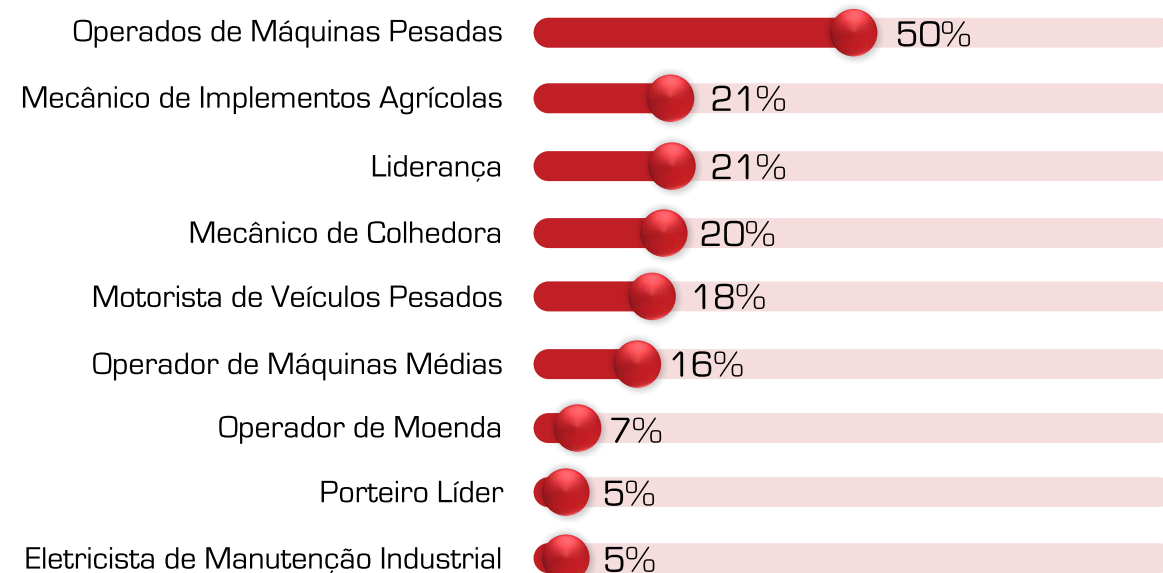


237
total de
treinamentos
TWI

173
treinamentos
finalizados

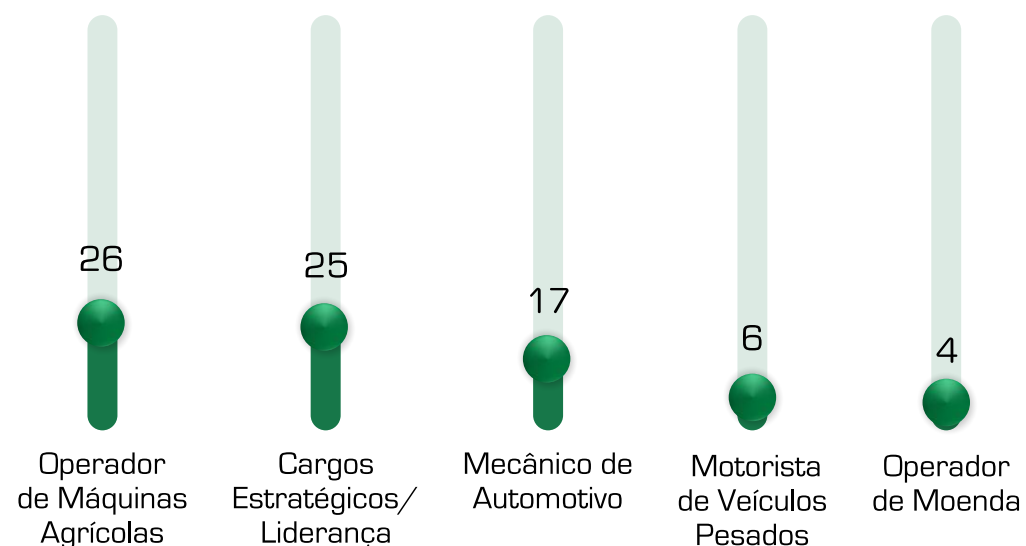
64
treinamentos
em andamento

Principais Cargos TWI



● **237** total de treinamentos TWI

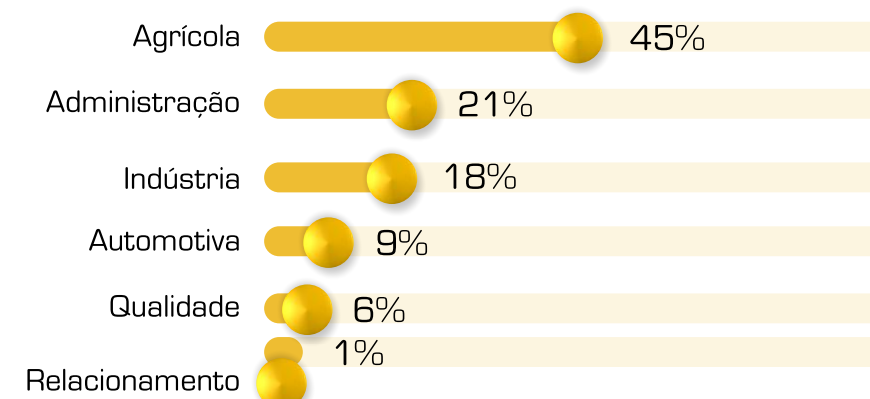
Principais Cargos Banco de Talentos



93
banco de talentos



Treinamentos Liderança



2.777
horas de
treinamento

11:00
horas per
capita

238
líderes





Através do Capacitar, buscamos não apenas desenvolver habilidades técnicas e gerenciais, mas também promover uma cultura de aprendizado contínuo e excelência. Com isso, esperamos não só atender às demandas do nosso negócio, mas também preparar nossas equipes para os desafios futuros, garantindo uma evolução constante e sustentável do Grupo Aralco.



- **Treinamentos Liderança**
257 líderes
18.133 horas de treinamento
70 horas per capita

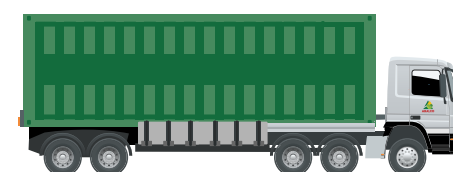
INSTRUÇÃO OPERACIONAL

SAFRA 2023/24

722

treinamento de alta performance
para caminhão e máquinas agrícolas

Instrução Operacional Interna



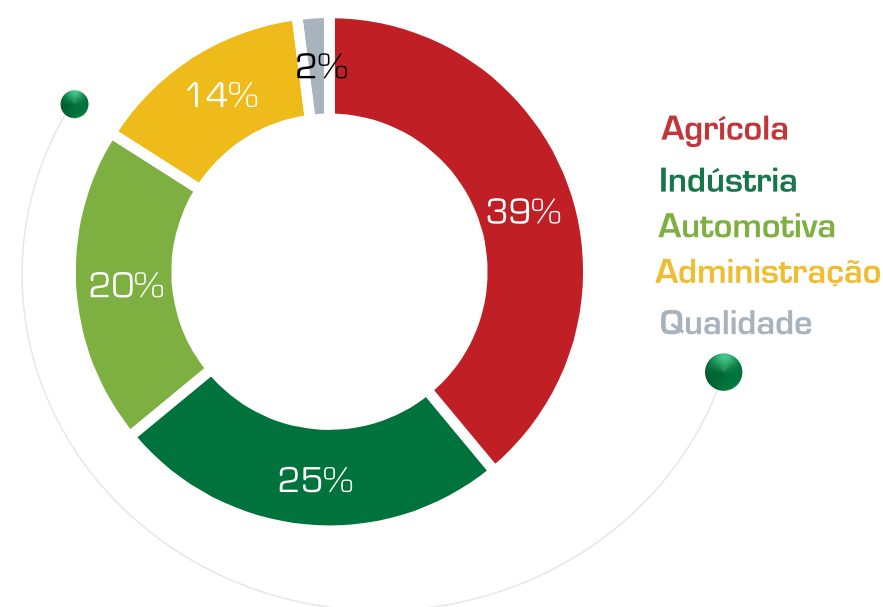
Instruções Aplicadas **2.743**
Horas de Instrução **2.333**
Colaboradores **951**

1h 21m
per capita

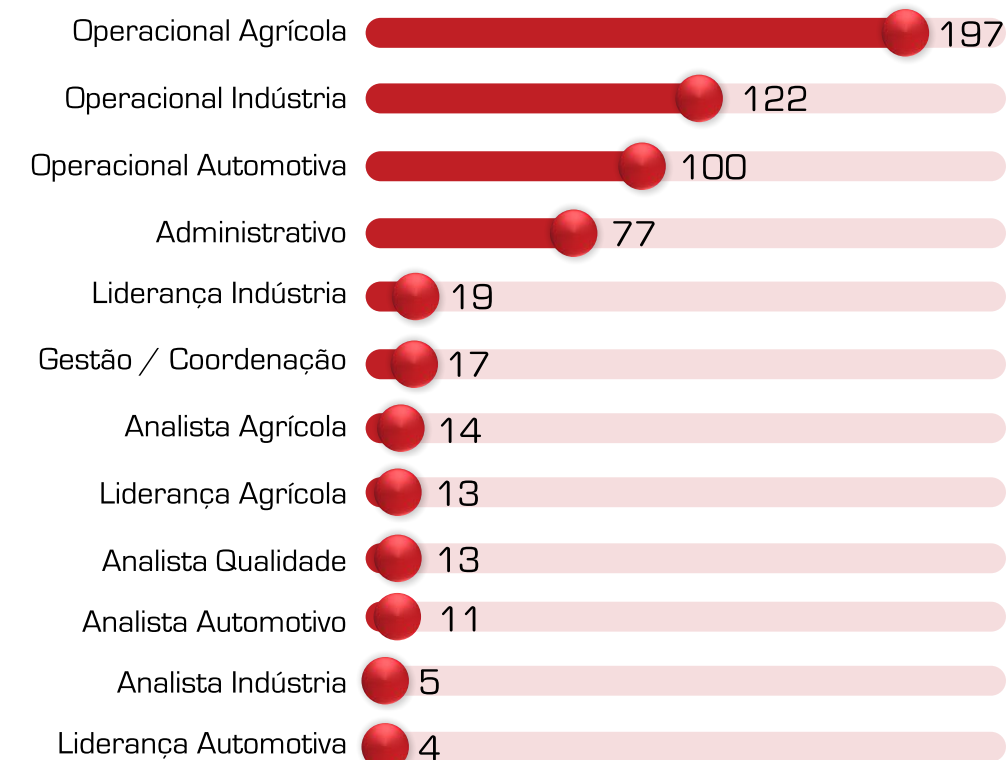


● **592** total de promoções

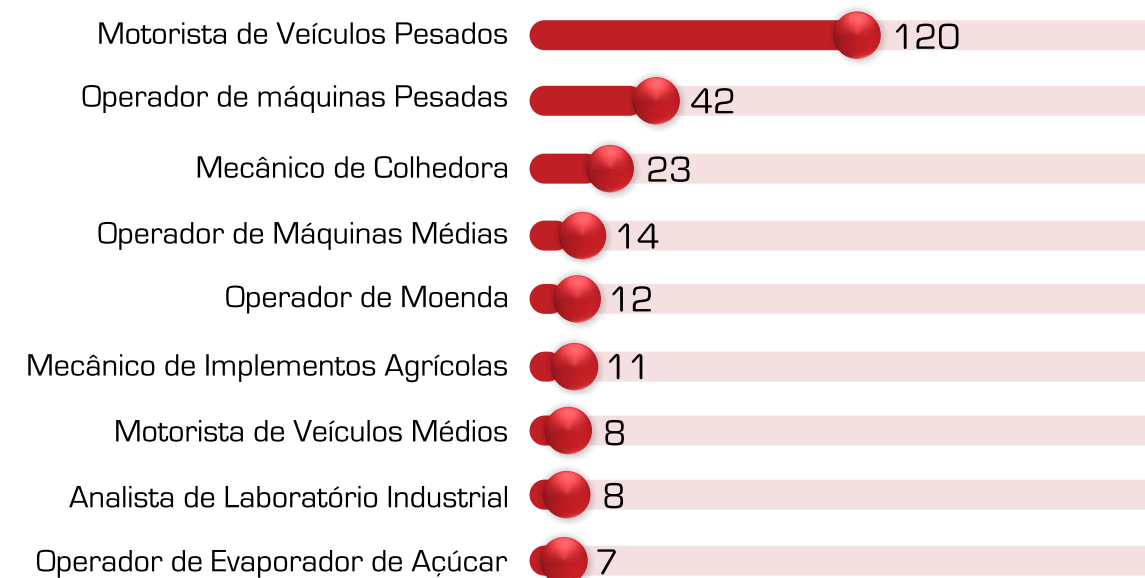
Total de Promoções



Promoções por Área



Promoções por Função

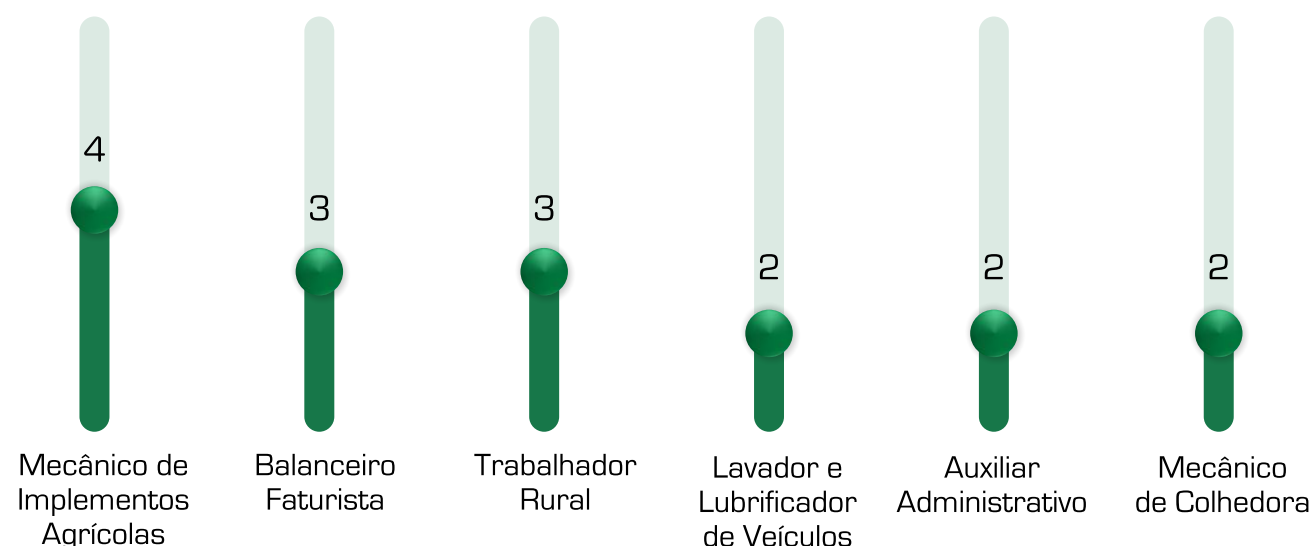


Principais Cargos com Promoção

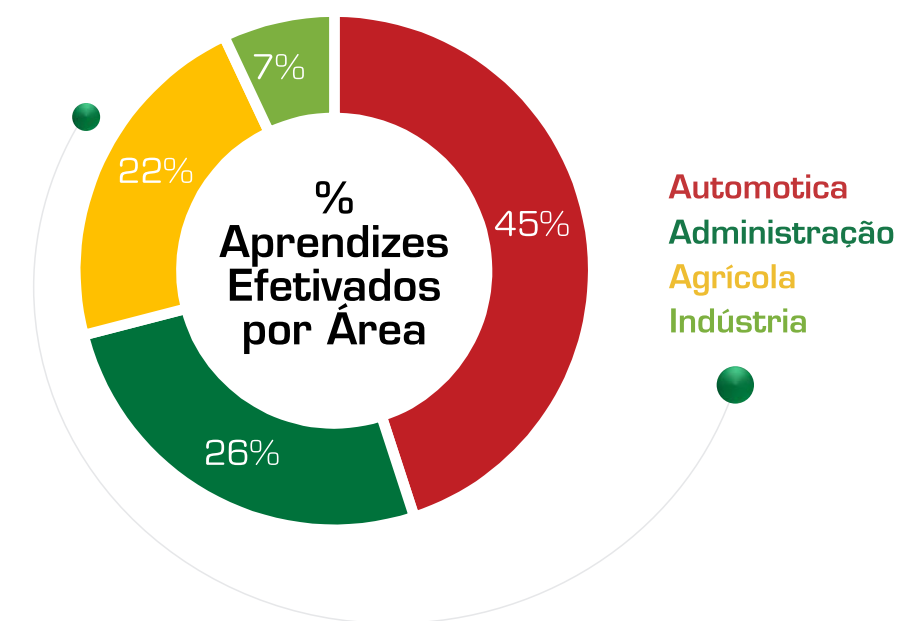


O **Programa Jovem Aprendiz** da Aralco, proporciona aos futuros profissionais a oportunidade de conhecerem um pouco mais sobre as atividades pelas quais eles praticarão dedicação, respeito e responsabilidades.

Em parceria com o SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial e com o SENAR – Serviço Nacional de Aprendizagem Rural e o apoio das prefeituras o programa de aprendizagem, visa qualificar jovens da região com a idade entre 17 a 24 anos, que possuam parentesco com colaboradores da empresa, de modo a oferecer uma nova profissão, e consequentemente inseri-los no mercado de trabalho. No ano de 2023, a Aralco iniciou novas turmas, onde os jovens adquiriram inúmeros conhecimentos, como planejamento e controle de manutenção, sistemas de hidráulica e elétrica, manutenção de veículos Leves, caminhões, tratores, implementos e colhedora, lubrificação, análise de código de falhas, ajuste de parâmetros e operações, realização de testes de funcionamento, elaboração de relatórios de manutenção, entre outros diversos conteúdos.



Principais Cargos Aprendizizes Efetivados



105
total aprendizes

27
efetivados





O **Programa OPB Mais - Ouro, Prata, Bronze e Cobre**, é uma ação de valorização aos colaboradores que enfrentaram todos os desafios e não desistiram da empresa! Esse programa é voltado para agradecer, gratificar e celebrar os anos de trabalho, dedicação e paixão pelo Grupo Aralco!

Anos de contribuição/registro contínuo sem interrupções.



Colaboradores OURO

20 anos de empresa

2 salários a mais no mês de aniversário de empresa.



Colaboradores PRATA

15 anos de empresa

1,5 salários a mais no mês de aniversário de empresa.



Colaboradores BRONZE

10 anos de empresa

1,5 salários a mais no mês de aniversário de empresa.



Colaboradores COBRE

5 anos de empresa

0,5 salários a mais no mês de aniversário de empresa.

Colaboradores OPB



313

Bronze



137

Prata



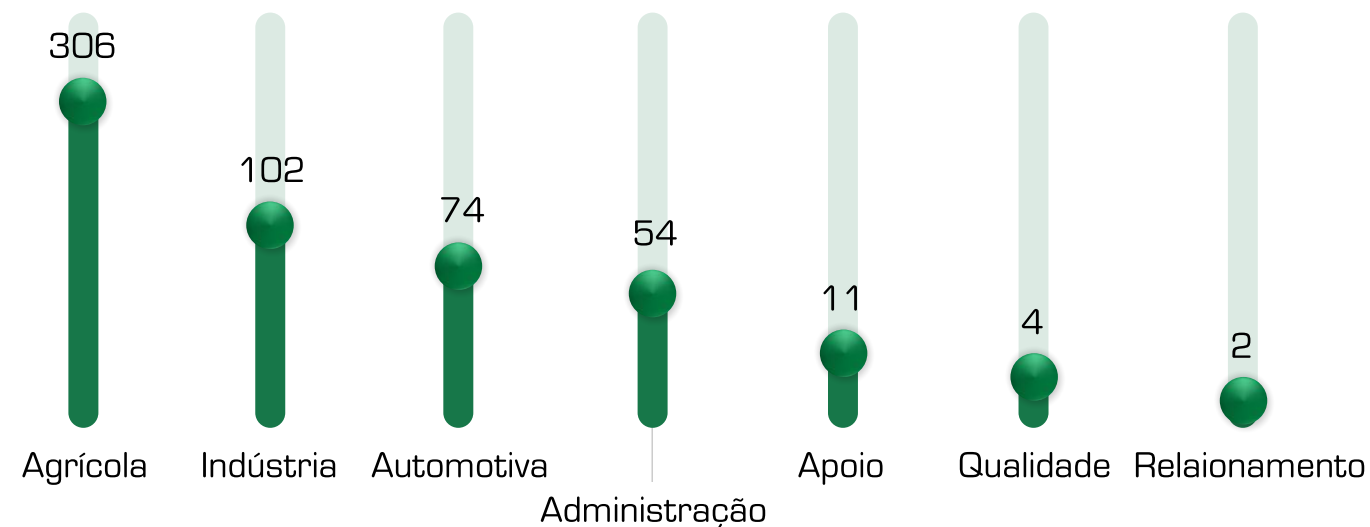
103

Ouro



553
pessoas OPB

R\$2.670.383



Colaboradores OPB por Setor

Programa LAYOFF

O Programa Layoff proporciona qualificação aos colaboradores da empresa no período de entressafra com a realização de cursos e qualificações, garantindo empregos e salários, em um momento em que este número de profissionais poderia ter sido reduzido devido ao término de safra. A capacitação ocorre por meio de profissionais qualificados e entidades executoras de renome, que garantem a qualidade dos treinamentos.

422

Participantes

120

per capita



Cursos Realizados Layoff

Webinar FGV

Liderança na prática: Como liderar pela primeira vez?
Negociação & Pessoas: A chave para o sucesso
Liderança Humanizada: modismo ou propósito?
Competências Essenciais ao Líder de Futuro

Curso Univesp

Higiene e Segurança do Trabalho
Logística
Planejamento e Controle de Produção PCP
Gerenciamento de Projetos
Ergonomia

Curso Anhaguera

Segurança da Informação e Dados Pessoais
Gestão e Liderança

Cursos Diversos

Treinamento de Manutenção e Operação de Máquinas Agrícolas
Treinamento Eletricista Automotivo e Agrícola
Treinamento Elétrica Automotiva - Módulo 1
Treinamento Elétrica Automotiva - Módulo 2
Webinar - A carreira do Mecânico Agrícola
Curso Operação de Drones
Curso Completo de Português
Curso Educação Financeira
Curso Inteligência Emocional
Curso Oratória
Palestra sobre Comunicação
Curso Introdução à Comunicação Não Violenta
Curso de Introdução à Administração
Processo de industrialização no Brasil
Curso Ecofisiologia da Cana-de-açúcar

Forum HSM

Gestão e Liderança
Estratégia

Webinar e Talk Show Falconi

Liderança com Propósito
Liderança de Resultados

50.640

Horas Totais de
Treinamento



GERMINAR

O Programa Germinar nasceu em 2023, da vontade de contribuir com as comunidades em que o Grupo Aralco influência diretamente, despertando o senso de cidadão em crianças e adolescente de 05 a 16 anos de idade, por meio de oficinas educacionais, visitas e ações que despertam e desenvolvem a paixão pela usina.



800
crianças e
adolescentes





Com uma visão voltada para o futuro e para a transformação por meio do esporte, a Aralco é patrocinadora de **Projeto Midas** que impacta diretamente na vida de crianças e adolescentes.

Em 2000, a Aralco iniciou o patrocínio ao projeto de basquete em Araçatuba, com o objetivo de incentivar as crianças a adotarem um estilo de vida saudável, por meio da prática de atividades físicas. Esse apoio foi apenas o começo de uma trajetória que se expandiu e se consolidou ao longo dos anos.

Em 2017, a Aralco passou a apoiar o Projeto Midas, criado através da Lei de Incentivo ao Esporte e à Cultura, que destina parte do pagamento do ICMS para ações esportivas. Com isso, a empresa não apenas garantiu recursos para o desenvolvimento de novos talentos, mas também ajudou a criar uma base sólida para a prática esportiva na região.

Desde o início do projeto a Aralco contribuiu com R\$ 573.355,47 por meio da Lei de Incentivo e repasses direto. Esse investimento beneficiou 300 participantes, oferecendo acesso a treinamentos, infraestrutura e oportunidades, com destaque para a treinadora Vera Lúcia Goetz, mais conhecida como Pipoca, que comanda a equipe.

O Projeto Midas tem se destacado por suas conquistas e, em muitos casos, por sagrar-se campeã invicta em competições regionais e estaduais. A Aralco se orgulha de fazer parte desse sucesso e de contribuir para a formação de super atletas.

A empresa continua comprometida em apoiar e investir em projetos que tragam benefícios duradouros para as famílias e a comunidade local, promovendo a inclusão e o desenvolvimento de novas gerações.

“Nos orgulhamos em apoiar o Projeto Midas e contribuir com a formação de super atletas.”



PROGRAMA DE VISITAÇÃO

Tem como objetivo proporcionar uma experiência direta e imersiva aos visitantes, permitindo que conheçam de perto a cultura, valores e operações da empresa. Durante as visitas, os participantes têm a oportunidade de interagir com os colaboradores, explorar as instalações e entender os processos e projetos que tornam o Grupo Aralco uma referência no setor.

As visitas são agendadas com antecedência e podem incluir desde apresentações institucionais até sessões de perguntas e respostas, proporcionando uma troca rica de conhecimentos e experiências.

Maio

IX SEMEB (Semana da Engenharia de Biosistemas)

Local: UNESP Câmpus de Tupã

Junho

Técnico de Segurança do Trabalho, do SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial)

Local: Unidade Figueira

Julho

EMEI Prof. Miguel da Silva Campos

Local: Auriflama
Escola Estadual José Antônio de Castilho –
Local: Nova Castilho

Agosto

E.E. Prof.ª Joanita Bianchi Bonsegno Carvalho, General Salgado.

Local: Unidade Generalco
E.E. Prof.ª Lídia Perri Barbosa, Santo Antônio do Aracanguá.
Local: ATA

Setembro

Projeto – Escola Cidadã

Local: Vicentinópolis
EMEF Alfredina Coelho, São João de Iracema –
Local: ATA
E.E João Batista Botelho, Santo Antônio do Aracanguá.
Local: ATA

Outubro

EMEF Alfredina Coelho, São João de Iracema

Local: Unidade Generalco
Senar - Serviço Nacional de Aprendizagem Rural –
Local: Unidade Generalco
E.E Álvaro Alvim
Local: Buritama
E.E Tonico Barão, General Salgado-SP
Local: Unidade Generalco

MARATONA 5s

A Maratona tem como objetivo contribuir na organização dos ambientes de trabalho, com ações mensais realizadas pelos setores da empresa. Essas iniciativas são auditadas regularmente, garantindo um ambiente eficiente, colaborativo e alinhado aos objetivos da companhia.

80

peças de
agasalho

Maio

Fundo Social de Solidariedade do município de Araçatuba

Junho

APAA – Associação Protetora e Amparo Animal do município de Auriflama

60kg
ração**78**

litros de
leite

Julho

Entidade Assistencial Casa Vovó Jerônima, do município de Lourdes

Agosto

Entidades Assistenciais do distrito de Vicentinópolis, de Santo Antônio do Aracanguá-SP

170kg
alimentos**150**

brinquedos

Setembro

Projeto Escola Cidadã, do distrito de Vicentinópolis, de Santo Antônio do Aracanguá-SP

Outubro

Departamento de saúde de Santo Antônio do Aracanguá.

700
absorventes



O **Centro de Operações Master do Grupo Aralco**, nosso programa de desenvolvimento e retenção, visa valorizar quem sempre esteve conosco. Nosso principal objetivo é transformar a transição de carreira em algo pujante e honroso. Nossos colaboradores veteranos poderão se manter no grupo oferecendo o que eles possuem de mais precioso: seu conhecimento.

Os benefícios são exclusivos e voltados para a qualidade de vida de nossos colaboradores mais experientes.



O PPA é uma ação do SESI voltada para as indústrias preocupadas em orientar pessoas próximas do estágio da aposentadoria. O programa é composto por módulos temáticos e vivenciais que abordam:

- Planejamento para o momento da aposentadoria.
- Aspectos psicossociais, de relacionamento familiar e social.
- Saúde e qualidade de vida: aspectos médicos, orientação nutricional, vida saudável.
- Gestão financeira.
- Opções pós-carreira e planejamento futuro.



PRÉ .COM

- A partir dos 50 anos de idade.
- Todos dessa idade poderão participar.
- Receberão instrução para formação de um sucessor.
- Não receberão os benefícios, apenas farão o programa do SESI.

SELEÇÃO

- A partir da aposentadoria formalizada e/ou saída da empresa, poderão se inscrever.
- Apresentar conhecimentos e experiências estratégicas para a empresa.
- Não possuir histórico negativo (ex.: advertências graves, mau comportamento e faltas injustificadas).
- Ter um colaborador no time para sucessão (aprovado pelo DHO).
- Ser aprovado no Comitê .COM.



Fases do Programa .COM

- Receberão os benefícios
- Participação de encontros mensais de Formação de Conselheiros.
- Participação de atividades mensais no SESI.
- Participação do conselho consultivo da empresa.
- Participação em reuniões de resultados mensais da empresa.
- Realização de gestão de crises.

SAÚDE INTEGRAL





PLANTAR

Este programa de incentivo ao plantio de cana-de-açúcar, tem como objetivo de expandir os canaviais contratados e aumentar a produtividade.



TRATAR

Programa de Combate às Pragas. Este programa oferece aos nossos Parceiros e Fornecedores, acesso facilitado a insumos, meios para aplicações e assistência técnica, com o intuito de garantir que todos os canaviais sejam tratados, com foco em infestação de pragas zero.



COLHER

Este programa tem como finalidade, compreender e auxiliar os Parceiros durante o período de colheita. O foco do programa é ouvir o parceiro e verificar como está sendo realizada a colheita em sua área.



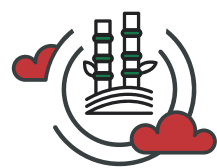
VALORIZAR

O Programa Valoriza+ é um plano de incentivo (R\$) que classifica e recompensa os produtores que apresentam os melhores canaviais. Com este programa você pode receber um bônus financeiro, por meio da avaliação técnica e critérios pré-definidos.



O Grupo Aralco preza pela valorização de seus Parceiros e Fornecedores de cana-de-açúcar, por meio de ferramentas e ações que aproximam e facilitam o acesso às informações de forma instrutiva e transparente. Esses princípios norteiam todas ações e esforços positivos do Programa Cultiva+.

Desenvolvimento com foco em Tecnologia e Melhoria Contínua



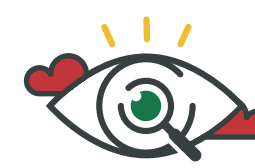
VALORES

O que somos



MISSÃO

O que faremos



VISÃO

Metas (Estratégia)

SIMULADOR DE VALORAÇÃO

Educação

Formal

- Ensino Básico
- Projeto Germinar
- Jovem Aprendiz
- Cursos Técnicos
- Graduação
- MBA/Especialização

Informal

- Treinamentos
- Sistema S
- Centro Paula Souza
- Instrução Operacional
- Operador Mantenedor
- Formação de Liderança

Ferramentas da Qualidade

SGQ

- KPIs
- Avaliação Diagnóstica
- 6M
- 5S
- SWOT
- Plano de Ação
- Brainstorming
- Auditoria
- Normas e Procedimentos

Programas de Controle de Gestão

Plano Quinquenal

- Comitê Financeiro
- Avaliação de Desempenho
- Kaizen
- Comitê Agroindustrial
- Comitê Contábil/Jurídico

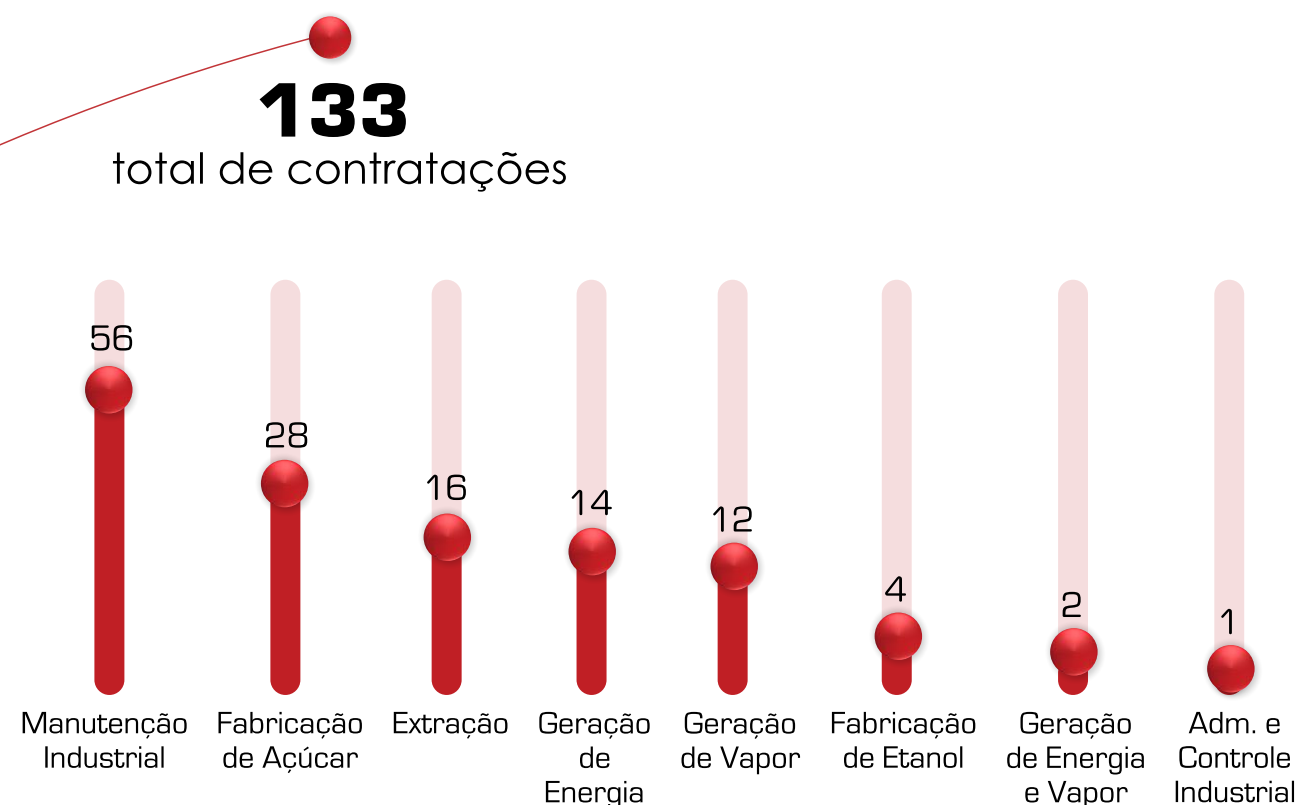
TECNOLOGIA | Melhoria Contínua

RH

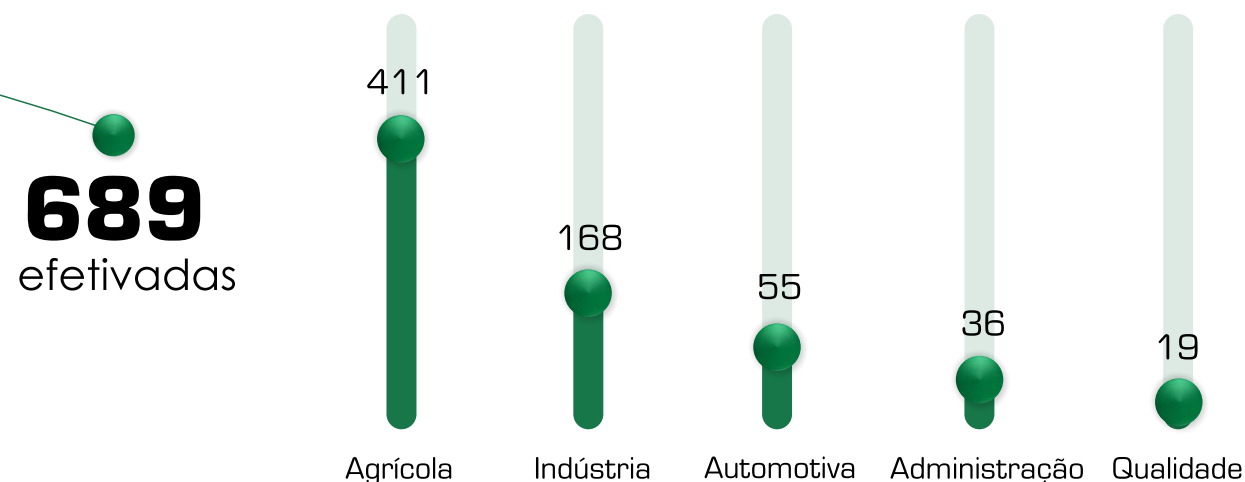
Nossa Gestão de Pessoas



CONTRATAÇÕES ARALCO SAFRA 23/24

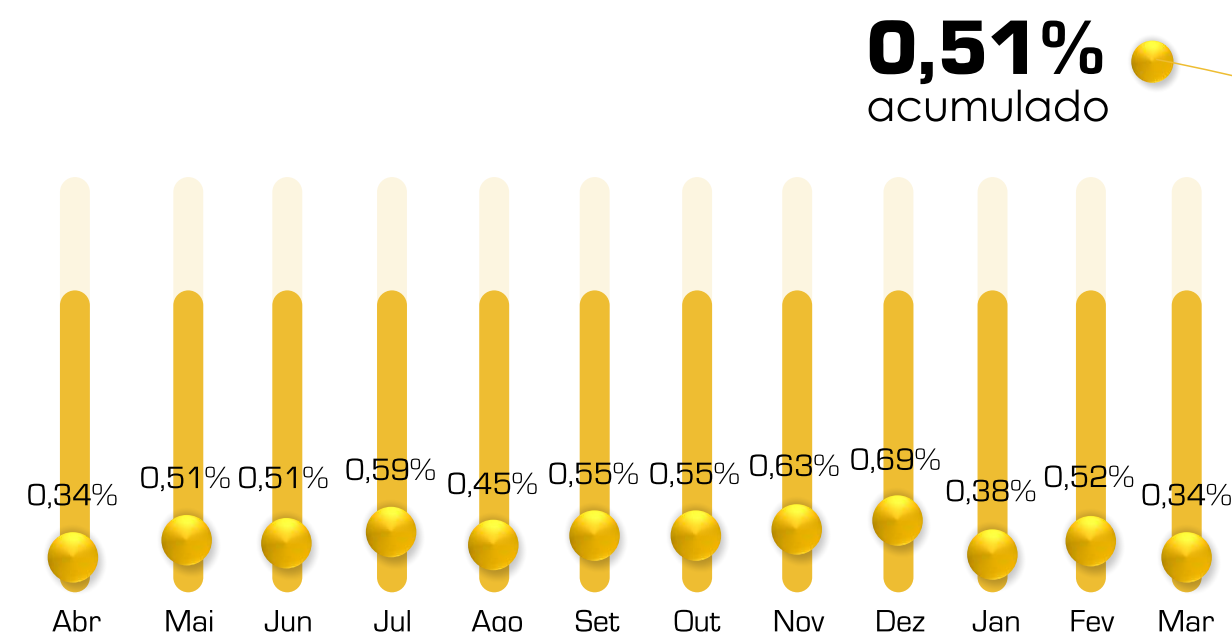


Contratações por Departamento

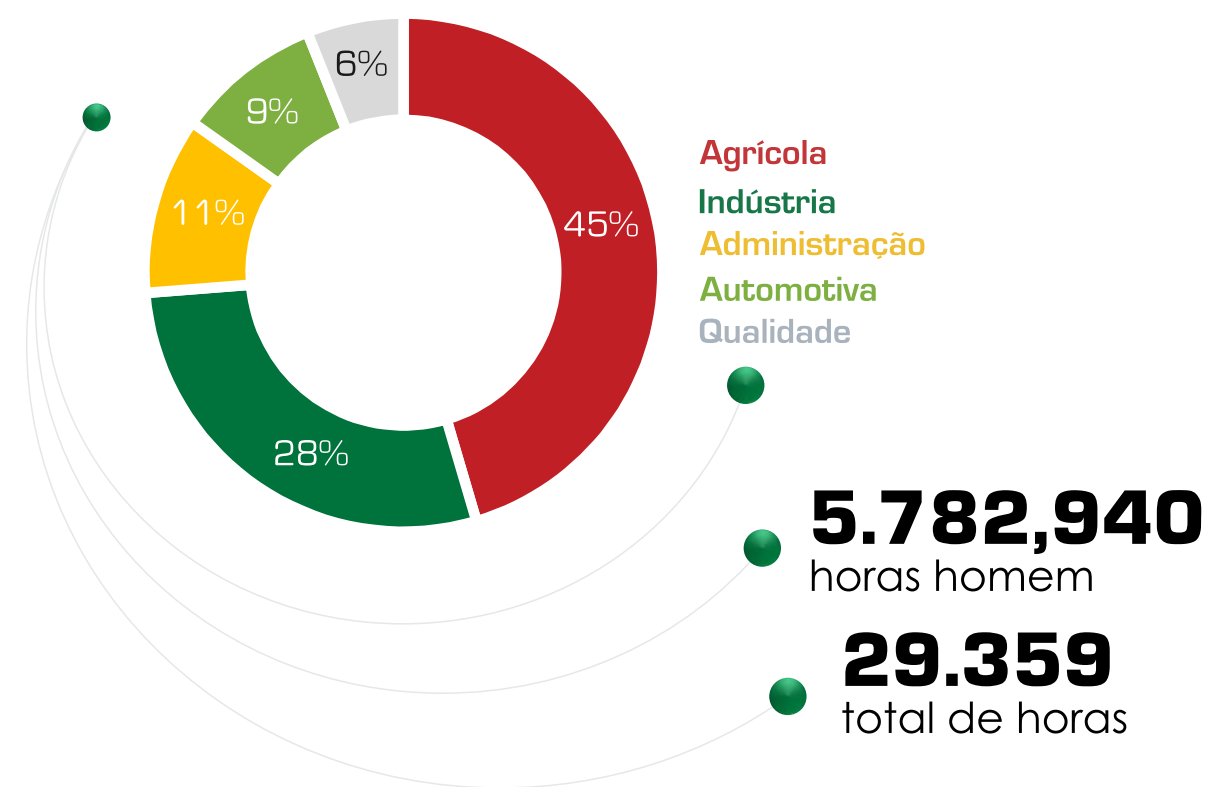


Contratações Efetivadas por Áreas

ABSENTEÍSMO SAFRA 23/24

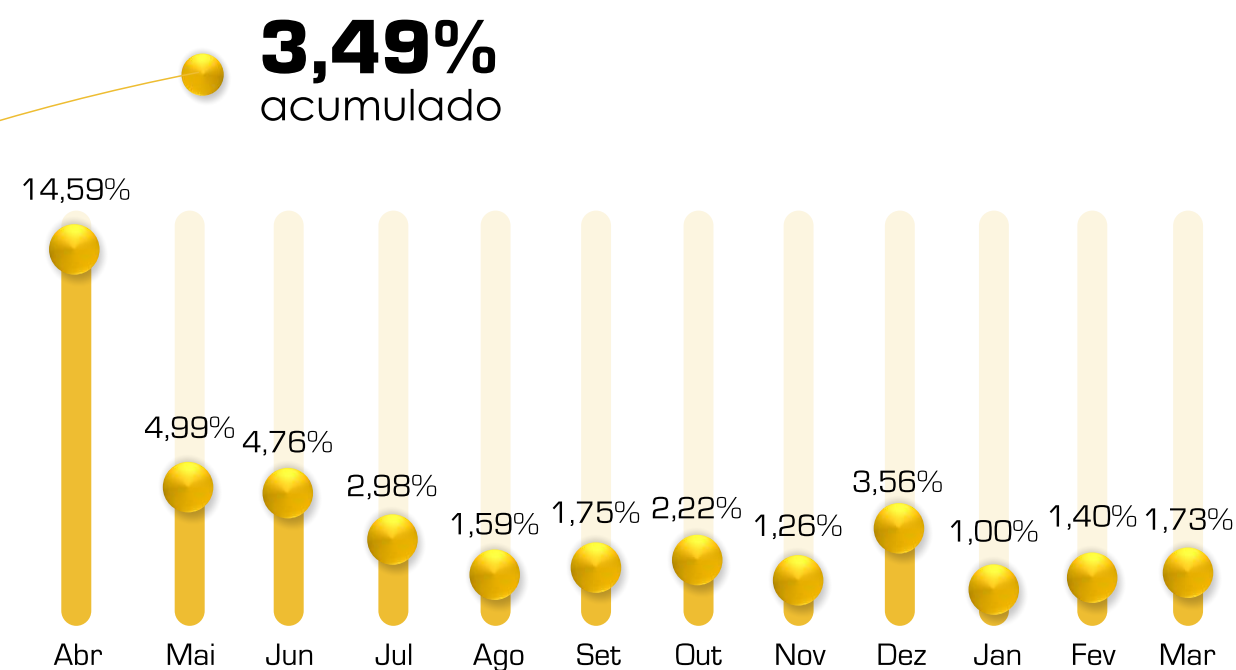


% Absenteísmo

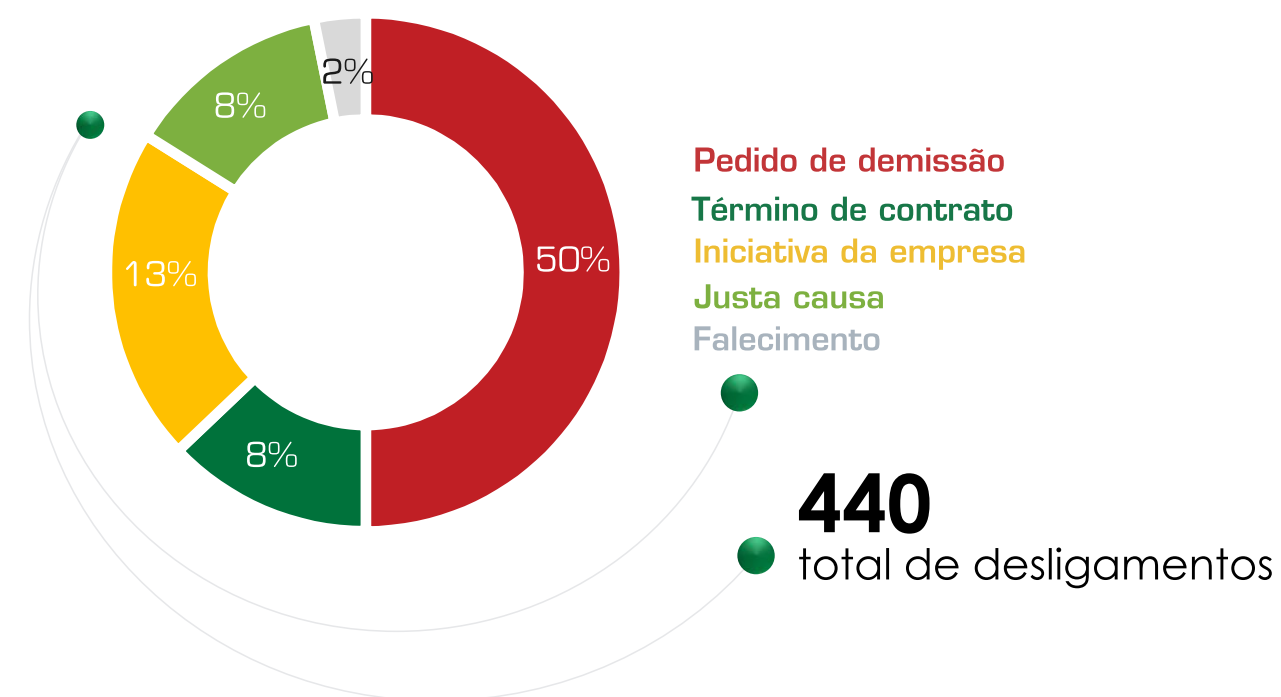


% Absenteísmo por Setor

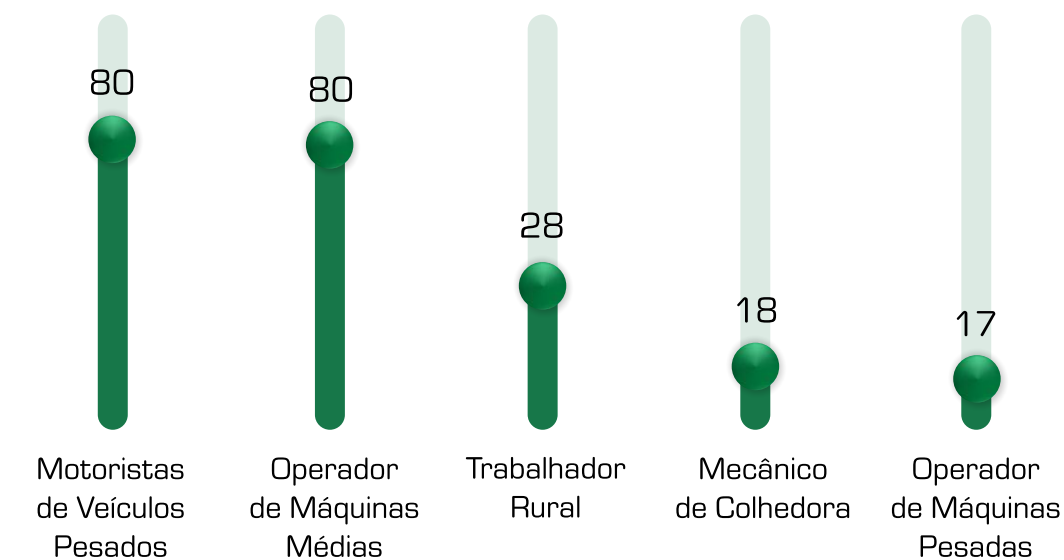
TURNOVER SAFRA 23/24



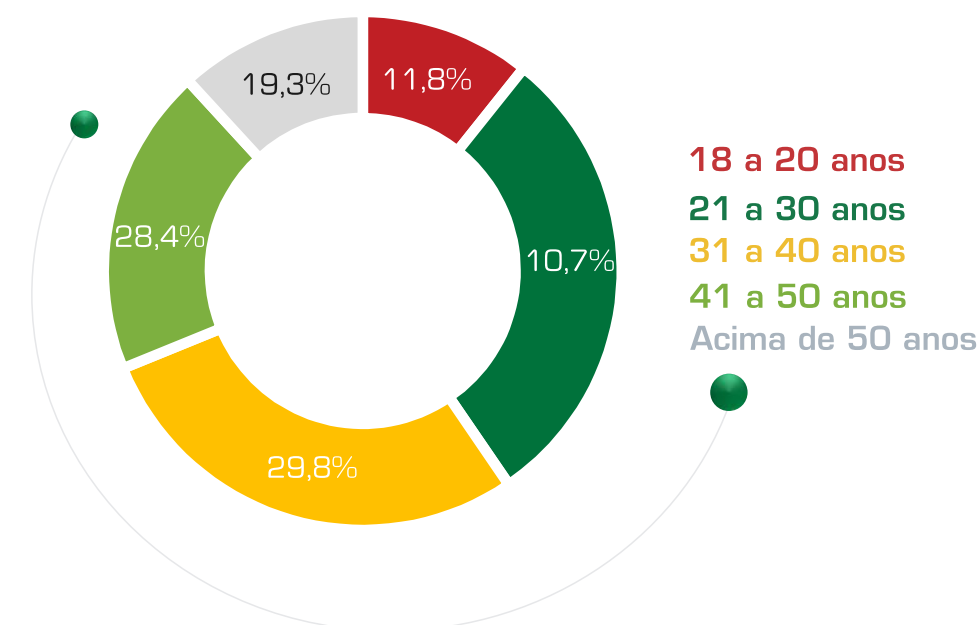
% Turnover mensal



% Motivos dos Desligamentos



% Principais Cargos com Alta Rotatividade

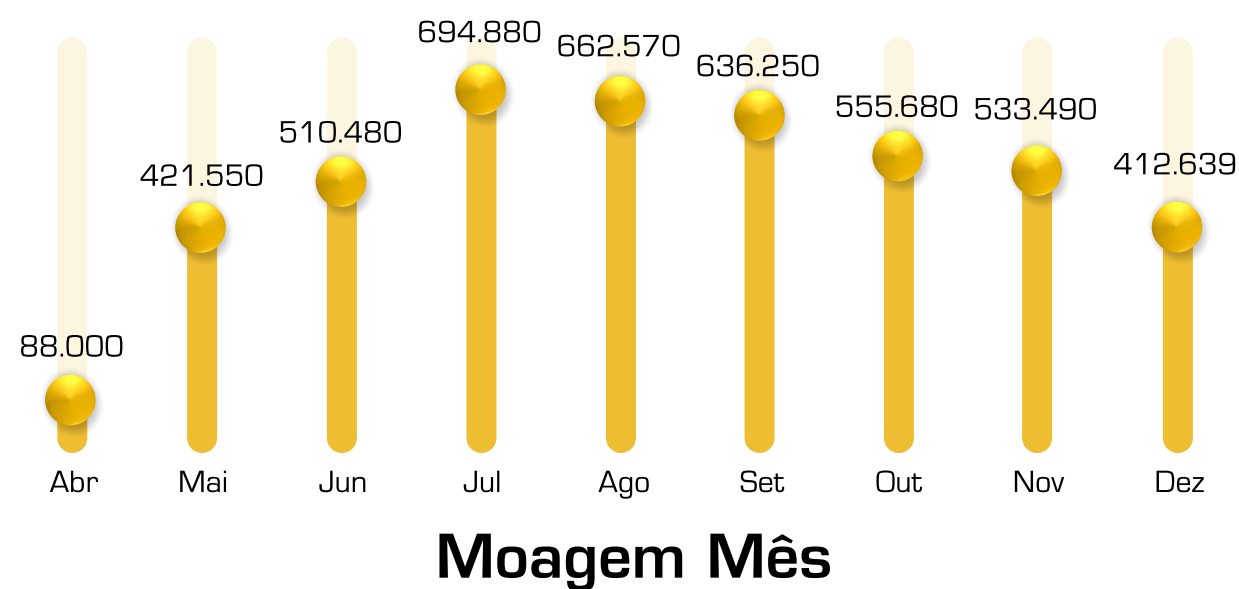
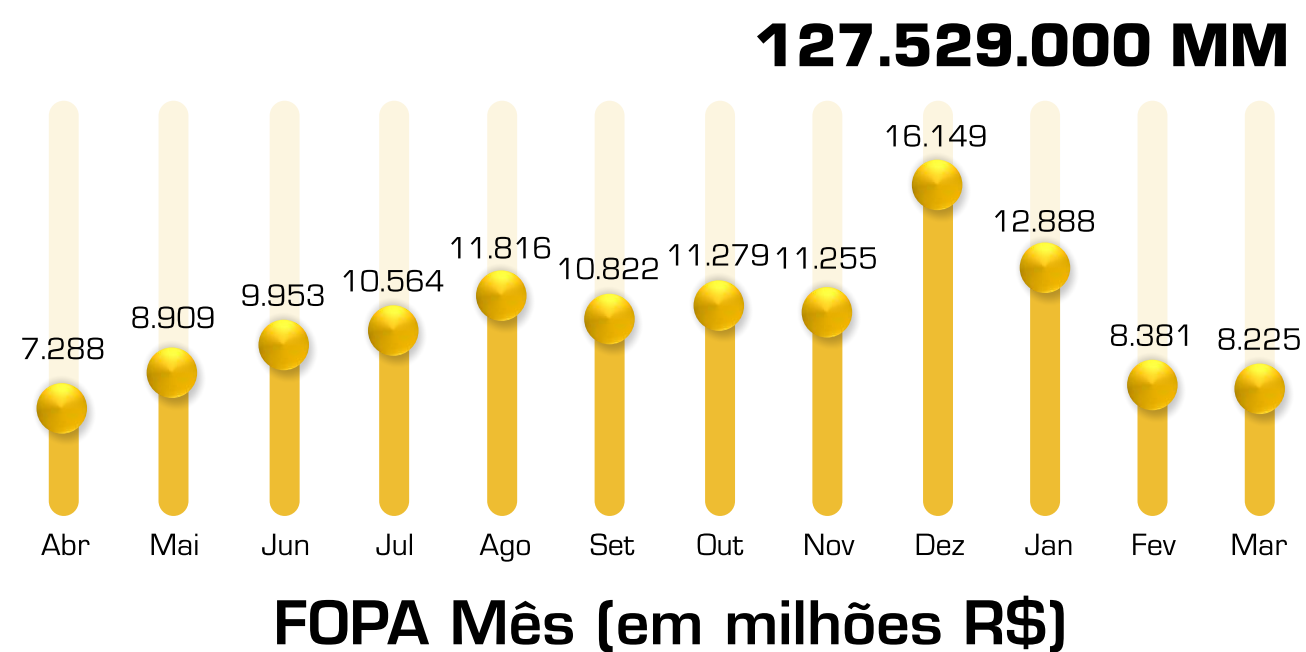


% Principais por Idade



ORÇAMENTO SAFRA

R\$/ Ton FOPA SAFRA 23/24



28,24
R\$/Ton

SSMA - Meio Ambiente



MEIO AMBIENTE

Meio ambiente pode ser resumidamente entendido como tudo o que cerca o ser vivo, que o influencia e que é indispensável à sua sustentação. Estas condições incluem solo, clima, recursos hídricos, ar, nutrientes e os outros organismos.

Em nossa Constituição consta que todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial à sadia qualidade de vida, impondo-se ao poder público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações.

É neste contexto que o Grupo desenvolve suas atividades, buscando primar sempre para alcançar os melhores indicadores da cadeia produtiva, aliado à necessidade de produzir com economia e redução no consumo dos recursos naturais, para que seja equilibrado e de forma sustentável.

O plantio da cana de açúcar com cultivo mínimo do solo, rotação de cultura, adubação verde e de origem orgânica, terraceamento e adoção de práticas conservacionistas, mecanização total das lavouras, colheita crua, aproveitamento de todos os sub produtos como bagaço, torta de filtro e aplicação da vinhaça nas linhas de plantio com a máxima eficiência, redução do consumo de insumos químicos e de origem fóssil, redução gradativa do consumo de água nos processos industriais, reaproveitamento de água, restauração florestal, reciclagem de resíduos, dentre outras muitas, são práticas adotadas e utilizadas com muito sucesso e grandes resultados dentro do Grupo.



VIVEIRO MUDAS NATIVAS

O Grupo mantém o seu viveiro próprio para produção de mudas de espécies florestais nativas pertencentes à flora local, destinadas à restauração de Áreas de Preservação Permanente das áreas cultivadas com cana de açúcar, sejam terras próprias ou exploradas em regime de parceria agrícola, além de beneficiar parceiros e fornecimento em eventos comemorativos de datas festivas como Dia da Árvore, Dia Mundial do Meio Ambiente ou Dia Mundial da Água.

Todo processo de produção é realizado internamente por equipe treinada, capacitada e com larga experiência, envolvendo etapas desde a coleta das sementes a partir de matrizes catalogadas na região, garantindo assim, a multiplicação de espécies locais, adaptadas à região; quebra de dormência das sementes, semeadura, multiplicação e transplante no campo.



30 mil
mudas/ano
Capacidade produção



RESTAURAÇÃO FLORESTAL

O Grupo mantém o Programa de restauração florestal, voltada à recomposição das áreas denominadas ciliares, com objetivo de proteger nascentes e corpos d'água.

A partir das mudas produzidas em seu viveiro próprio, áreas degradadas dominadas por espécies gramíneas, vão sendo gradativamente substituídas por reflorestamentos, compostos por uma flora nativa regional diversificada, formando vegetação pertencente à estágios mais avançados de regeneração.





RENOVABIO

Renovamos os nossos Certificados do Programa Renovabio, confirmando nosso compromisso com a produção limpa e sustentável. Um Programa que reconhece o papel estratégico de todos os biocombustíveis na matriz energética brasileira no que se refere à sua contribuição para a segurança energética, a previsibilidade do mercado e a mitigação de emissões dos gases causadores do efeito estufa no setor de combustíveis, com isto, viabilizando uma oferta de energia cada vez mais sustentável, competitiva e segura.



ETANOL MAIS VERDE



Renovamos os nossos Certificados do Protocolo Agroambiental do Setor Sucroenergético do Governo do Estado de São Paulo, atualmente mais conhecido como Etanol Mais Verde. Iniciativa que reconhece e certifica as boas práticas ambientais das empresas e organizações. Programa lançado em 2007 pela Secretaria de Estado do Meio Ambiente, em conjunto com a Secretaria da Agricultura e Abastecimento do Estado, que garantiu entre outras diretrizes técnicas, o fim do emprego das queimadas como método de pré-colheita das lavouras de cana de açúcar, incentivo à restauração das Áreas ciliares e redução significativa do consumo de água nas plantas industriais.



CERTIFICAÇÃO CAMPO LIMPO INPEV

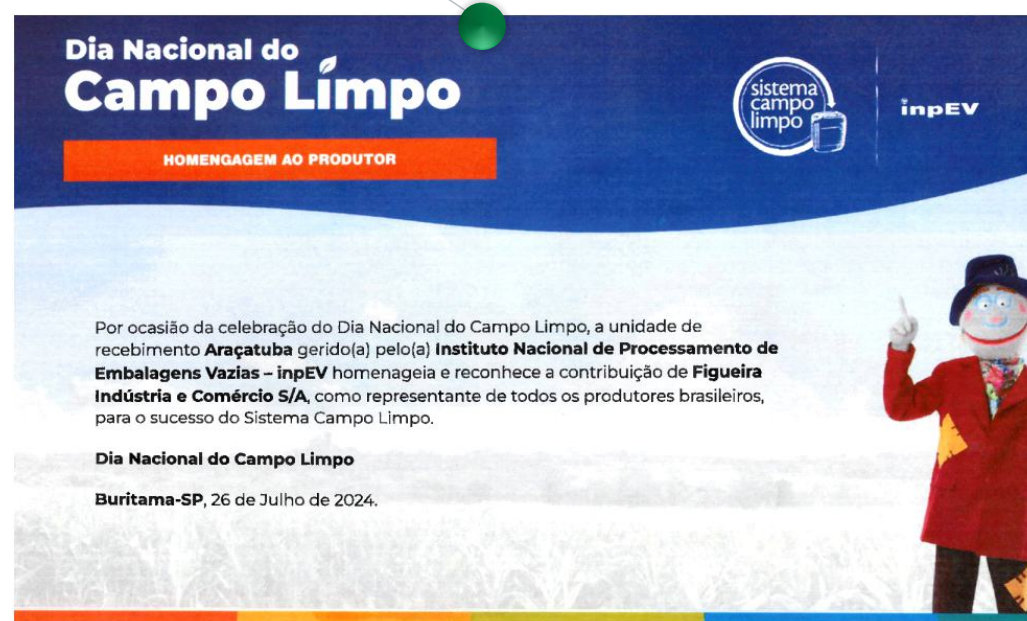
Comprovando as boas práticas ambientais, o Grupo foi homenageado e certificado novamente pelo inPEV – Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias, sendo premiado pelo papel essencial como parceiro do Sistema Campo Limpo. Programa que tem o objetivo de promover a correta destinação das embalagens vazias de agrotóxicos e defensivos agrícolas utilizadas pelo Empreendimento.



PAM PLANO DE AUXÍLIO MÚTUO



Todas as Unidades do Grupo participam do Plano de Auxílio Mútuo – PAM, também popularmente conhecido como Rede Integrada de Emergências – RINEM, no Polo Regional da cidade de Araçatuba- SP. A iniciativa tem por objetivo, a criação de uma rede integrada para prevenir e atuar conjuntamente no combate a incêndios, sejam estes nas lavouras de cana de açúcar, pastagens, demais culturas, florestas, e/ou qualquer espécie de queimada identificada na região.



O engajamento de todos os elos da cadeia agrícola para preservação ambiental e geração de valor para o campo.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Em conjunto com o Programa de Visitação, o Grupo desenvolve ações abordando iniciativas de Educação Ambiental, voltada principalmente, para o público mais jovem e crianças. Palestras, aulas temáticas, visitas às Unidades produtivas, ao viveiro de mudas nativas, reflorestamentos, trilhas, plantio de mudas de árvores, são algumas das ações praticadas. Tudo objetivando contribuir para a formação de uma geração mais rica, mais envolvida e comprometida com as questões ambientais.

APLICAÇÃO LOCALIZADA DA VINHAÇA

Resíduos como a torta de filtro, cinzas de caldeiras e vinhaça, decorrentes do processo industrial, são reaproveitados nas próprias lavouras de cana de açúcar, como prática de fertilização, reduzindo assim, o consumo de fertilizantes químicos convencionais, minimizando a pressão sobre os recursos naturais.

Na última safra, o Grupo direcionou novos recursos de investimentos para aumentar a estrutura de aplicação localizada da vinhaça, diretamente nas linhas de plantio da cana de açúcar, prática que garante uma maior eficiência na aplicação, aproveitamento do resíduo pela planta, bem como reduzindo drasticamente o impacto no solo agrícola.

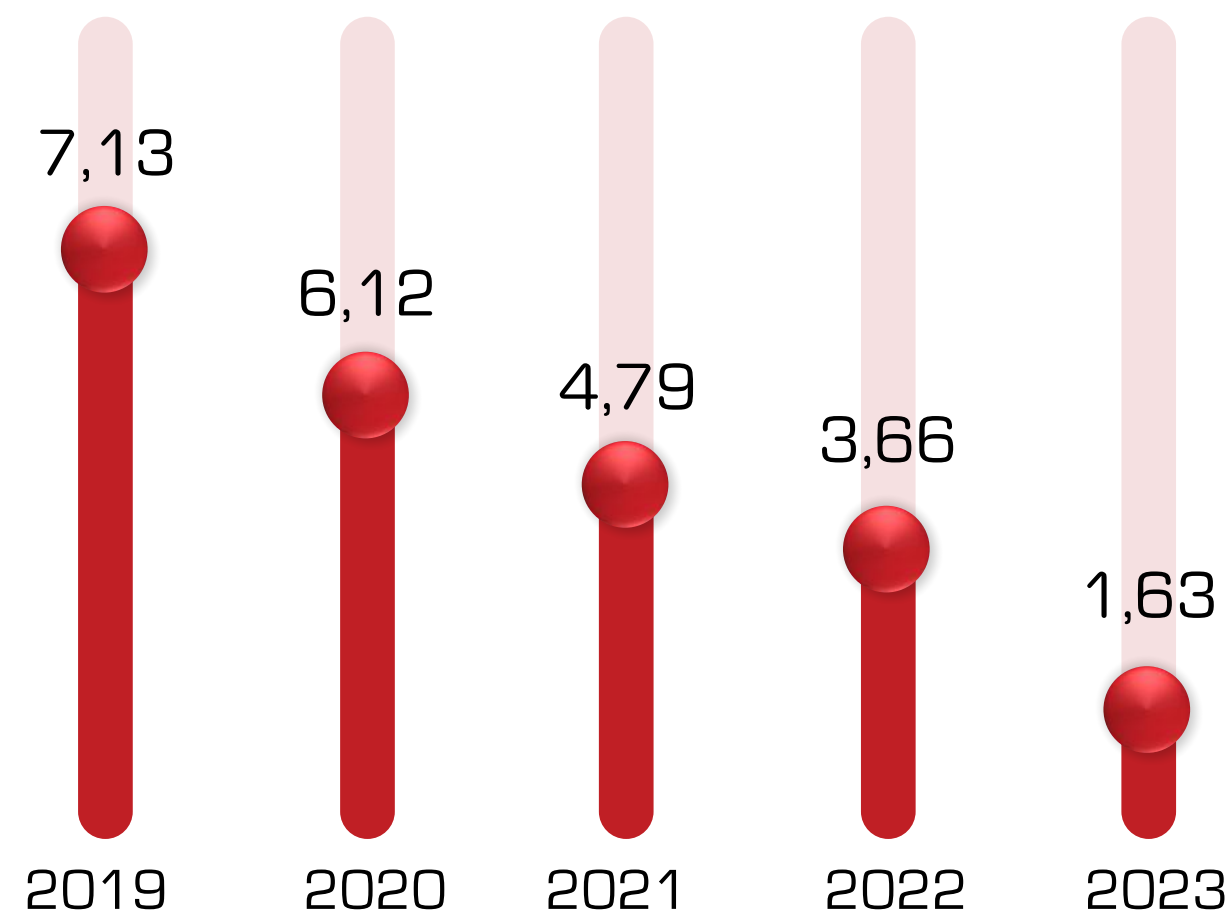


SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

A segurança é o primeiro valor da nossa cultura corporativa e o foco na prevenção de acidentes, está sempre presente em todas as atividades realizadas. Temos o entendimento de que a “Segurança em Primeiro Lugar”, abrange uma série de políticas, normas, procedimentos e ações que buscam conscientizar os colaboradores e os prestadores de serviços, prevenindo situações de risco, aprimorando continuamente nossas condições de segurança organizacional. Desde o início desta abordagem estruturada, o número de acidentes do Grupo, vêm diminuindo de forma acelerada.

"Segurança é o combustível que move a Aralco rumo à excelência. Afinal, juntos somos melhores."



Taxa de frequência acidentes com afastamento por Safra

SAÚDE E SEGURANÇA

Blitz

Realizadas periodicamente pelos profissionais das áreas de Saúde e Segurança do Trabalho, as blitzes tem como objetivo, contribuir na prevenção de acidentes, abordando sempre, temas específicos diversos, para reflexão e fortalecimento da cultura de Segurança e Qualidade de Vida que devem cercar e serem praticadas por todos.

Direção defensiva, análise preliminar de riscos, uso de epi, ingestão de álcool e drogas, regras, normas e procedimentos de trabalho, requisitos básicos para manutenção da boa qualidade de vida, são alguns temas sempre abordados nas blitz realizadas.



Campanhas de incentivo à vacinação

Campanhas de vacinação contra a gripe, Covid 19 e demais doenças do Plano Nacional de Imunização são anualmente realizadas nos Ambulatórios das Unidades.

Parcerias com Prefeituras da região possibilitando testes rápidos de doenças sexualmente transmissíveis, glicemia, além de encaminhamentos das mulheres para exames de rotina também são desenvolvidos pelo Grupo.



SEGURANÇA

Campanhas de conscientização de motoristas, direção defensiva e trânsito seguro

Abordagens nas mídias sociais, portarias das Unidades e frentes de trabalho, com a realização de campanhas de conscientização dos colaboradores em relação a direção defensiva, com entrega de informativos, adesivos temáticos, sobre obrigações dos motoristas e os cuidados básicos necessários.



Treinamento contínuo das Normas Regulamentadoras – NR's

Todos os treinamentos das NR's são realizados pelos profissionais do SESMT próprio do Grupo, possibilitando o cumprimento de condições e normas específicas. Garantir que a empresa trabalhe de acordo com as leis e regras é uma questão mais ampla do que apenas seguir um estatuto. Alguns treinamentos realizados:

- Brigada de incêndio
- Operador de empilhadeira
- Uso de bloqueio de energias perigosas
- Operador de comboio
- Trabalho em altura
- Trabalho em espaço confinado
- Segurança em instalações e serviços elétricos
- Primeiros socorros
- Operador de hilo tombador de cana
- Operador de trator agrícola com uso de implemento
- Operador de guindauto e Munck
- Capacitação em solda
- Operador de pá carregadeira



Diálogos Diários de Segurança

Realização de Diálogos Diários de Segurança em todas as Unidades sobre temas relacionados à Segurança, Saúde e bem estar de todos os colaboradores, adotando temas específicos e de interesse para cada equipe de trabalho.

A iniciativa tem por objetivos, a redução dos riscos e número de acidentes de trabalho, por meio da conscientização, orientação e utilização adequada das normas que envolvem a própria Segurança do trabalhador, que, sendo tratada diariamente, reforça e contribui para o fortalecimento da cultura organizacional da Empresa.

Projeto das Câmeras Monitoramento (TRIMBLE)

Em abril de 2023, o Grupo Aralco firmou uma parceria estratégica com a Trimble, introduzindo uma avançada tecnologia de videomonitoramento e sensoriamento de fadiga em nossa frota. Essa tecnologia já está instalada em mais de 300 equipamentos, promovendo um ambiente operacional mais seguro e eficiente.

O sistema inovador permite a identificação de sinais de cansaço e sonolência em tempo real, possibilitando intervenções imediatas e a prevenção de acidentes. Equipados com cinco câmeras, nossos veículos não apenas registram a operação, mas também integram dados de telemetria, facilitando o acompanhamento de ocorrências como fadiga, distração, uso de cinto de segurança e utilização de celular, entre outros.

Esses sensores monitoram comportamentos de risco, fornecendo informações ágeis e precisas sobre os principais pontos de atenção. Com isso, conseguimos não apenas aumentar a segurança de nossos colaboradores, mas também reduzir o desgaste da frota e promover uma condução mais econômica.

Este investimento reflete nosso compromisso com a segurança e a produtividade, posicionando o Grupo Aralco como líder em práticas inovadoras de gestão de frotas. Seguiremos em nossa missão de garantir um ambiente de trabalho seguro e eficiente, beneficiando nossos colaboradores.



SIPAT - 2023/24

O principal objetivo da SIPAT é a prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, ocorrendo por meio de atividades que conscientizem sobre os riscos, informem medidas de prevenção e controle, ofereçam as orientações necessárias e ajudem a tornar o ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Na Safra 2023/24, a temática central abordada foi uma Safra Segura sem acidentes, sendo necessária por todos, a adoção de uma postura prevencionista em sua própria atividade, ou seja, zelar pela sua própria segurança e de todos.

“A SIPAT é mais do que apenas uma semana de atividades, é um reflexo do compromisso contínuo da ARALCO com a segurança e o bem-estar de sua equipe.”



PRÉDIO ADMINISTRATIVO

Rodovia SPV 061 km + 45 600 metros
Bairro: Generoso Santo Antônio do Aracanguá
Araçatuba | SP | CEP: 16130-000
+55 (18) 3637-9200

EXPEDIENTE

Coordenação Geral

Área de Comunicação e SMS | ARALCO

Direção de Arte e Consultoria

Amanda Paradela
Ighor Bruce Paradela

Imagens

Acervo Aralco
Banco de Imagens



ARALCO

 Grupo Aralco

 @grupoaralco

 @grupoaralco



www.aralco.com.br